

---

# Dynamique salariale, coût du travail et compétitivité en Europe

**Odile Chagny**  
**(Ires)**

---

Université Rennes 2. Jeudi 11 juin 2015  
Journée d'études IRES-ISSTO – Chaire européenne Jean Monnet  
Compétitivité et mobilité des travailleurs

---

Contact: [odile.chagny@ires.fr](mailto:odile.chagny@ires.fr)

---

## • **Travaux de l'Ires sur la gouvernance européenne des salaires :**

- **numéro spécial sur la Revue de l'IRES** n° 73 - 2012/2, numéro spécial : « 30 ans de salaire, d'une crise à l'autre »
- **Projet CAWIE (en cours)** : Collectively Agreed Wages in Europe, réseau "TURI".
- **CES/ETUC**

## • **Plus spécifiquement pour la présentation d'aujourd'hui**

- Chagny O. , M. Husson: « **Quel régime salarial optimal pour la zone euro ?** » La Revue de l'Ires n° 81 ; Chagny O. (2013), "**La nouvelle gouvernance européenne des salaires**", *note du CEP, Groupe Alpha*, ; Chagny O., Husson M., Lerais F. (2013), "**Les salaires aux racines de la crise de la zone euro ?**", *La Revue de l'Ires* n° 73

## • **Qu'entend on par régime salarial optimal pour la zone euro?**

- Un **régime salarial** (i.e. organisation des rapports entre le salaire et la productivité du travail dans chacun des pays de la zone notamment entre secteurs) qui permettrait de rendre compatibles les **objectifs de cohésion sociale**, de **convergence** et le respect des **contraintes** inhérentes à une zone monétaire

---

# Quel régime salarial (optimal) pour la zone euro?

# **Le dernier avatar des recommandations de la commission européenne (mais pas que) : la déévaluation interne**

---

## **❖ SEMESTRE EUROPEEN 2015**

### **❖ Commission Européenne, 13 mai 2015, Communication sur les recommandations spécifiques pays :**

“The promotion of job creation also requires **real wages to move in line with productivity developments and reflect differences in situations across industry and companies**. Taking into account different conditions for competitiveness and productivity developments across and within sectors may require some flexibility for **differentiated wage developments**. These should be designed with the involvement of the social partners, in line with national practice and tradition. If wage setting mechanisms result in wages that are not in line with productivity levels and trends they can lead to employment losses or segmentation of labour markets ».

### **❖ CELA NOUS ELOIGNERAIT DURABLEMENT D'UN REGIME SALARIAL OPTIMAL DANS LA ZONE EURO**

### **❖ CELA ROMPRAIT AVEC LE REGIME SALARIAL QUI PREVAIT DANS LA PLUPART DES PAYS AVANT LA CRISE**

# Trois régimes salariaux en zone euro

## La voie « royale »

Amélioration  
efficacité productive  
secteur exposé

Distribution des  
gains de productivité  
(répartition  
équilibrée secteurs  
exposés/non  
exposés)

Contrainte de  
compétitivité en zone  
monétaire

## La voie allemande

Amélioration  
efficacité productive  
secteur exposé

Distribution des  
gains de productivité  
(répartition  
équilibrée secteurs  
exposés/non  
exposés)

Contrainte de  
compétitivité en zone  
monétaire

## La voie « du Sud »

~~Amélioration  
efficacité productive  
secteur exposé~~

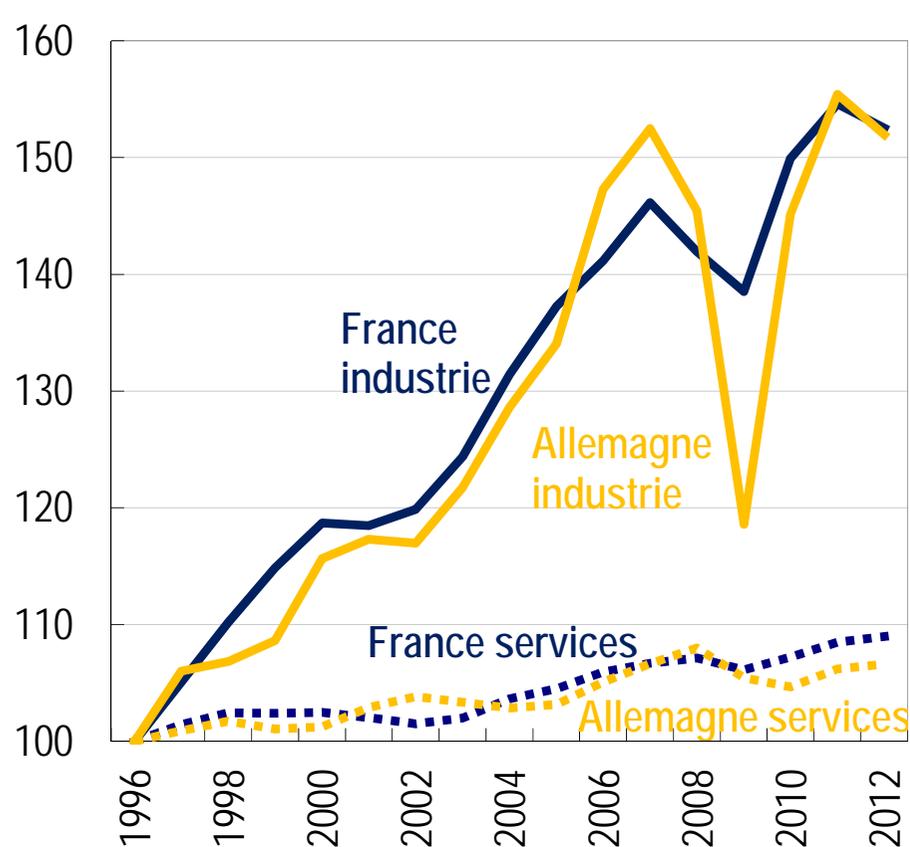
Distribution des  
gains de productivité  
(répartition  
équilibrée secteurs  
exposés/non  
exposés)

~~Contrainte de  
compétitivité en zone  
monétaire~~

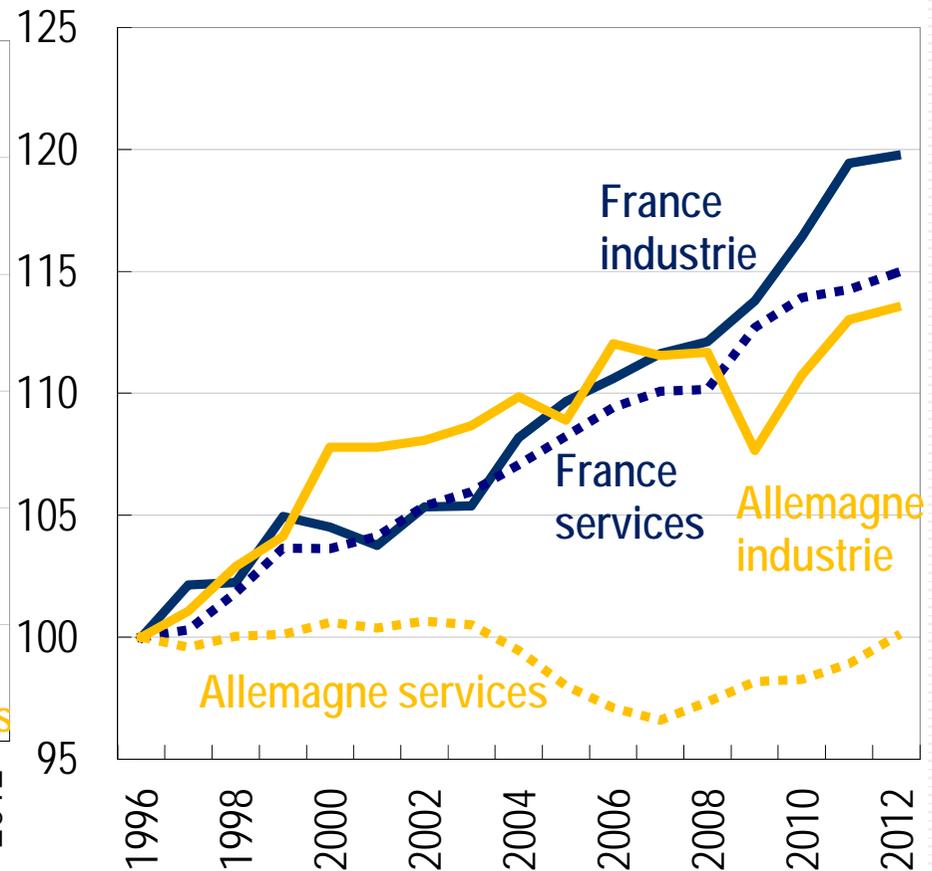
# Connection productivité/salaires

## C'était l'Allemagne l'exception, pas la France!

### Productivité apparente par tête

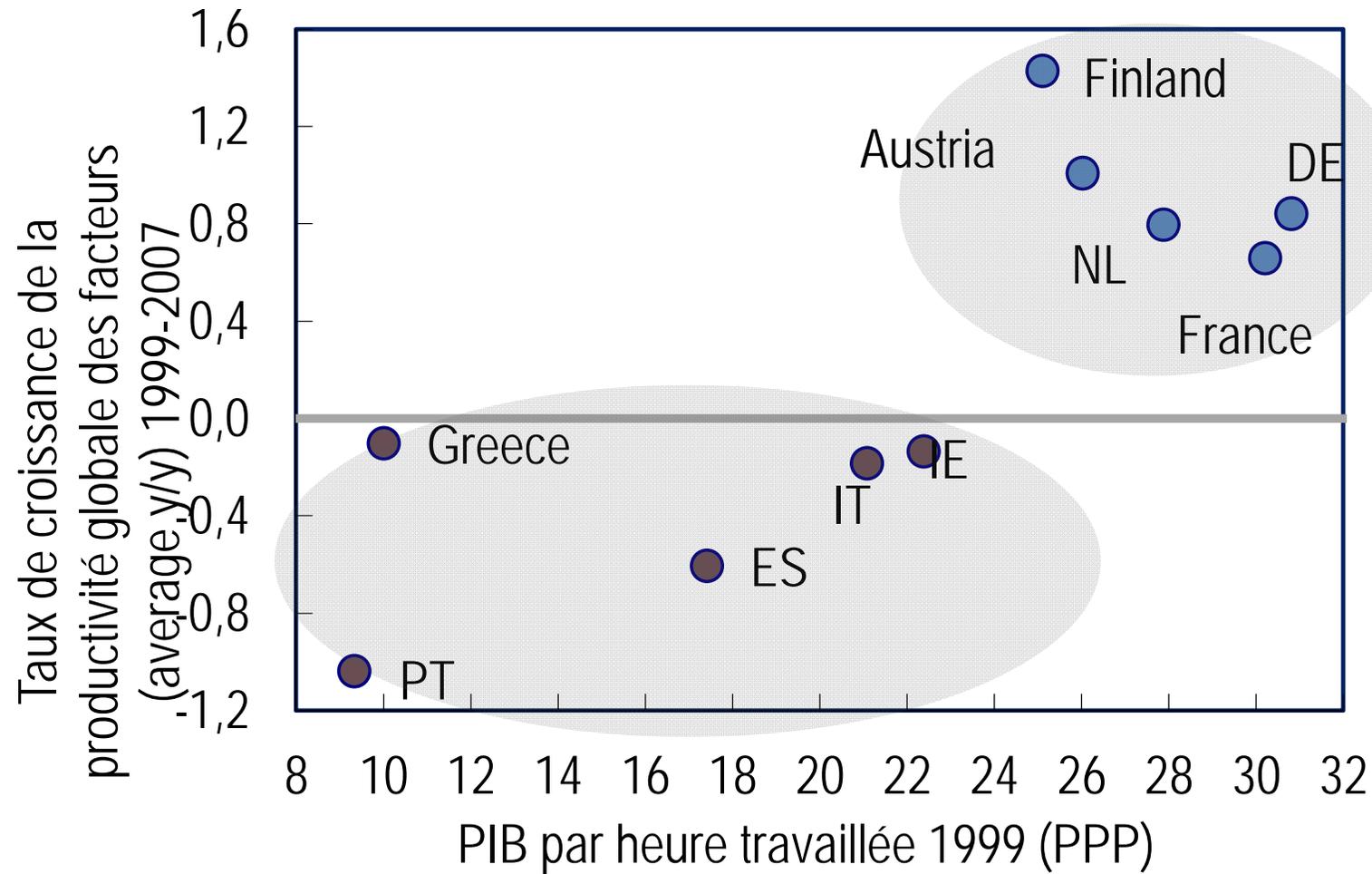


### Salaires réels par tête



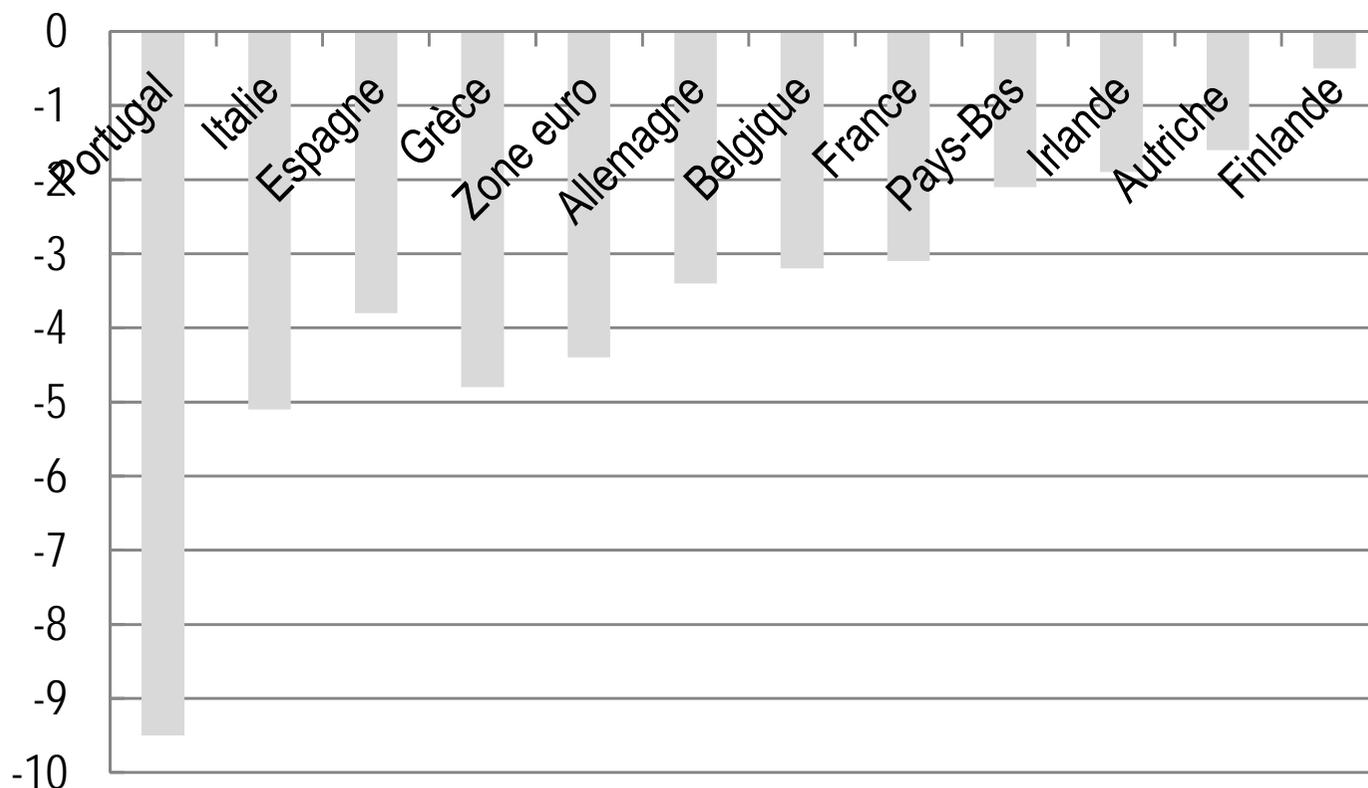
Source: Chagny et Husson 2015

## La convergence des performances productives ne s'est pas produite en zone euro



## Nous assistons à une rupture « historique » depuis la crise

Ecart entre le taux de croissance des salaires dans les services et l'industrie 2009-2013



## Résumé de l'analyse dominante

---

- ❖ Les analyses dominantes, notamment au sein des institutions européennes, font de la progression supposée excessive des salaires l'une des causes de la crise de la zone euro.
- ❖ Les recommandations mettent notamment en avant une décentralisation accrue des négociations collectives. Elles préconisent une connexion accrue entre salaire et productivité du travail.
- ❖ **Ces propositions signent l'abandon d'un objectif de convergence équilibrée, à la fois entre pays mais aussi à l'intérieur même des pays, dans la zone euro**

## Les pistes pour réunir d'autres conditions et mener d'autres politiques salariales existent

---

- ❖ La règle selon laquelle les salaires devraient progresser en fonction de l'inflation et des gains moyens de productivité est la seule équilibrée du double point de vue du partage des gains de productivité entre capital et travail, et de leur distribution entre salariés des différentes branches de l'économie
- ❖ L'instauration d'un salaire minimum en Allemagne nous signale que l'un des moyens de lutter contre de telles disparités peut passer par l'instauration **de standards salariaux minima**.
- ❖ Seuls des transferts et des investissements orientés vers les secteurs susceptibles d'enclencher la convergence des gains de productivité. Voir les propositions de la CES « Pour l'investissement, une croissance durable et des emplois de qualité »

---

**Merci de votre attention**

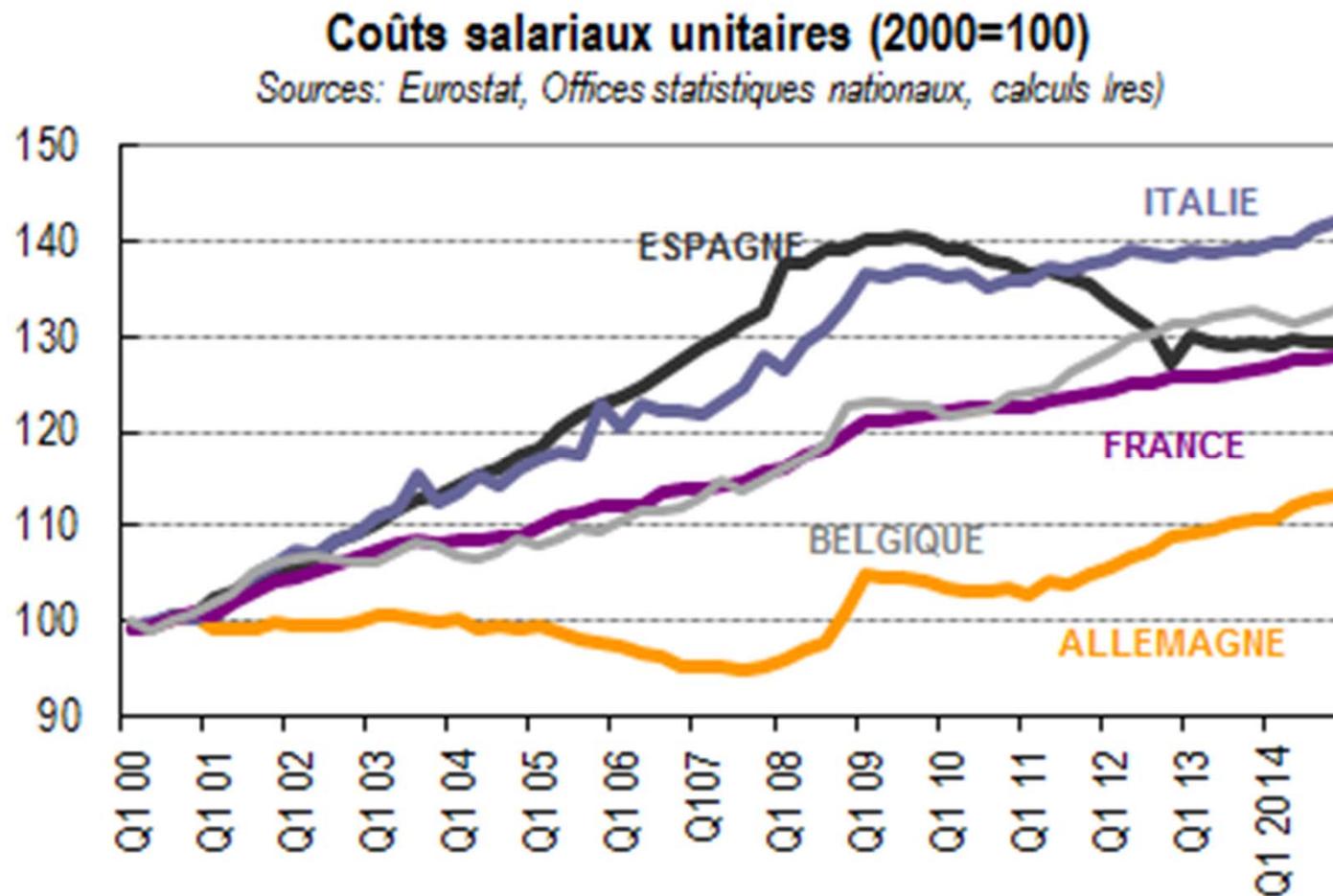


---

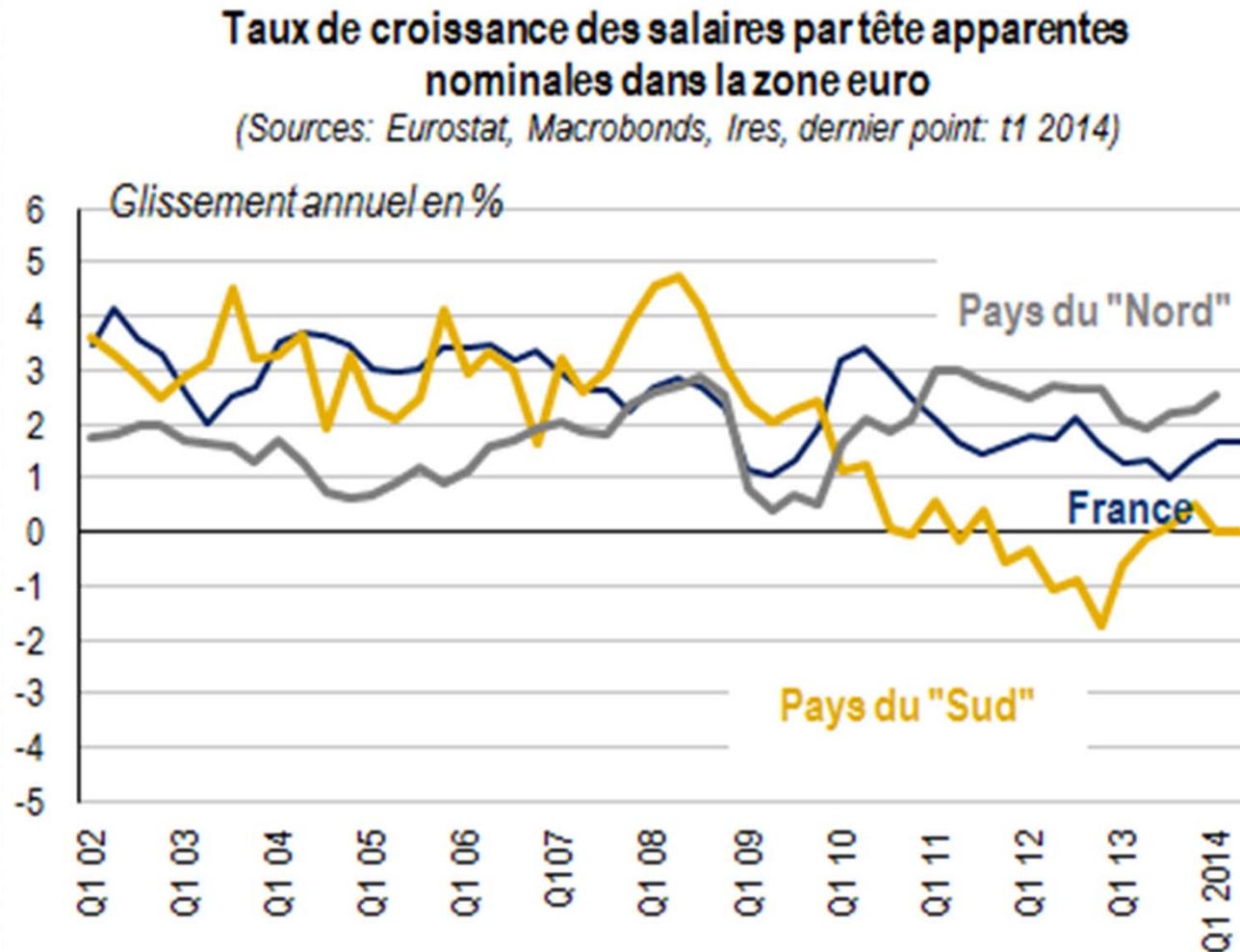
# Annexe

# Les cartes rebattues

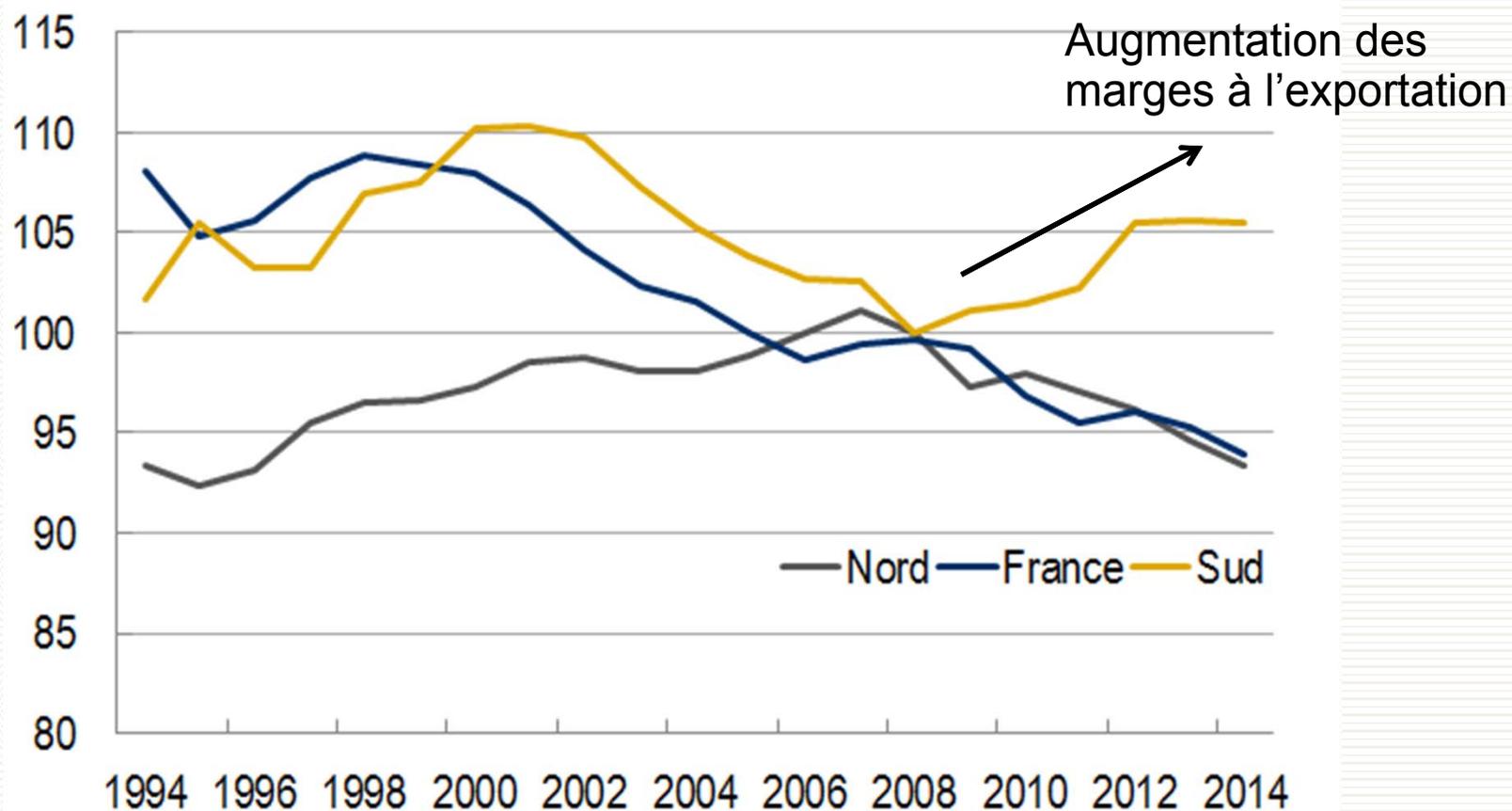
## Des situations de compétitivité radicalement bouleversées depuis la crise



## On a assisté depuis la crise à une inversion des dynamiques salariales

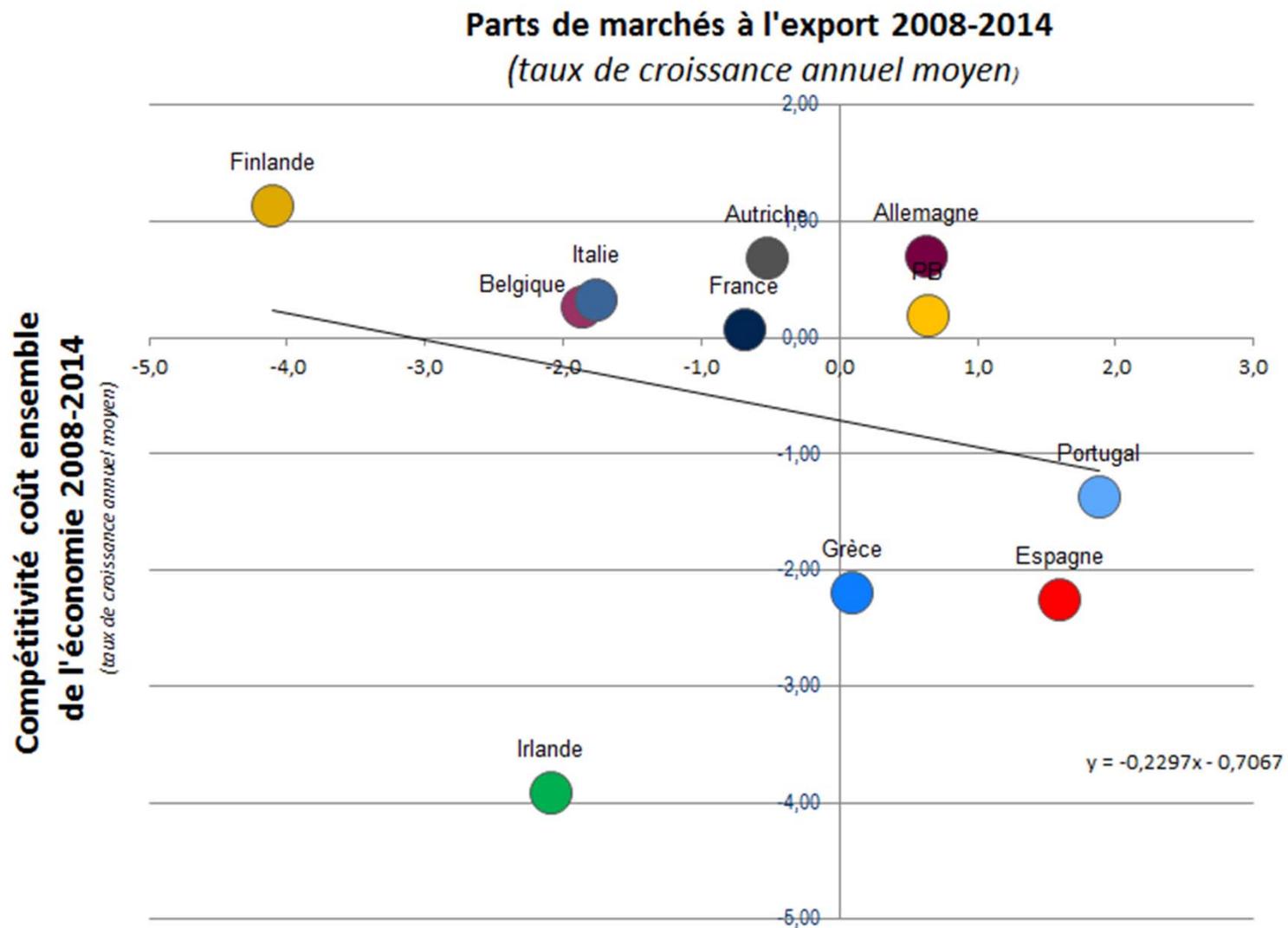


## Mais l'amélioration de la compétitivité coût a peu été répercutée dans les prix → MARGES!



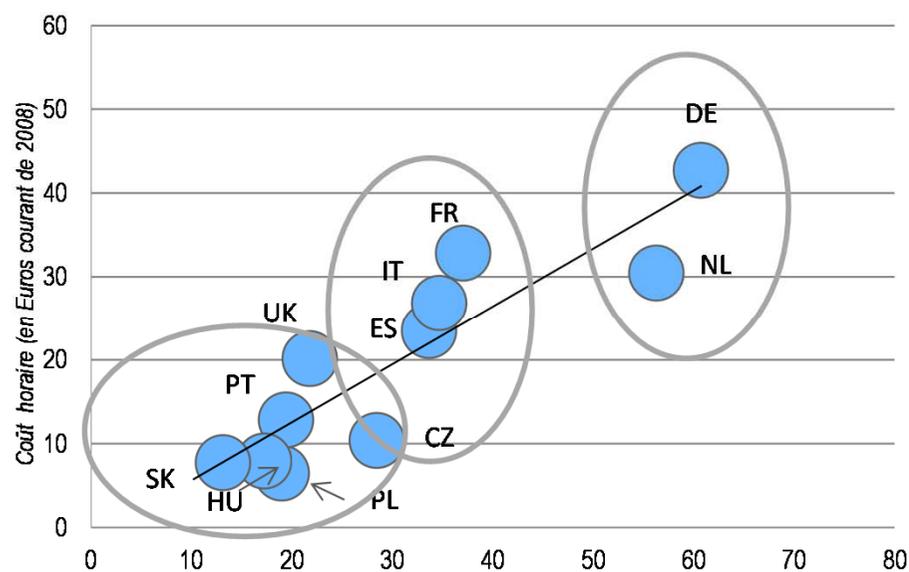
*Zone euro Nord: Allemagne, Autriche, Belgique, Finlande, Pays-Bas ;  
Zone Euro Sud: Espagne, Grèce, Irlande, Italie, Portugal*

# Avec quels effets?



# La France est de plus en plus prise en tenaille entre l'Allemagne et les pays d'Europe du Sud

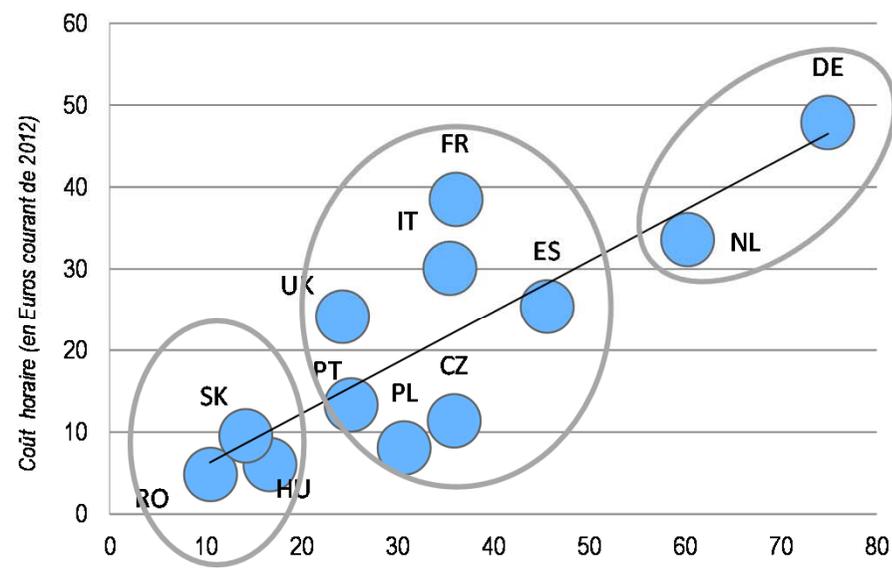
Productivité horaire et coût horaire en 2008 (niveau)



Productivité horaire (mesurée ici en Euros constant de 2005 par heure travaillée)

Sources: Eurostat, Offices statistiques nationaux, sources automobiles, calculs Ires

Productivité horaire et coût horaire en 2012 (niveau)



Productivité horaire (mesurée ici en Euros constant de 2005 par heure travaillée)

Sources: Eurostat, Offices statistiques nationaux, sources automobiles, calculs Ires