
LA PLACE DES FEMMES DANS LES PRUD'HOMMES

Rapport final

sommaire

Introduction	5
Première partie	
Les scrutins de 1997 et de 2002 : Bilan statistique	7
1. Introduction : les questions posées, les données disponibles, quelques problèmes méthodologiques	9
1.1. Problématique	9
1.2. Les données statistiques disponibles	10
1.3. Un problème de méthode : définir la « population totale »	12
2. Vers une meilleure représentation des femmes aux prud'hommes : le chemin parcouru depuis 1997	13
2.1. Un électorat largement féminisé chez les salariés, à forte prédominance masculine chez les employeurs	13
2.1.1. Evolution globale de l'inscription	13
2.1.2. Salarié(e)s inscrit(e)s sur les listes électorales : déplacement des inscriptions, profil professionnel durablement clivé des deux sexes	15
2.1.3. Les employeur(e)s : recul de l'effectif inscrit et changement dans sa répartition	18
2.2. La répartition des sièges d'élu(e)s : la féminisation progresse, le retard perdure	21
2.2.1. La structure des conseils ; une répartition des sièges défavorable aux sections féminisées	21
2.2.2. L'accès des femmes aux mandats prud'homaux dans le collège salarié ; une minorité toujours plus nombreuse	23
2.2.3. L'accès des femmes aux mandats prud'homaux dans le collège employeurs : progression sans spécialisation sectorielle notable	30
2.2.4. Les conseillers prud'hommes hommes et femmes, vue d'ensemble	36
3. Les acteurs face à l'enjeu de la féminisation des prud'hommes : le scrutin de 2002	38
3.1. Féminisation des candidatures : ambiguïtés des choix et limites de l'observation	38
3.2. La nomination des candidat(e)s dans le collège salariés	39
3.2.1. La féminisation des listes syndicales, les résultats globaux	39
3.2.2. Les stratégies des organisations syndicales en compétition pour les voix et les sièges	44
3.2.3. La féminisation des candidatures salariées : une préoccupation incontestable, une priorité incertaine	58
3.3. Les candidatures patronales	60
3.4. De la candidature à l'élection : les chemins sinueux de la parité	63
3.4.1. Les organisations syndicales et leurs bilans contrastés sur le terrain	63
3.4.2. La place des femmes dans le collège employeurs relativement proche de leur représentation parmi les candidats	86

4. Synthèse : les principaux résultats de l'étude statistique	89
4.1. Le champ d'observation.....	89
4.2. L'évolution de l'inscription entre 1997 et 2002.....	89
4.3. L'évolution de la représentation des femmes parmi les conseillers prud'hommes et du rapport entre élu(e)s et inscrit(e)s.....	90
4.4. Les stratégies de féminisation des acteurs : les candidatures	93
4.5. Les stratégies de féminisation des acteurs (suite) : les candidat(e)s élu(e)s et non élu(e)s	95
4.6. Questions pour une enquête qualitative	96

Deuxième partie

Enjeux et perspectives de la féminisation des prud'hommes :

regards croisés des acteurs représentatifs et des élues. Résultats de l'enquête qualitative

99

1. Hypothèses et choix de méthode	101
2. Enquête auprès des acteurs professionnels	105
2.1. L'optimisme très tempéré des responsables syndicaux – qui ne porte pas seulement sur les prud'hommes.....	105
2.1.1. La bataille des prud'hommes et l'enjeu des prud'hommes, au croisement d'enjeux stratégiques complexes	105
2.1.2. Vers la féminisation du mandat prud'homal : recherche d'efficacité électorale et difficultés du renouvellement.....	110
2.2. La féminisation des listes patronales : il n'y a pas matière.....	117
3. Les prud'hommes et le mandat prud'homal vus par les conseillères	119
3.1. Les juges salariées : un mandat pas comme les autres pour lequel elles se sentent bien armées	119
3.1.1. Un mandat exercé avec rigueur et passion	119
3.1.2. L'accès au mandat, des obstacles plus ou moins faciles à vaincre.....	121
3.1.3. « Aux prud'hommes, hommes et femmes, on est tous pareils »	122
3.1.4. Les conseillères, militantes syndicales : une certaine distance	124
3.2. Les conseillères patronales relativisent un statut minoritaire dans le monde entrepreneurial, sans s'en accommoder	131
4. Conclusion : la féminisation des prud'hommes, avancée importante ou trompeuse dans la féminisation des responsabilités syndicales ?	135

Annexes

141

1. Collège salariés : répartition des mandats d'élus entre les hommes et les femmes en 2002, par départements	143
2. Collège salariés : évolution de la féminisation des prud'hommes entre 1997 et de 2002, par départements	145
3. Collège salariés : répartition des sièges de conseillers entre les hommes et les femmes, 2002, par conseils	147
4. Collège salariés : évolution de la féminisation des conseils, 1997 et 2002, par conseils	154
5. Collège employeurs : répartition des mandats d'élus entre les hommes et les femmes en 2002, par départements	161
6. Collège employeurs : évolution de la féminisation des prud'hommes entre 1997 et de 2002, par départements	163
7. Résultats des organisations syndicales : part des femmes parmi les élus en 2002	165
8. Résultats des organisations syndicales, scores globaux en 1997 et 2002, féminisation des candidatures et des élus.....	167
9. Résultats des organisations syndicales : total des sièges obtenus par confédération syndicale et part des femmes parmi les élus.....	179