



Sharers & Workers

**ires**  
INSTITUT DE RECHERCHES  
ECONOMIQUES ET SOCIALES

---

## Sharers and Workers. « Quels droits sociaux pour tous ? 23 mars 2017



---

**Odile Chagny**

---

# L'effacement des frontières entre salariat et non salariat met depuis longtemps sous tension l'assise professionnelle de la protection sociale

---

## Deux mouvements bien distincts et connus ont concouru à l'effacement des frontières

Rapprochement des conditions d'exercice entre travail salarié et non salarié

Diversification des formes d'emploi

## Pour autant on est loin de la fin de la « société salariale »

## Ces évolutions ont agi comme des vecteurs puissants du rapprochement des dispositifs de protection sociale

- Inégal selon les risques/laissant subsister de fortes hétérogénéités.



## **COMMENT DANS CE CONTEXTE APPREHENDER L'IMPACT DE LA TRANSFORMATION NUMERIQUE?**

### **ICI : Trois illustrations**

- **Le brouillage des plateformes**
- **l'émergence de nouvelles pratiques de mutualisation des risques**
- **l'émergence de nouvelles pratiques d'intégration des parties prenantes**

# Le brouillage des plateformes

Type de plateforme	Exemple	Enjeux au regard des droits sociaux		
		Frontière Amateur/pro	Requalification	Nouvelles pratiques prof.
Freelance				
Micro-tâches				
« Jobbing »				
Services organisés				
Partage				

# Le développement de nouvelles pratiques et acteurs de mutualisation des risques

Exemple de  
« tiers »

 hopwork

Avance de paiement = 4 jours fin de mission (affacturage);  
protection juridique; aide administrative;



 Wemind

Wemind Care (protection sociale de type mutualiste), Wemind Home (caution bancaire solidaire) pour la location d'un appartement, Wemind benefits (accès aux prestations d'un CE)



alliance française des designers

Contrat de groupe mutuelle et prévoyance, y compris arrêt maladie, RCP. A côté de : code de déontologie, grilles de tarification, gestion redevance et droits d'auteurs, assistance juridique, sociale et fiscale.

 Mutinerie  
Libres associés

Coworking : mutualisation des outils de travail, Formation professionnelle : Mutinerie School, organisme de formation agréé.



Droit de coalition. Représentation des intérêts collectifs des travailleurs des plateformes (initiative IG METALL). Propositions de Krueger.

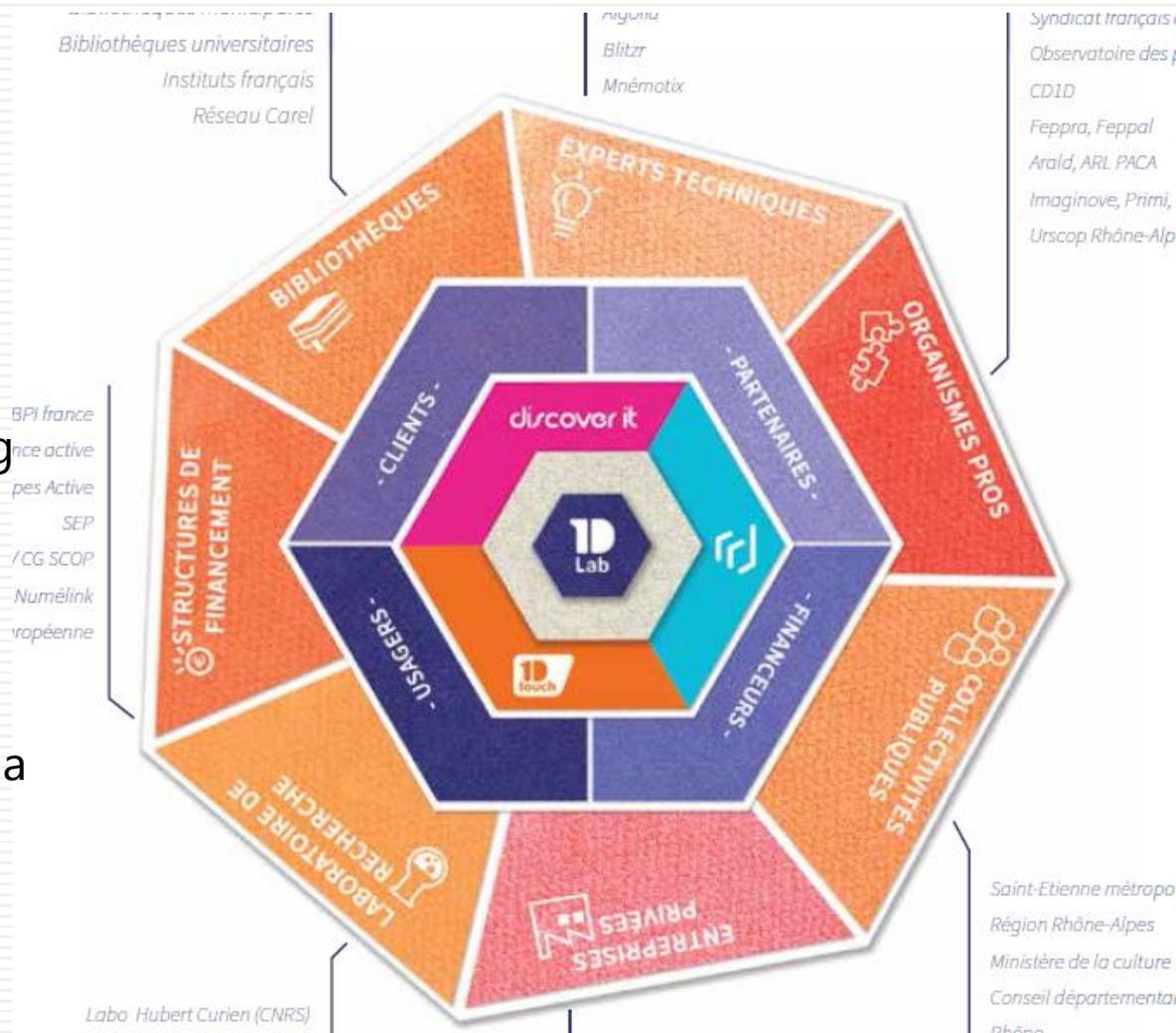
COOPERATIVES!!!

**GESTION DES RISQUES « MICRO », PAS « MACRO » [CHOMAGE]  
ENJEUX AT-MP POUR LES PLATEFORMES (Article 60 Loi El Khomri)  
RISQUES D'EROSION DES ASSIETTES DES REGIMES PUBLICS?**

# L'émergence de nouvelles pratiques d'intégration des « parties prenantes »



- 1ere Plateforme de streaming musicale ESS, au service des labels indépendants
- Modèle BtBtC
- Gouvernance éthique
- Nouveau modèle de rétribution et de partage de la valeur : Contribution créative territoriale)



# Retour d'expérience de Sharers & Workers

## « Articuler les différents statuts »

---



---

### « Ce qui ne peut plus durer »

---

- La **précarité**
- Les **inégalités** de traitement selon les statuts et les entreprises
- L'**individualisation** de
- la relation d'emploi, du contrat social
- La difficulté à créer **des collectifs de travail**, une culture commune, des conditions de travail communes
- Le renoncement à la **représentation**
- La **légende** de l'auto-entrepreneur
- L'**effacement** de la notion de rémunération et des droits liés au contrat de travail
- L'**isolement** (notamment sur les plateformes), la forte **dépendance financière**

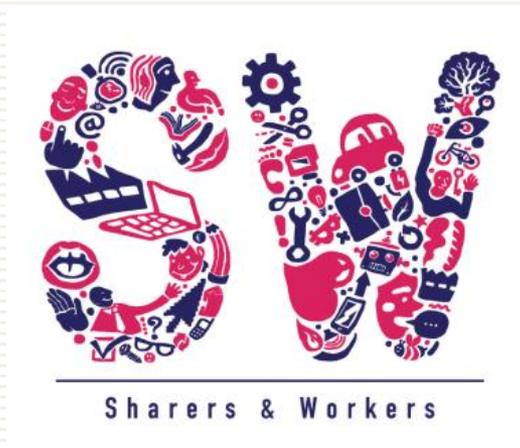


---

### « Ce qui doit être pensé autrement »

---

- L'organisation du travail,
- Le **sens du travail**,
- Le contenu du travail
- La **sécurisation** des parcours professionnels
- L'**autonomie** dans le travail,
- Le **lien de subordination** à dépasser



**Merci de votre attention**

<https://www.sharersandworkers.net/>

[@SandW2016](#)

