
Quels enseignements de l'Allemagne sur les réformes? Quel premier bilan de l'introduction du salaire minimum?

Les rencontres IRES ISST Réformes du marché du travail en Europe : quelles performances, quelles convergences, quelles logiques
29 Juin 2017/Bourg La Reine

La rupture de l'Agenda 2010

14 mars 2003, G. Schröder : "Mut zum Frieden und zur Veränderung"

Lutter contre le retrait précoce d'activité

Réformes retraites, suppression DRE, arrêt dispositifs publics pré retraite, réduction durée d'indemnisation chô., Hartz IV

Réduire le coût du travail peu qualifié

Agir sur le salaire de réservation au sein de l'assurance chômage (Hartz IV), assouplir régime d'intéressement, réformer les **petits boulots**

Droits et devoirs

Pression concurrentielle reprise d'un emploi Hartz IV, contrôle accru, critère offre valable d'emploi, réforme de l'accompagnement, réforme des dispositifs de la politique de l'emploi

Flexibiliser marché du travail

Assouplissement CDD et intérim, nouveau dispositif d'aide aux créations d'entreprise (Ich AG).

Gouvernance

Marginalisation des acteurs traditionnels : échec du pacte tripartite

Articulation essentielle avec la réforme des retraites

. En contradiction avec recommandations groupe tripartite.

Fin de la garantie des acquis professionnels

Une littérature abondante

Qui montre l'interaction des réformes avec les autres dimensions du « modèle social allemand »

Rôle des réformes dans la résilience récente

- Burda & Hunt 2011 : **causalités multiples, nécessité de prendre en compte d'autres facteurs que les réformes : anticipation des entreprises, syst. de négo. coll.**
- Gartner & Klinger 2010 : **rôle conjoint des réformes et de la modération salariale**
- INSEE 2011 : **déconnexion salaires productivité antérieure aux réformes, renvoie au syst. de négo. collective**

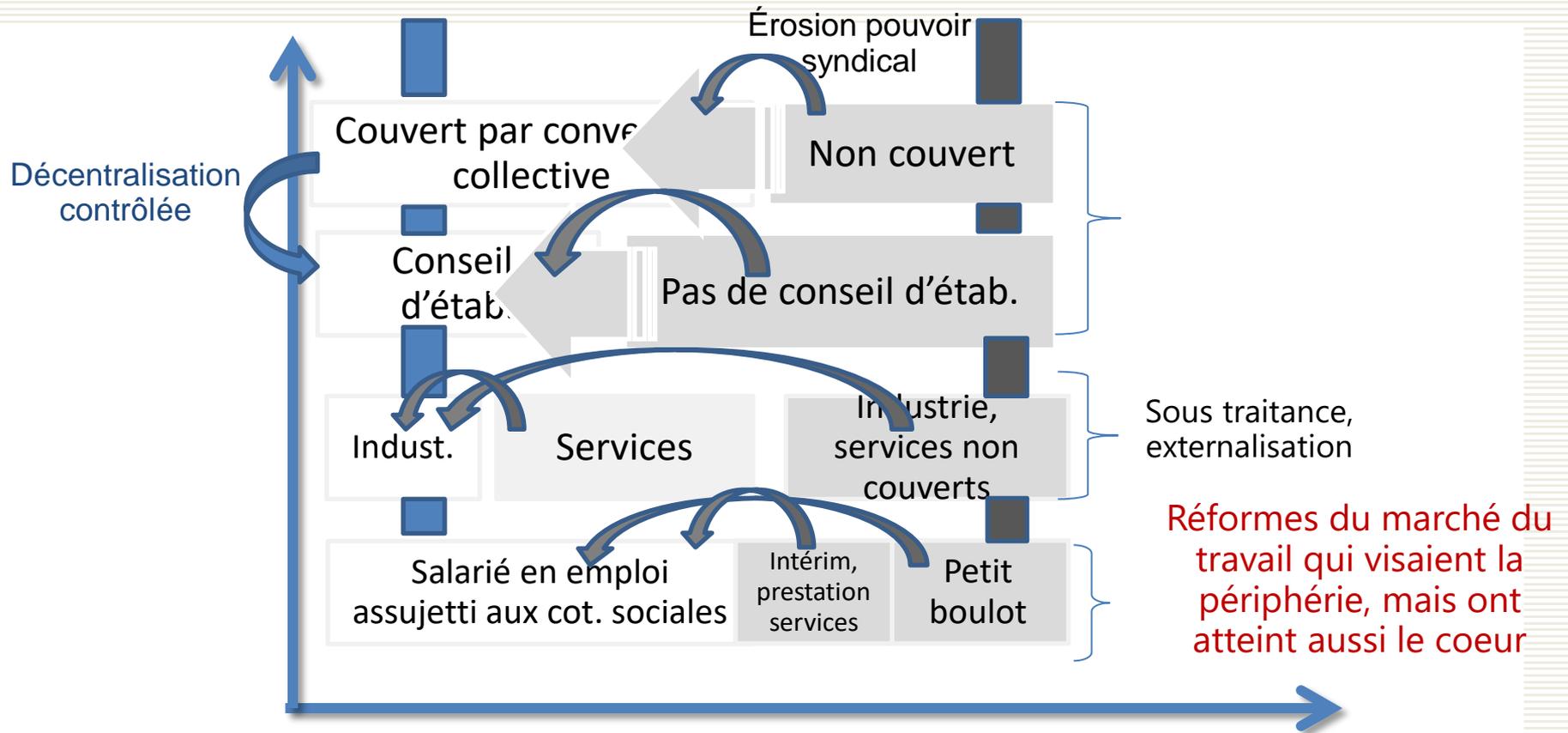
Evaluations macro et micro-économiques centrées sur les réformes

- **Krebs & Scheffel 2013** : la 1/2 de la baisse du taux de chômage s'explique par effet réformes sur la recherche d'emploi : **modèle exclusivement centré sur recherche emploi. approche très partielle.**
- **Launov et Wälde 2013** : impact sur de Hartz IV sur sortie du chômage faible. **Nécessité de prendre en compte d'autres dimensions** (ici placement).
 - Hertweck et Sigrist 2013 : +20% d'efficacité sur l'appariement. **Modèle très partiel.**

Approches macro-économiques centrées long terme

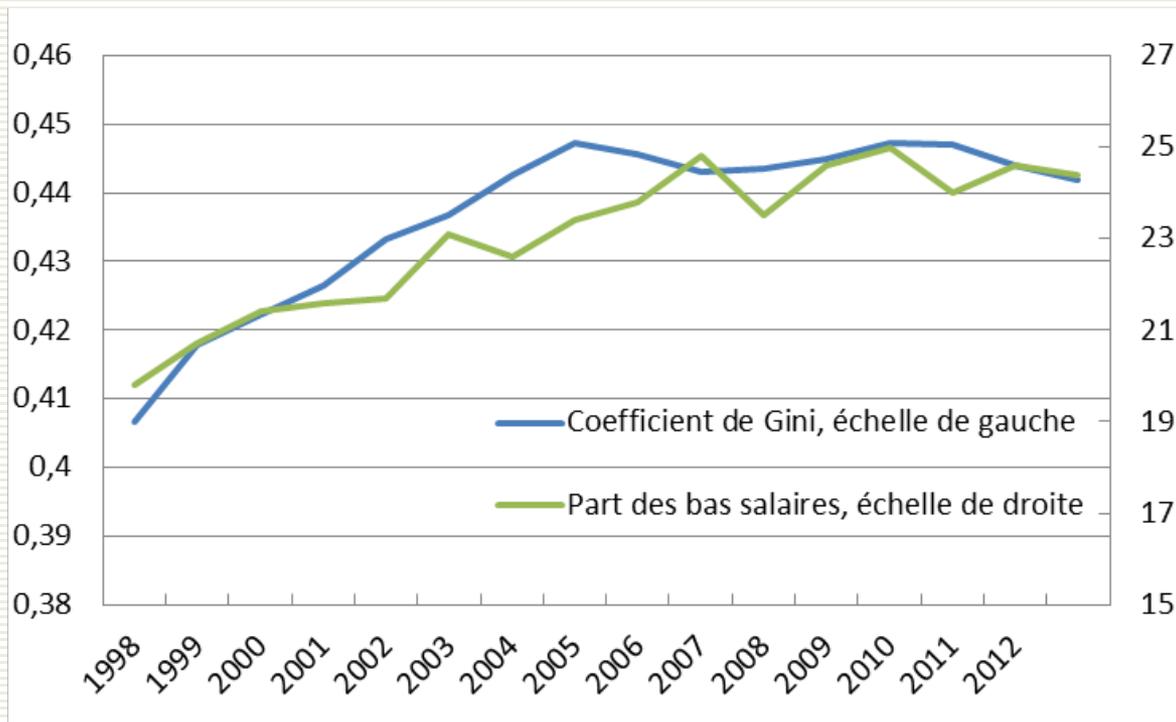
- Dustman & al. 2014 : **hyperflexibilité 'cachée' du système de relations professionnelles, réunification > réformes.**
- Febelmayer et al. 2016 : les différences entre firmes expliquent 50% de la croissance des inégalités. Faible pouvoir explicatif des réformes. **Aucun lien établi avec le syst. De négo collective!**
- Eichhorst 2015, Chagny 2008 : **dualisation croissante système relations pro. renforcée par les réformes.**
- Ragot et Lemoigne 2014 : **modération salariale** = 40% de la performance à l'export allemande.

Comprendre l'articulation entre les réformes et le système de relations professionnelles



Pas d'émergence d'un « nouveau modèle social » ni de point d'équilibre « précarité – haut niveau d'emploi »

Part des bas salaires* et coefficient de Gini
des salariés** (ensemble de
l'économie) (1998-2013)



Débat sur la pauvreté
dans la vieillesse

Loi 21 octobre 2016 sur
régulation intérim et
contrats de prestation de
service

SALAIRE MINIMUM

Des enjeux de modalités d'application et de calcul

| Tableau °2. Estimations des effectifs concernés par la loi sur le salaire minimum¶ | | | |
|--|--|---|-----------------------------|
| Sourceª | Destatisª | WSI (Hans-Böckler-Stiftung)ª | |
| Périodeª | Avril°2014ª | 2014ª | |
| Sourceª | Enquête Destatis sur la structure des salaires°2014°¹·(source employeurs)ª | Enquête SOEP°2014·du°DIW°²·¶ (source ménages)ª | |
| Nbre de personnes touchant moins de 8,50°eurosª | 5,5°millionsª | Fourchette basse°⁴ª | Fourchette haute°⁴ª |
| Nbre de personnes concernées par la loiª | 4°millions°³·ª | 4,8°millionsª | 5,4°millionsª |
| Définition de la durée du travailª | Heures rémunérées (y compris congés payés), hors heures supplémentairesª | Durée contractuelle du travail dans le cas où des heures supplémentaires sont compensées par des jours de récupération, durée effective sinon.ª | Durée effective du travailª |
| Éléments de rémunération pris en compteª | Salaires bruts hors primes et hors heures supplémentairesª | Salaires bruts, y compris paiement des heures supplémentaires, hors primes annuellesª | |

- Plus de 100 000 cas de conflits traités par les tribunaux du travail en Allemagne sur la mesure du salaire minimum en 2016 (1^{ère} cause de conflit)
- Des modalités de calcul entourées de flou (durée effective, pas de définition précise des éléments de rémunération, pas d'obligation générale de déclaration des horaires), pbm du contrôle.

Les termes du débat

- 1) Le salaire minimum valorise t il le travail en lui donnant un prix minimal?
- 2) Le salaire minimum permet il de limiter la concurrence par le bas?
- 3) Le salaire minimum fournit il un niveau de vie décent aux travailleurs non qualifiés et à leur famille?
- 4) Le salaire minimum assure t il un écart satisfaisant entre les revenus d'assistance et les revenus du travail?
- 5) Quel arbitrage : salaire minimum, exonérations de cotisations/contrats spécifiques [limiter le coût du travail], aides aux familles [Hartz IV]?

Un coût horaire désormais très proche de la France au niveau du salaire minimum

Tableau 1 : cout du travail, salaire brut et salaire net par heure pour un célibataire (d'au moins 25 ans) en emploi classique rémunéré au salaire minimum légal en vigueur en janvier 2017 (en euros)⁴

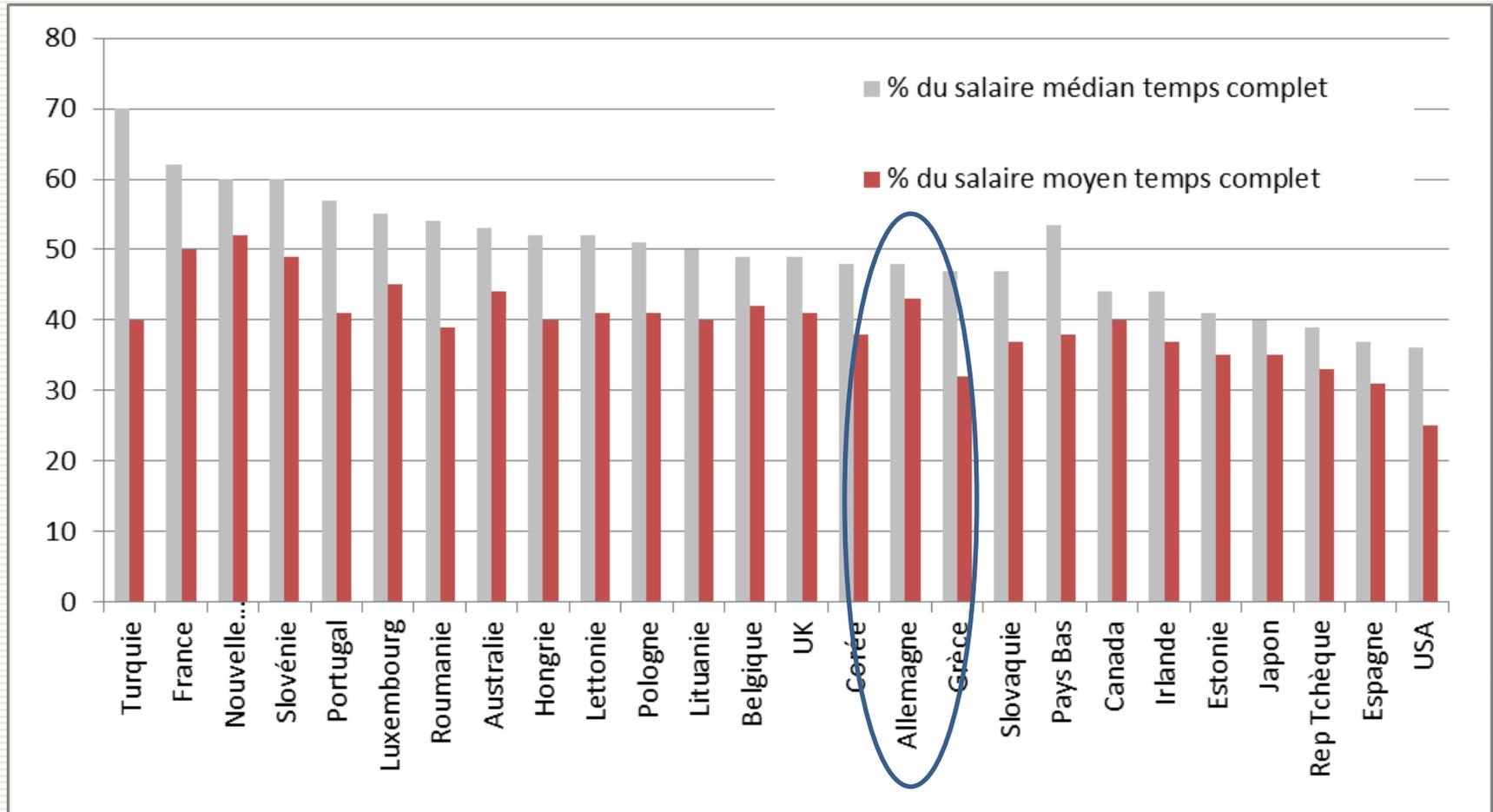


| | Allemagne | France ⁵ | Royaume-Uni |
|--------------------------------|-------------|---------------------|-------------------------|
| Cout du travail horaire | 10,84 euros | 10,80 euros | 8,87 euros |
| Taux de CS employeur | 22,7% | 10,6% | 5,26% |
| Salaire brut horaire | 8,84 euros | 9,76 euros | 8,42 euros ⁶ |
| Taux de CS salarié | 20,8% | 24,1% | 4,58% |
| Salaire net horaire | 7,01 euros | 7,41 euros | 8,04 euros |

SALAIRE MINIMUM

•Source : Chagny, Le Bayon, Mathieu, Sterdyniak, 2017 : à paraître.

Premiers éléments de bilan sur le salaire minimum



•Source : WSI 2017

Thank you for your attention

