

## La Chronique internationale de l'IREs

N° 181 ■ Mars 2023

Ce numéro de la *Chronique internationale de l'IREs* comprend un dossier sur les relations sociales en Suisse et trois articles variés. Le premier article analyse les répercussions des pénuries de main-d'œuvre sur les dynamiques et stratégies de négociation collective au Québec. Malgré un rapport de force apparemment favorable aux syndicats, ces derniers sont confrontés à de nouveaux défis, comme la syndicalisation des travailleurs immigrés, la hausse des attentes de leurs membres en termes de rémunérations ou la montée en puissance des négociations individuelles.

Le deuxième article porte sur la question de l'immigration au Royaume-Uni, phénomène d'ampleur marqué par la forte hétérogénéité des populations concernées. Si le Brexit et la crise sanitaire ont durci les règles des flux migratoires, l'article pointe, sur plus longue période, une contradiction entre des logiques économiques de mobilisation de la main-d'œuvre d'origine étrangère et des logiques politiques d'exploitation des réactions xénophobes d'une part croissante de la population.

Le troisième article porte sur le conflit dans le fret ferroviaire aux États-Unis, autour des salaires mais surtout de la qualité de vie au travail, qui a eu lieu à l'occasion du renouvellement de la convention collective de branche fin 2022. Le Railway Labor Act (RLA) de 1926, qui régit les négociations collectives dans le secteur, prévoit une médiation fédérale en cas de blocage. Celle-ci ayant échoué, le Président Joe Biden a demandé l'intervention du Congrès, déniait de fait l'exercice du droit de grève aux nombreux travailleurs syndiqués du secteur.

Ce numéro propose enfin un dossier sur l'évolution des relations de travail en Suisse, qui se caractérise par un rapport de force toujours plus marqué en faveur des employeurs. Trois exemples illustrent cette tendance : l'introduction de la flexibilité du temps de travail dans le cadre de la convention collective de l'industrie suisse des machines, des équipements électriques et des métaux (MEM) ; la possibilité, pour certaines catégories de salarié·es, de renoncer à l'enregistrement de leur temps de travail contre des mesures compensatoires visant à garantir la protection de leur santé ; enfin, l'« amazonification » du secteur de la logistique, contre laquelle des travailleurs précaires du secteur se mobilisent, en dépit de nombreux obstacles.

### Sommaire

#### **Québec. Les relations professionnelles à l'heure de la pénurie de main-d'œuvre**

Patrice JALETTE

Le Québec est aux prises avec une pénurie de main-d'œuvre qui s'est aggravée durant la pandémie de Covid-19 et se poursuit depuis, à l'instar de ce qui est observé dans d'autres économies avancées. Après avoir dépeint la situation de pénurie, l'article illustre plusieurs de ses répercussions sur les dynamiques et les stratégies...

#### **Royaume-Uni. Immigration : priorité au politique ou à l'économique ?**

Jacques FREYSSINET

Au Royaume-Uni, l'immigration est depuis quelques années au centre de l'actualité. Les attitudes à l'égard de l'immigration, qu'il s'agisse de celles des pouvoirs publics, des acteurs économiques et sociaux ou de l'opinion publique, s'expliquent par une histoire qui a vu se constituer une population d'origine étrangère d'ampleur...

#### **États-Unis. Des négociations collectives sous contraintes dans le fret ferroviaire**

Catherine SAUVIAT

Le conflit dans le fret ferroviaire qui a eu lieu dans la seconde moitié de l'année 2022, à l'occasion du renouvellement de la convention collective de branche, a non seulement porté sur les salaires mais aussi et surtout sur les conditions de travail (notamment sur les congés maladie rémunérés). Ce conflit a pris un tour...



## DOSSIER

### Actualité des relations de travail en Suisse

#### Introduction ■ Les impacts sur le syndicalisme de relations de travail de plus en plus défavorables aux salarié·es en Suisse

Aris MARTINELLI

Le présent dossier de la *Chronique internationale de l'IRES* est l'occasion de revenir sur quelques aspects de l'évolution des relations du travail en Suisse. Deux traits les caractérisent : les niveaux multiples d'interaction entre patronat et syndicats et le rapport de force très marqué en faveur des employeurs (Mach, 2006)...

#### Les enjeux de la flexibilisation du temps de travail dans l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux

Aris MARTINELLI

La flexibilité du temps de travail introduite dans le cadre de la convention collective de travail (CCT) de l'industrie suisse des machines, des équipements électriques et des métaux (MEM) à la suite de la crise économique des années 1990 est un exemple emblématique de la flexibilisation du marché du travail en Suisse. Cet article...

#### Renonciation à l'enregistrement du temps de travail : quelles mesures de protection de la santé ?

Nicola CIANFERONI

En Suisse, la renonciation à l'enregistrement du temps de travail implique pour les employeurs l'obligation, d'une part, de négocier avec les partenaires sociaux des mesures compensatoires visant à garantir la protection de la santé ; et, d'autre part, de mettre en place un service interne chargé des questions relevant de la durée...

#### Les luttes des précaires de la logistique : le « système DPD »

Nicolas PONS-VIGNON et Enrico BORELLI

Les mauvaises conditions de travail et le système de sous-traitance rendent la mobilisation syndicale difficile parmi les salariés du géant logistique DPD en Suisse, qui s'est opposé à un mouvement de livreurs demandant de choisir librement leur syndicat. Le secteur fonde en effet sa croissance sur une organisation du travail...

Téléchargement de la Chronique sur [www.ires.fr](http://www.ires.fr)

*Fondée en 1989, la Chronique internationale de l'IRES est une publication trimestrielle qui décrypte et analyse l'actualité sociale, économique et politique à l'étranger. Cette volonté de regarder ailleurs correspond aussi au souci de favoriser un regard décentré sur les réalités et pratiques nationales.*

Contact : Julie Baudrillard - [julie.baudrillard@ires.fr](mailto:julie.baudrillard@ires.fr) - 06 03 58 11 80