

Le « gender pay gap » induit par le rôle d'aidante : un problème réel mais peu visible

Les résultats d'un état des lieux

Antoine Math (IRES)

Colloque

***Etre aidante et active : comment combattre les inégalités de
salaire entre hommes et femmes ?***

23 mai 2016

Co-funded by the PROGRESS Programme
of the European Union



Le « gender pay gap » induit par le rôle d'aidante : un problème réel mais peu visible

Introduction (question, méthode, résultats)

Plan

1) Aidant-e-s informel-le-s et emploi

Aidant-e-s informel-le-s : de qui parle-t-on ?

Aide informelle et aide professionnelle/formelle : quels liens ?

Les politiques publiques visant l'aide informelle (les aidant-e-s informel-le-s)

Le genre des aidant-e-s informel-le-s

Conciliation entre travail et activité de *care*

2) Être aidant-e : impact sur les rémunérations et dimension de genre (*informal carer*) (*gender*) *pay gap*

Aidant-e-s informel-le-s

De qui parle-t-on ?

Une terminologie fluctuante

Une délimitation incertaine

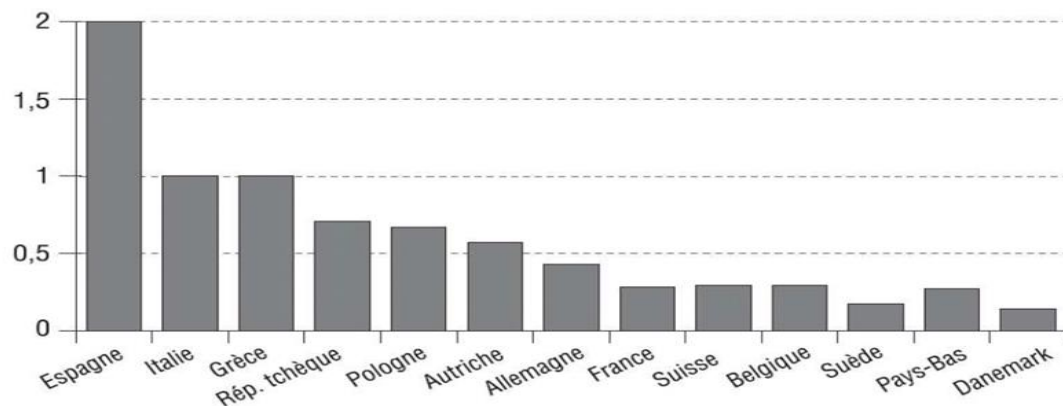
Le contexte : une attention croissante, la perspective de *care deficit*

Aide informelle et aide professionnelle/formelle : quels liens ?

Aides formelles : de grandes différences selon les pays, des évolutions similaires

Aides informelles (aux personnes âgées dépendantes) : caractéristiques et différences selon les pays

Nombre d'heures d'aide apportées en moyenne par jour parmi les aidants (cohabitants exclus)



Lecture : en Espagne, les aidants consacrent en moyenne deux heures par jour à aider leur parent âgé.

Champ : individus aidants hors ménage, âgés de 50 à 65 ans ayant un seul parent en vie.

Source : enquête Share, vague 2 (2006-2007).

Aide informelle et aide professionnelle/formelle : quels liens ?

Une substitution entre aide formelle et aide informelle ?

Les *données agrégées* de comparaison internationale tendraient à conclure à une certaine substituabilité entre aides formelles et aides informelles

Liens entre importance des aides formelles et importance (ou intensité) des aides informelles

Figure 7.4a: Association between informal care received and availability of care services

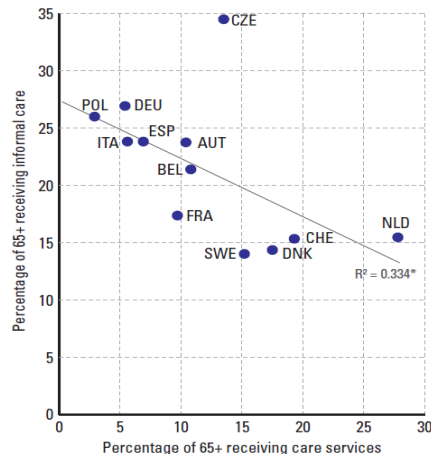
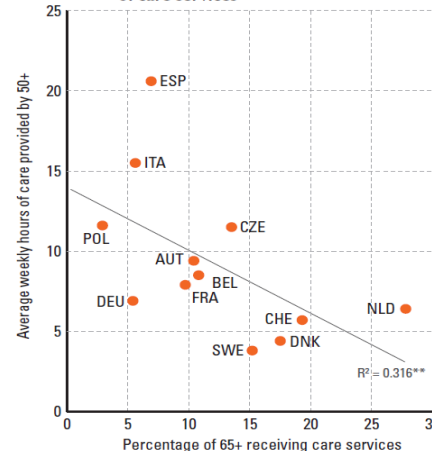


Figure 7.4b: Association between intensity of informal care provided and availability of care services



Mais les travaux mobilisant des données au niveau des bénéficiaires montrent **davantage une complémentarité** ou, dans tous les cas, une **substitution très imparfaite et limitée** à certaines tâches/aides (soins personnels, tâches ménagères)

Les politiques publiques visant l'aide informelle / les aidant-e-s informel-le-s

Une distinction (au regard de la question) entre les mesures

1) portant sur l'activité de care même et visant à en faciliter, améliorer, permettre la poursuite par les aidants informels

2) pouvant avoir un impact direct sur l'activité professionnelle et les revenus des aidants informels :

⇒ **meilleure reconnaissance** : des statuts (juridiques) conférant des droits

⇒ **rémunérations ou compensations des pertes de revenus** : des logiques et des formes très différentes, des montants faibles

⇒ **congés légaux ou conventionnels accordés aux aidant-e-s informel-le-s** : de grandes différences, des points communs

Le genre des aidant-e-s informel-le-s

⇒ aidants **formels/professionnels** = 90 à 98 % des femmes

⇒ aidants **informels** : moindre proportion de femmes, de 50 à 80 % (selon enquête, champ retenu quant aux personnes aidées, aux personnes aidantes, à l'aide, etc.)

Tableau 2. Proportion de femmes parmi les seniors apportant une aide à leur parent

Europe du Sud		Europe de l'Est		Europe continentale		Europe du Nord	
62 %		64 %		60 %		57 %	
Espagne	59 %	République tchèque	67 %	Autriche	69 %	Suède	55 %
Italie	63 %	Pologne	60 %	Allemagne	59 %	Pays-Bas	61 %
Grèce	61 %			France	58 %	Danemark	55 %
				Suisse	60 %		
				Belgique	62 %		
Ensemble : 60 %							

Lecture : en Espagne, 59 % des enfants aidants sont des femmes.

Champ : individus aidants (hors ménage ou cohabitants), de 50 à 65 ans ayant un seul parent en vie.

Source : enquête Share, vague 2 (2006-2007).

Source : Fontaine (2009)

Mais

- Pas exactement les mêmes tâches ou dans les mêmes proportions
- La proportion de femmes augmente fortement quand l'aide devient plus intensive
- Disproportion plus marquée sur le volume d'aide
- L'interruption professionnelle concerne quasi exclusivement les femmes, surtout de milieux sociaux modestes

Conciliation entre travail et activité de care

Travaux quantitatifs

- Les aidants informels ne participent pas moins au marché du travail (taux d'activité, taux d'emploi) mais des effets sur la durée (moyenne) du temps de travail

- Certaines études économétriques incitent à penser que le fait de travailler augmenterait même la probabilité d'aider.

⇒ **L'emploi ne semble à priori pas un frein à l'aide et inversement l'aide ne constitue pas un frein à l'emploi**

... **sauf** si l'aide prodiguée est/devient intensive et en cas d'insuffisance de services formels (pays du sud et est de l'Europe)

Enquêtes qualitatives pour expliquer le paradoxe selon lequel même quand l'aide est intensive, emploi et aide informelle demeurent largement indépendants dans de nombreux pays

⇒ Préserver l'emploi « coûte que coûte »

- l'emploi fait partie de l'identité des personnes, procure l'indépendance financière et à un rôle protecteur par rapport à l'activité d'aide (effet « répit »).

- les ajustements - très négatifs – se font plutôt au détriment de la vie familiale, de la vie personnelle, de la santé...

⇒ les femmes davantage concernées par ces effets négatifs

Être aidant-e : impact sur les rémunérations et dimension de genre *gender (informal carer) pay gap*

Effet sur la rémunération du fait d'être aidant (et sur la dimension de genre)

- des questions non identifiées ou non mises au centre de l'agenda politique
- très peu de travaux sur ces questions
- les raisons d'une invisibilité ou d'une absence d'intérêt pour ces questions
- un besoin de connaissance et de visibilité

Être aidant-e : impact sur les rémunérations et dimension de genre (*informal carer*) *gender pay gap*

L'impact du fait d'être aidant sur la carrière et les salaires et la dimension de genre

⇒ des questions non identifiées ou non mises au centre de l'agenda politique

- Le genre = un point aveugle dans les politiques publiques de prises en charge des personnes dépendantes ou handicapées.

A ce *gender-blind*, s'ajoute

- Un manque d'intérêt (et de visibilité) sur l'impact du fait d'être aidant informel sur l'activité professionnelle et sur les revenus du travail (*informal carer pay gap*)

⇒ Invisibilité complète de l'effet genré des écarts de rémunération pour les aidants informels (effets sur l'emploi, la carrière et le salaire)

Invisibilité (ou aveuglement) causée par le manque de connaissances sur ces questions et, en retour, renforçant le manque de travaux impulsés sur ces questions

Être aidant-e : impact sur les rémunérations et dimension de genre (*informal carer*) *gender pay gap*

⇒ Très peu de travaux sur ces questions

- Les travaux mettent bien en évidence des effets du fait d'être aidant sur la santé et la vie personnelle et familiale (des effets différenciés entre femmes et hommes)
- Quelques travaux mettent en évidence des effets sur l'occupation d'un emploi (ex : effets négatifs sur les femmes aidantes, surtout dans les pays du sud de l'Europe, à travers une moindre participation au marché du travail ou de plus faibles temps de travail)
- Quasiment rien sur les effets sur les revenus du travail, les salaires des aidants informels (*informal carer pay gap*)

Les très rares travaux quantitatifs existant ne permettent ni de conclure à l'existence d'effets sur les salaires (*horaires*), ni de mettre en évidence une dimension genrée de ces effets

⇒ Besoin de travaux sur ces questions

Être aidant-e : impact sur les rémunérations et dimension de genre *gender (informal carer) pay gap*

⇒ Les raisons d'une invisibilité ou d'une absence d'intérêt pour ces questions

Plusieurs facteurs d'explications

● Une croyance assez générale en une très faible part des travailleurs concernés

⇒ Une perception pourtant erronée

Enquête eurobaromètre de septembre 2011

- 16,4 % des Européens entre 15 et 65 ans prennent soin d'un membre âgé de la famille
(28,5 % en France, 22,1% en Italie, 20,1 % au Luxembourg...)
- 39 % si on inclut ceux déclarant s'être occupés d'un parent âgé dans le passé
(45 % des femmes, 33 % des hommes)
- 50 % pour les 45-54 ans
- 60 % pour les 55-64 ans = plus de la moitié d'entre nous ont été ou seront concernés
- pourcentage qui serait supérieur, si aux personnes âgées aidées, étaient ajoutés tous ceux s'occupant ou s'étant occupé d'une personne non âgée en situation de handicap (enfant, conjoint, collatéral)

⇒ **Presque toutes les personnes seront, à un moment ou à un autre de leur vie active, aidant informel. Les aidants informels, ce n'est pas seulement un-e collègue de travail faisant figure d'exception, ce ne sont pas seulement les autres, c'est nous tous.**

Être aidant-e : impact sur les rémunérations et dimension de genre *gender (informal carer) pay gap*

Les raisons d'une invisibilité ou d'une absence d'intérêt pour ces questions

Plusieurs facteurs d'explications

- Une croyance assez générale en une très faible part des travailleurs concernés
- De nombreux aidant-e-s informel-le-s cachent leur situation
- L'aide informelle intervient surtout (majoritairement) à partir de la cinquantaine, quand l'essentiel est déjà joué du point de vue de la carrière : des effets sur les revenus du travail faibles ou considérés comme tel
- L'aide informelle aurait un effet sur l'emploi et le salaire uniquement si elle est intensive, donc généralement seulement pour une très courte période (sauf exceptions)

Conclusion

Face au manque d'attention et de visibilité à la question

- **Besoin de visibilité, besoin de travaux (études et recherches)**
- **Légitimité et importance d'actions d'organisations de la société civile pour une meilleure prise de conscience de cette question.**
- **Importance d'actions provenant à la fois des organisations syndicales de travailleurs et d'associations de défense des droits**