

# **Dynamique salariale en Allemagne**

## **Quelles spécificités sectorielles, quelles flexibilités salariales?**

**Odile Chagny  
(Ires)**

---

France Stratégie. Mardi 31 mars 2015

Séminaire Négociation collective et flexibilité interne: comparaison France-Allemagne

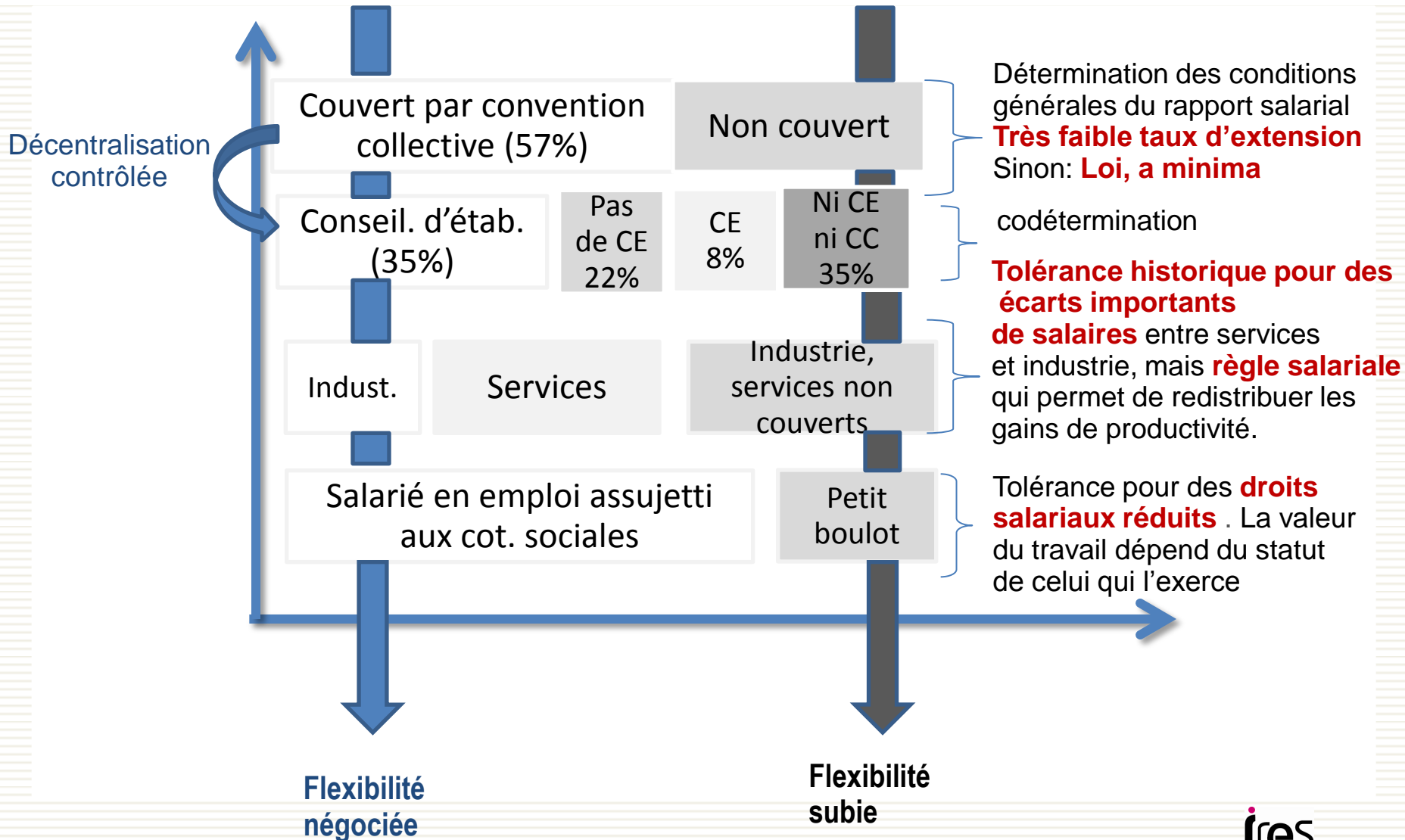
---

---

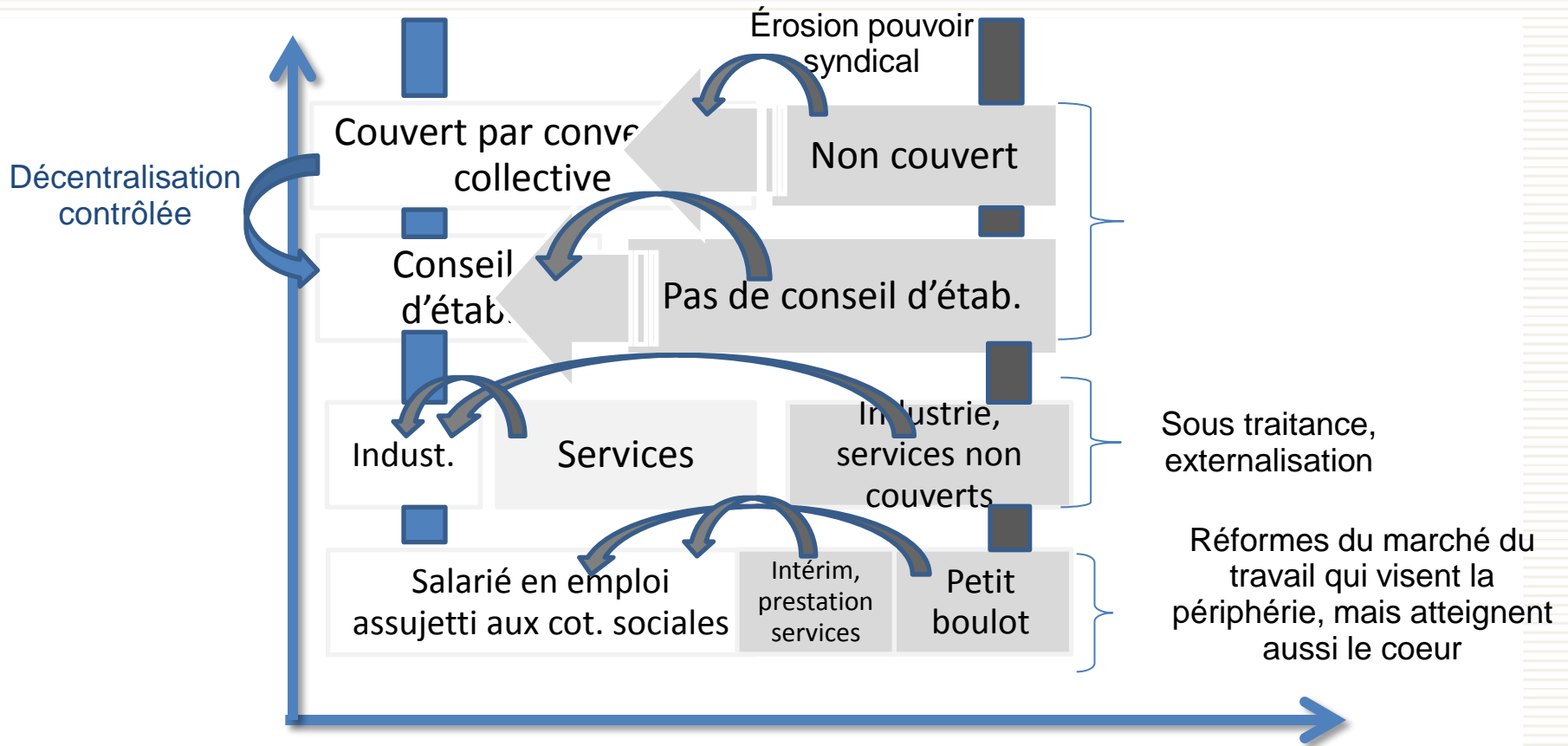
# 1

## Les espaces de flexibilité

# Les différents espaces de flexibilité salariale au sein du système de relations professionnelles

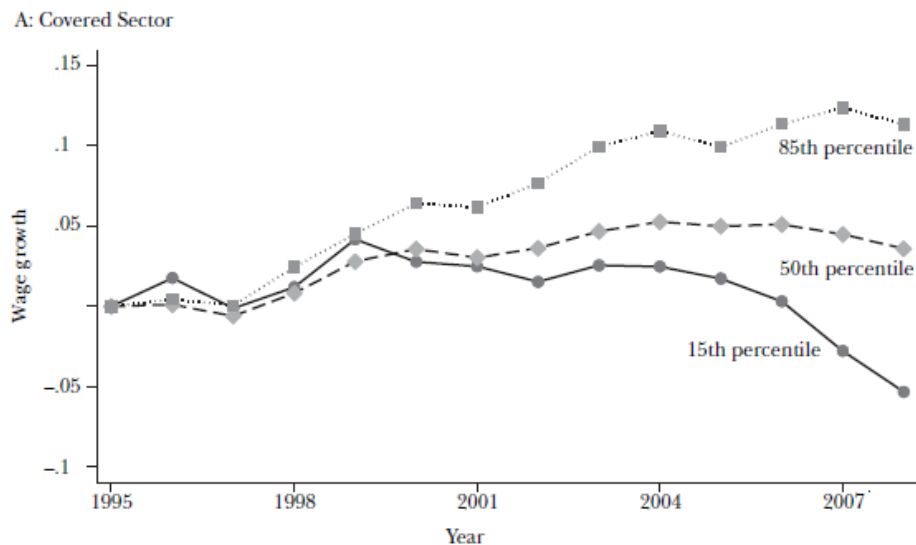


# Les mutations du système de relations professionnelles ont accru considérablement les zones de flexibilité

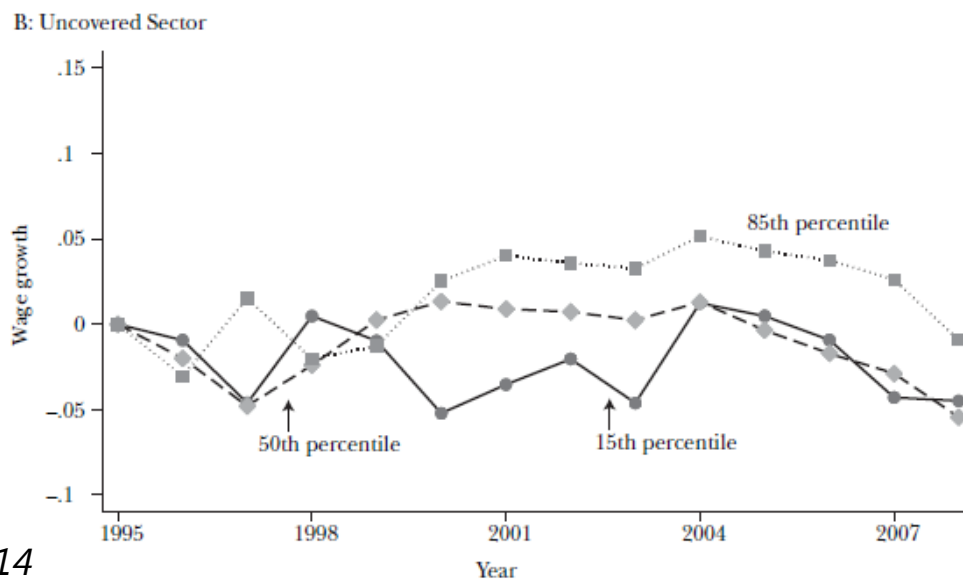


# Les deux graphiques qui synthétisent à eux seuls toute l'histoire (p. 180, Dustman et al. 2014)

Le cœur



La périphérie



# Comment la périphérie a atteint le cœur : l'exemple de VW

1993-1995-97

2010 ← 2006

2004

2001-2002

2001

1997

Salariés "cœur"  
VW AG

28,8 heures

2603 €/mois

saire horaire =  
+20% par rapport à  
la branche

cœur = 100

cœur = 100

Nouvelle  
conv. Coll  
VW AG

Retour  
33h prod,  
34h  
admin.

Sans  
compens  
ation  
salariale

Nouveaux  
embauchés  
VW AG

35 h

92

76

même protection  
emploi que le cœur

Auto 5000

35 h

95

79

même  
protection  
emploi que le  
cœur

Autovision  
GmbH

35 h

90

74

pas même  
protection  
que le cœur

WOB AG

60

pas même  
protection  
que le cœur

2009

Pactes de  
sauvegarde de  
l'emploi  
Retraites partielles  
d'entr.

Abondeme  
nt  
patronal  
retr.  
Entreprises

Pacte pour  
l'emploi.  
Programmes  
d'inv. et  
nouveaux  
produits.

Anciens  
Chômeurs

Sources: Constructeur,  
Hege-Dufour 2007  
Michon

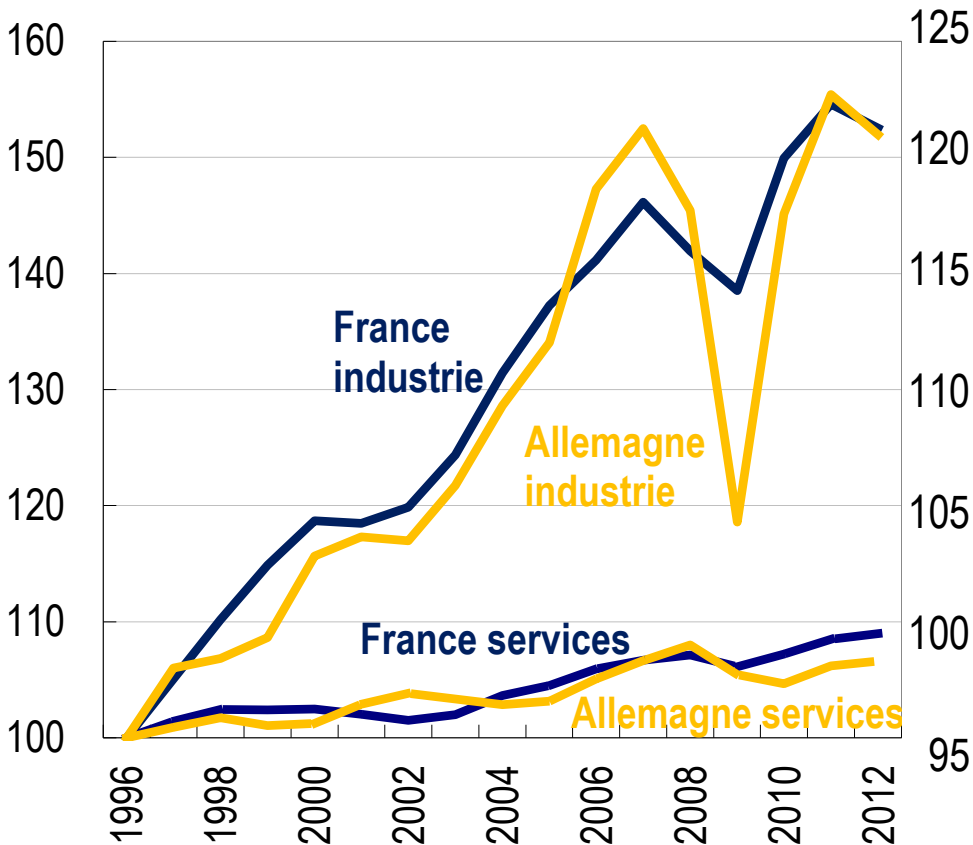
---

2

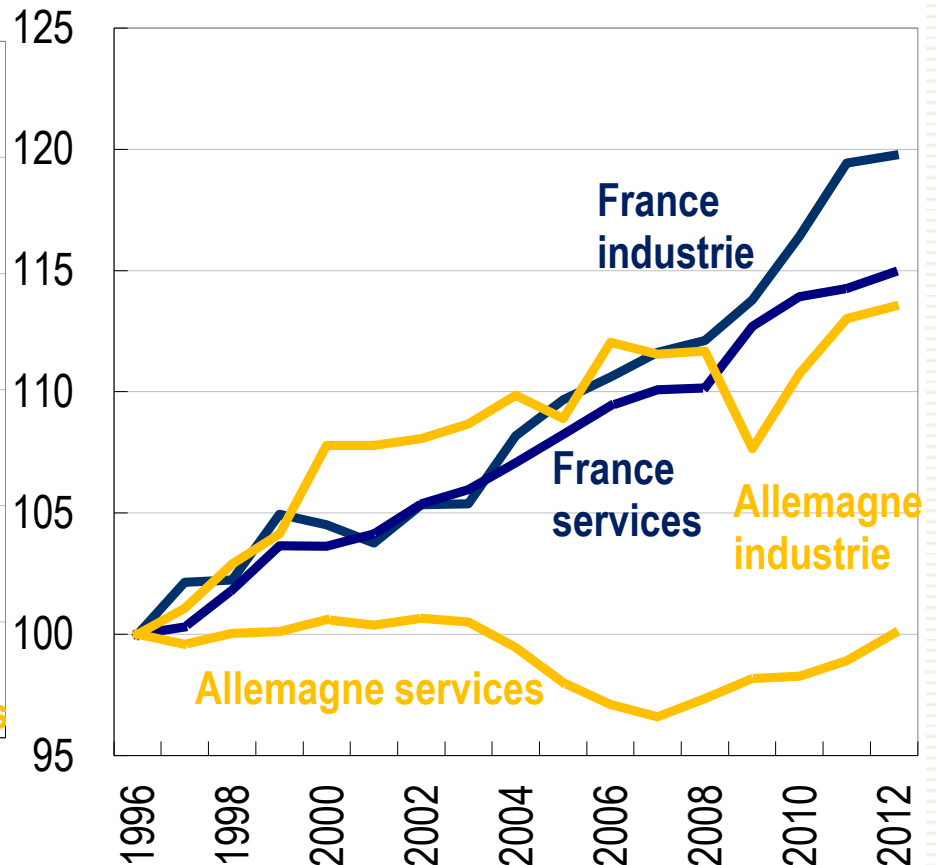
## Spécificités sectorielles comparées entre la France et l'Allemagne

# Des dynamiques salariales beaucoup plus « connectées » à la productivité sectorielle en Allemagne : une rupture par rapport aux évolutions historiques

## Productivité apparente par tête



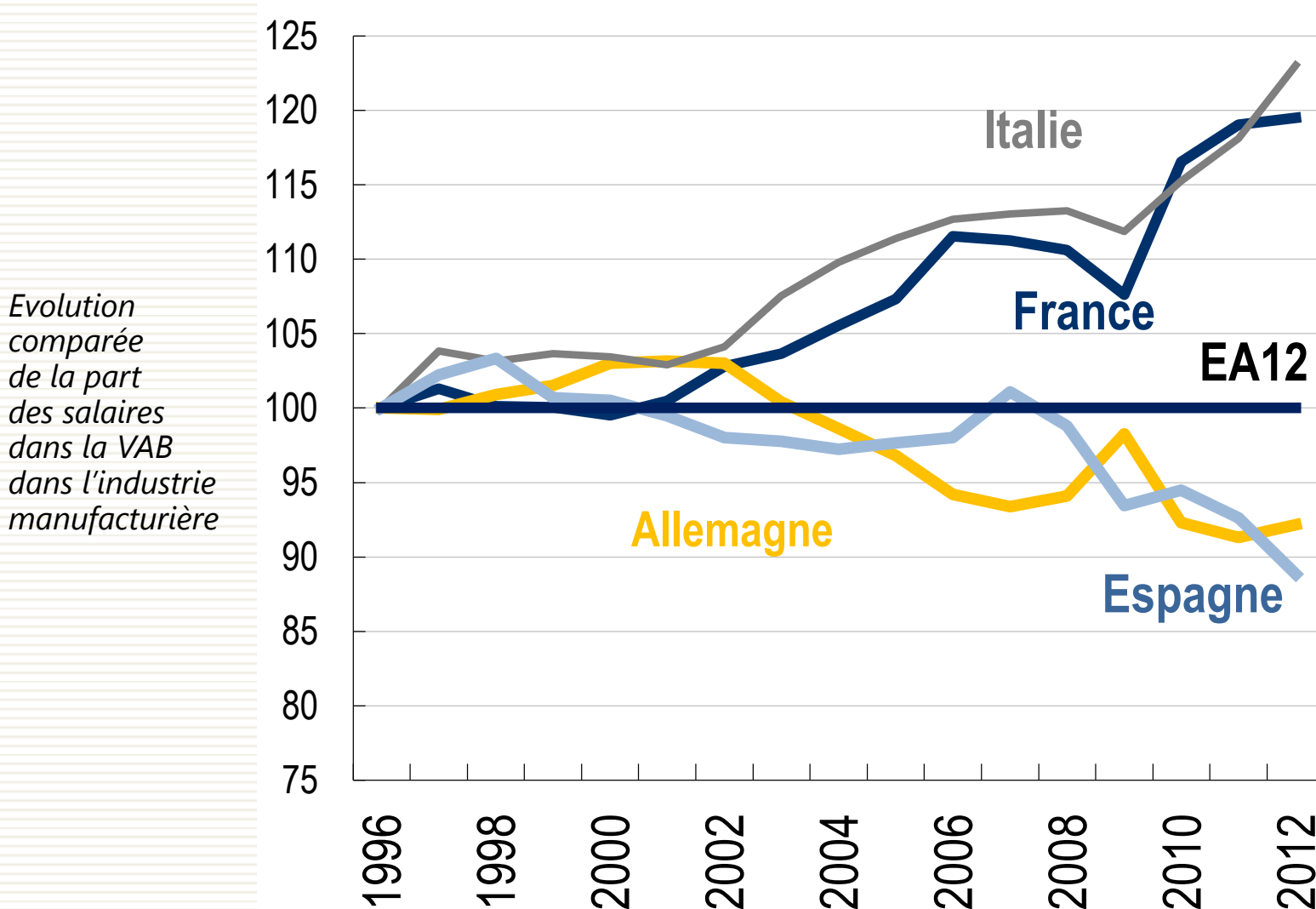
## Salaires réels par tête



Source: Chagny et Husson 2015



# Moindre propension à distribuer les gains de productivité via les prix relatifs , à l'ensemble des secteurs



Source: Chagny et Husson 2015

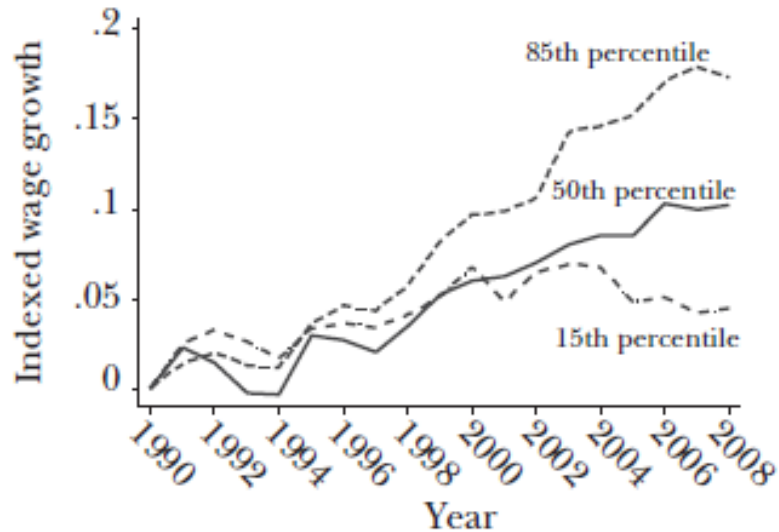
# Écarts très marqués entre secteurs exportateurs et non exportateurs

## Secteurs industriels exportateurs

Indice de croissance du salaire réel pour les 15<sup>e</sup>, 50<sup>e</sup> et 85<sup>e</sup> centiles par type de secteurs

### Allemagne – Länder Ouest 1990-2008

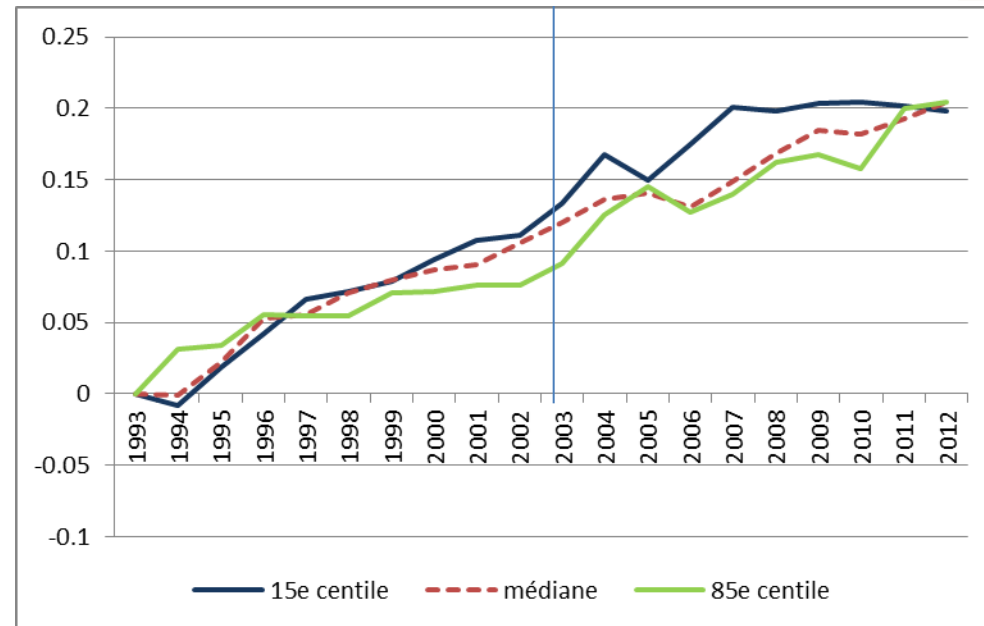
B: Tradable Manufacturing



Source: Dustman et al. 2014

Indice de croissance du salaire réel pour les 15<sup>e</sup>, 50<sup>e</sup> et 85<sup>e</sup> centiles par type de secteurs

### France 1993-2012



Source: Lainé, mimeo, France Stratégie 2015

# Écart très marqué entre secteurs exportateurs et non exportateurs

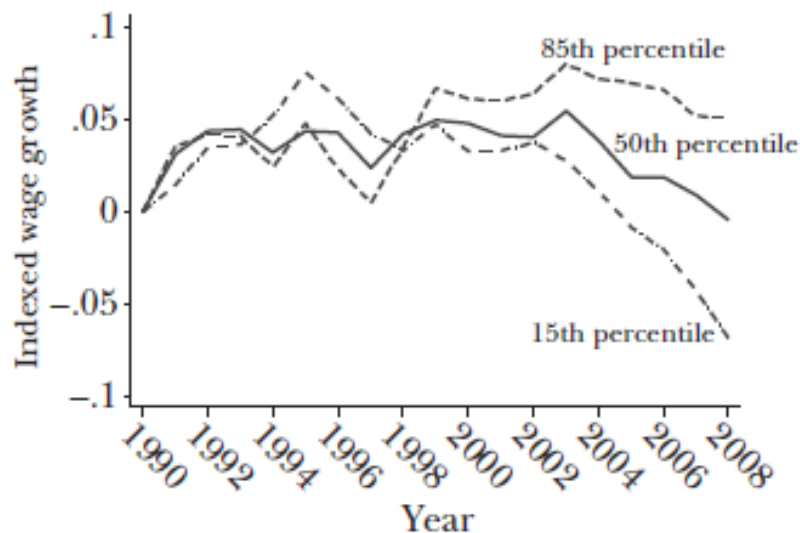
## Secteurs non exportateurs

Indice de croissance du salaire pour les 15<sup>e</sup>, 50<sup>e</sup> et 85<sup>e</sup> centiles

Indice de croissance du salaire pour les 15<sup>e</sup>, 50<sup>e</sup> et 85<sup>e</sup> centiles

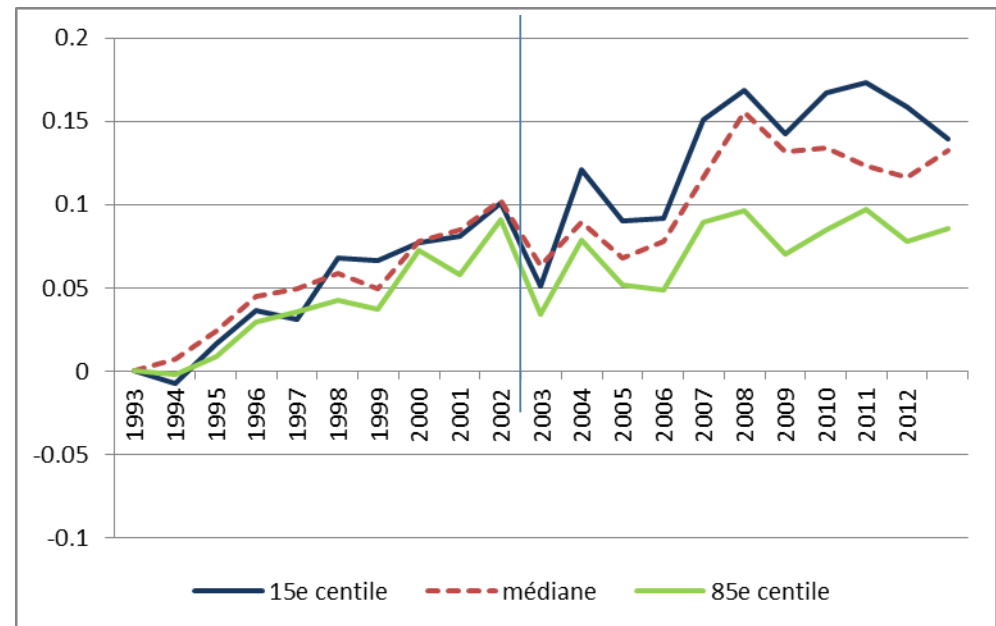
### Allemagne – Länder Ouest 1990-2008

A: Nontradable Sectors



Source: Dustman et al. 2014

### France 1993-2012



Source: Lainé, mimeo, France Stratégie 2015

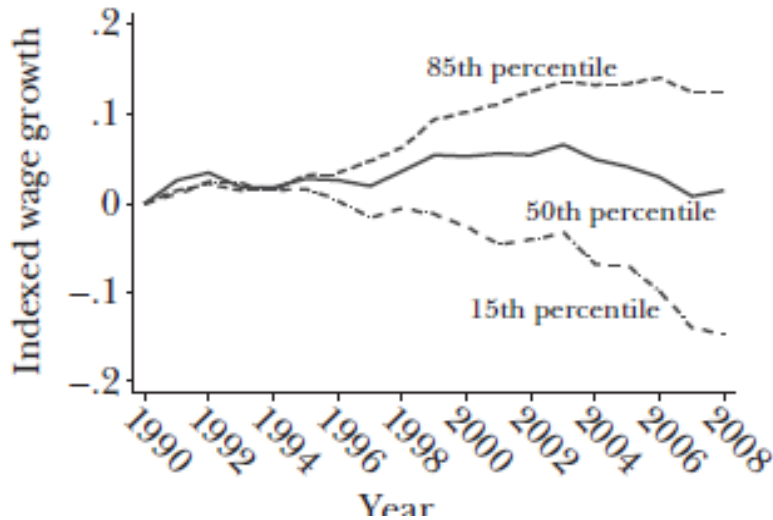
# Écarts très marqués entre secteurs exportateurs et non exportateurs

## Secteurs non industriels exportateurs

Indice de croissance du salaire pour les 15<sup>e</sup>, 50<sup>e</sup> et 85<sup>e</sup> centiles

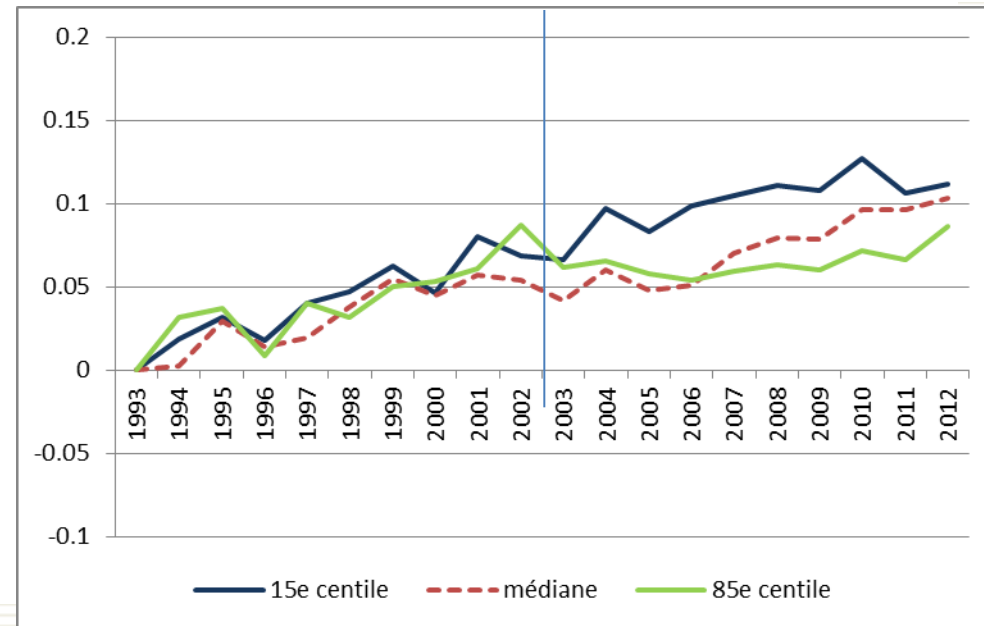
### Allemagne - LÄNDER OUEST 1990-2008

C: Tradable Services



Indice de croissance du salaire pour les 15<sup>e</sup>, 50<sup>e</sup> et 85<sup>e</sup> centiles

### France 1993-2012



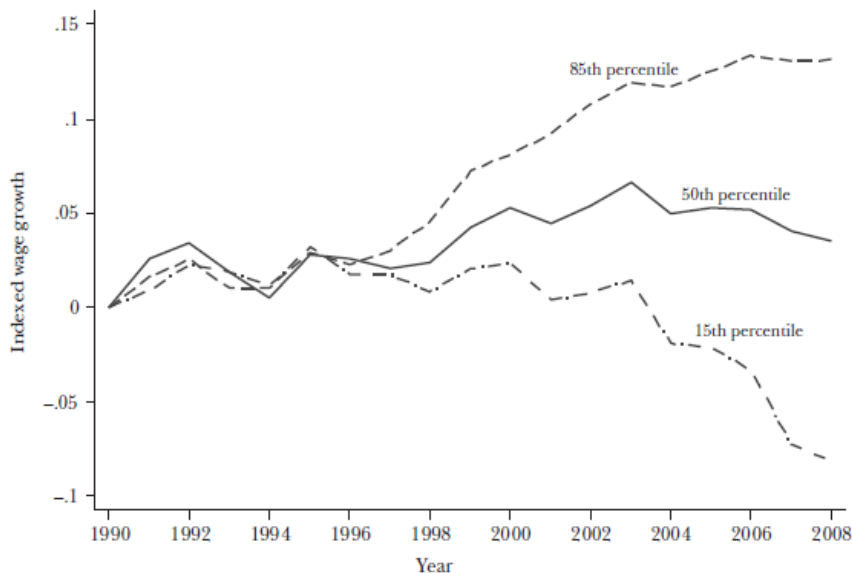
Source: Dustman et al. 2014

Source: Lainé, mimeo, France Stratégie 2015

# Mesure globale des inégalités de salaire

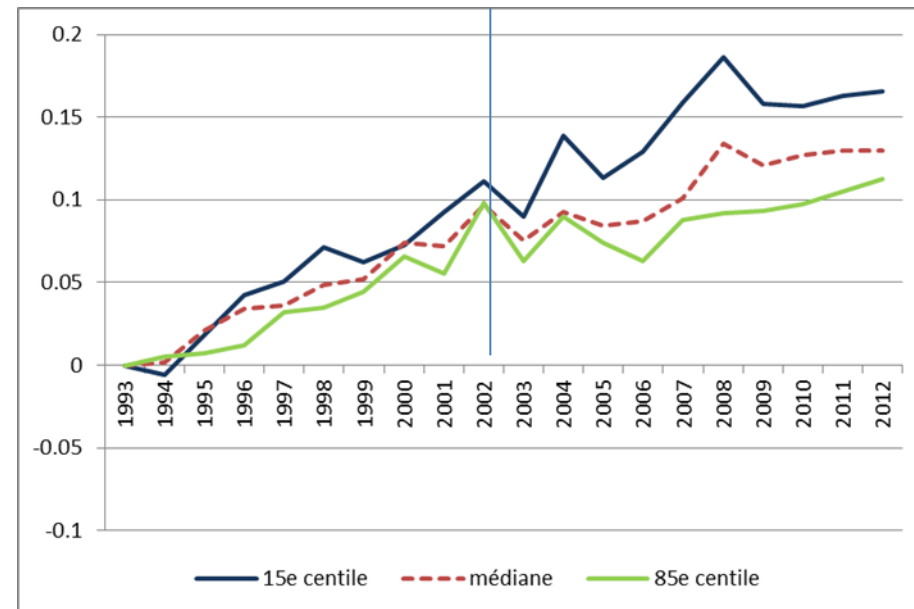
Indice de croissance du salaire réel pour les 15<sup>e</sup>, 50<sup>e</sup> et 85<sup>e</sup> centiles

## Allemagne Länder de l'Ouest 1990-2008



Source: Dustman et al. 2014

## France 1993-2012



Source: Lainé, mimeo, France Stratégie 2015

---

**Merci pour votre attention**



---

**Mr. S. Gabriel, le 13 février 2014, président du SPD et ministre de l'économie du nouveau gouvernement de coalition « Merkel III au Bundestag , lors de la présentation du rapport économique du gouvernement**

« Le salaire minimum n'est pas tant important pour ce qui concerne son niveau ou la date de son entrée en vigueur, que parce qu'il renvoie à cette question centrale de l'économie sociale de marché que « tout travail doit avoir sa valeur».