



Sharers & Workers

ires
INSTITUT DE RECHERCHES
ECONOMIQUES ET SOCIALES

Le travail dans tous ses états 16 mars 2017



Odile Chagny

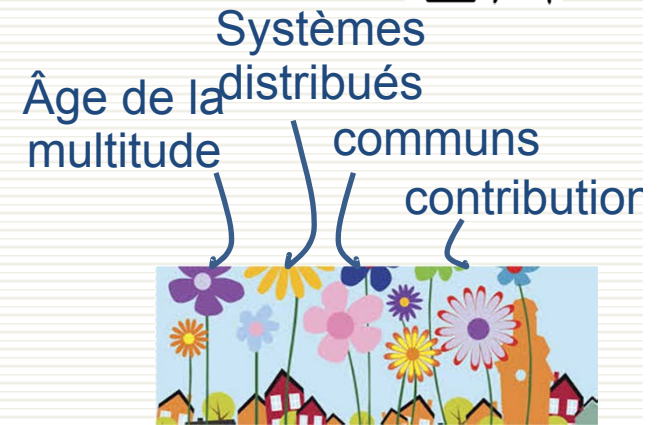
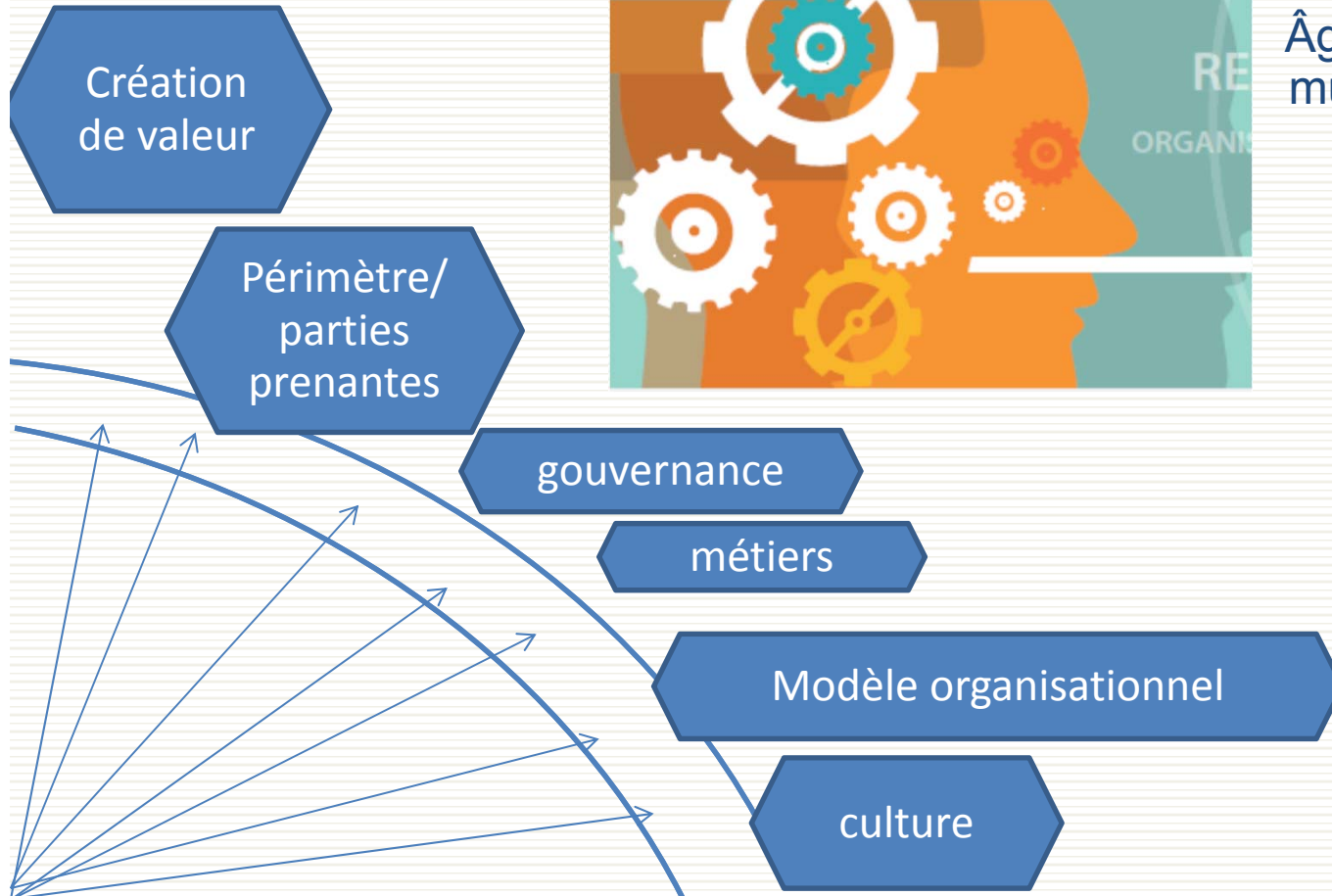
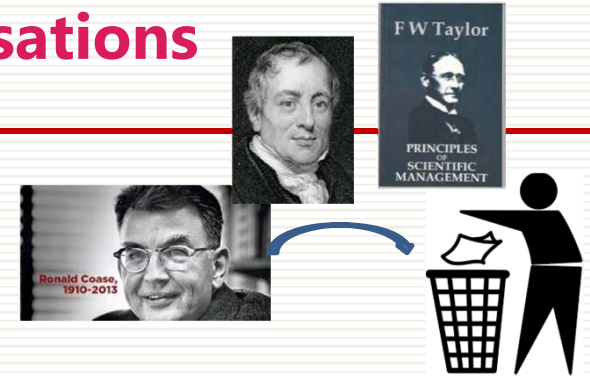
(Brève) mise en contexte



Connecter des acteurs pour réfléchir ensemble aux transformations du travail liées à l'économie collaborative et au numérique



La frontière des organisations

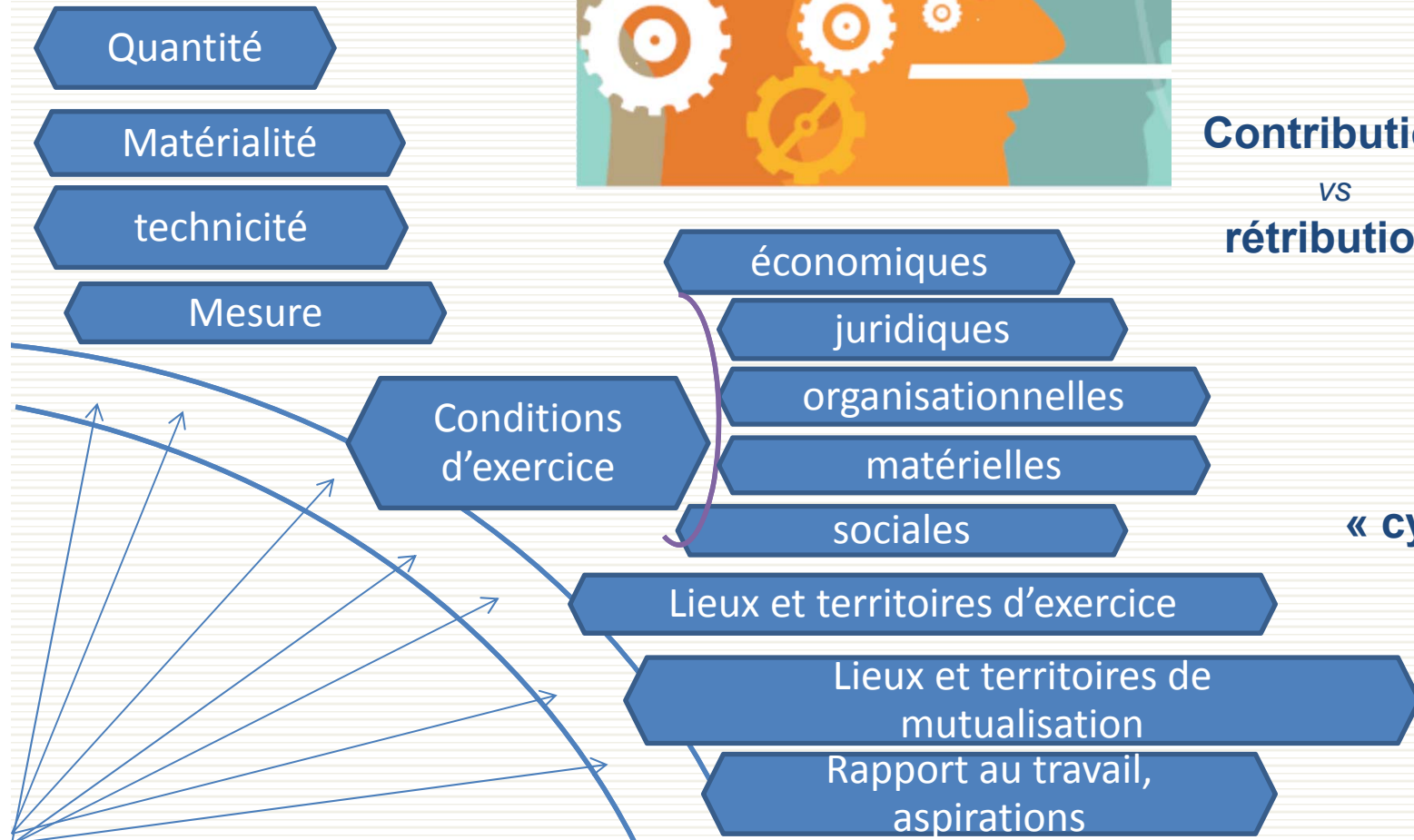


ou

Formidable extension du domaine du marché



Les frontières du travail



tâche
VS
temps

Autonomie
VS
hétéronomie

Activité
VS
Travail

Contribution
VS
rétribution

Personne
VS
statut

Et/ou

« cyberprécarité »

Cela étant posé...

- Le développement des nouvelles formes, la porosité des statuts et des parcours et du travail préexistent à la transformation numérique;
- Les inflexions du rapport au travail et le questionnement de la fonction intégrative de l'entreprise préexistent à la transformation numérique;
- Le rôle et la place d'autres « tiers » que l'entreprise dans la relation de travail préexistent à la transformation numérique;
- Pour l'heure la montée en puissance du travail freelance se voit partout, sauf dans l'appareil statistique public. Et cela aussi parce **qu'une partie non négligeable du travail non salarié reste « indirectement adossée » à la fonction protectrice de la société salariale.**

Retour d'expérience de Sharers & Workers

« Articuler les différents statuts »



« Ce qui ne peut plus durer »

- La **précarité**
- Les **inégalités** de traitement selon les statuts et les entreprises
- L'**individualisation** de
- la relation d'emploi, du contrat social
- La difficulté à créer **des collectifs de travail**, une culture commune, des conditions de travail communes
- Le renoncement à la **représentation**
- La **légende** de l'auto-entrepreneur
- L'**effacement** de la notion de rémunération et des droits liés au contrat de travail
- L'**isolement** (notamment sur les plateformes), la forte **dépendance financière**



« Ce qui doit être pensé autrement »

- L'organisation du travail,
- Le **sens du travail**,
- Le contenu du travail
- La **sécurisation** des parcours professionnels
- L'**autonomie** dans le travail,
- Le **lien de subordination** à dépasser

Les alternatives à l'extension formidable du domaine du marché



Régulation,
transparence, fiscalité

Modèle « éthique » de
plateforme

Grandes entreprises



Merci de votre attention!

<https://www.sharersandworkers.net/>

[@SandW2016](#)