



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



14/04/2023

Caractéristiques des APC et analyse du contenu des textes signés pendant la crise sanitaire

Mathilde Pesenti

*Département des relations professionnelles et du temps
de travail*

S O M M A I R E

1. Caractéristiques des APC

- Nombre de textes
- Type de signataire, unité signataire, taille de l'unité signataire

2. Contenu des APC : clauses requises

- Préambule : éléments de contexte
- Durée d'application

3. Contenu des APC : thèmes abordés

- Répartition des thèmes abordés
- Aménagement de la rémunération
- Aménagement du temps de travail

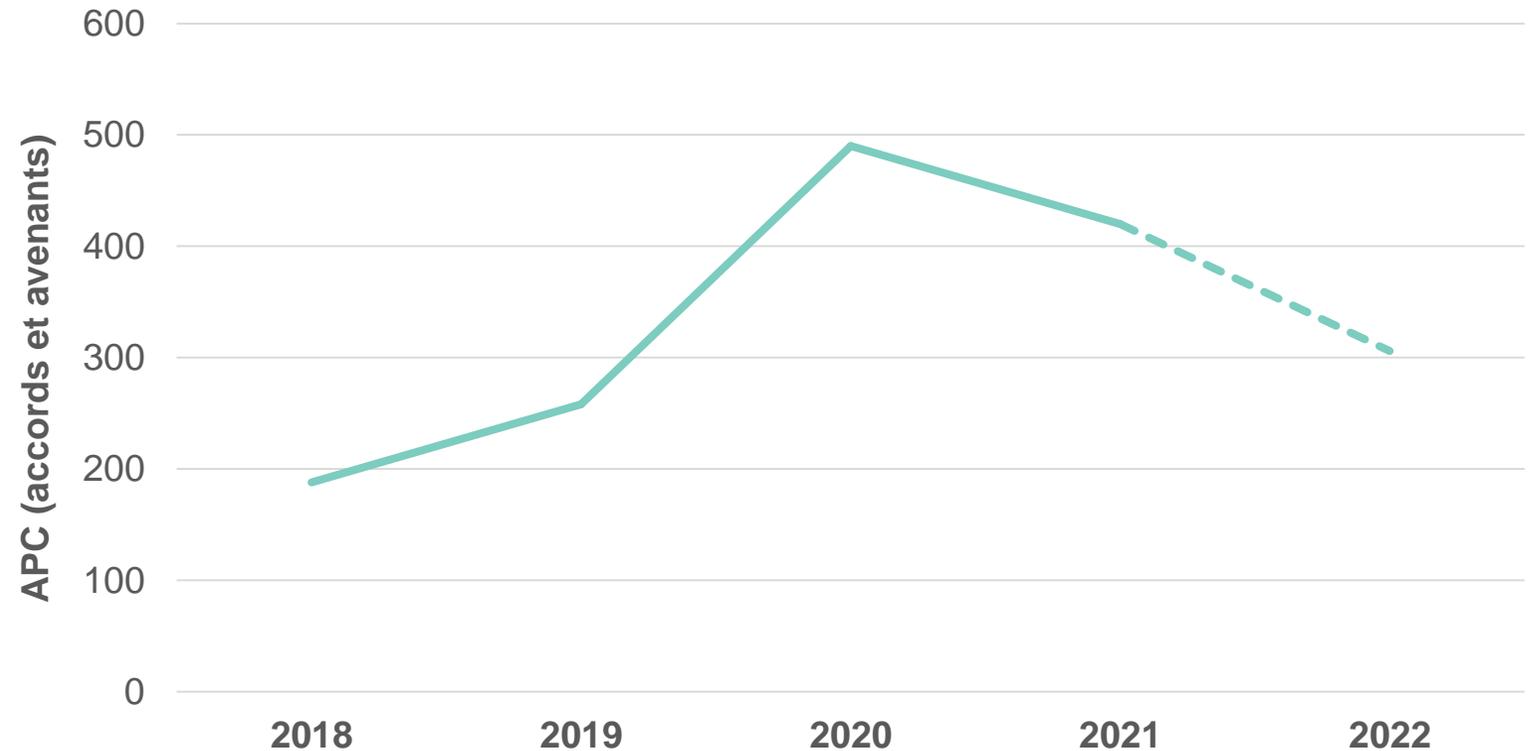
4. Contenu des APC : clauses facultatives

- Accompagnements des salariés
- Engagements et contreparties employeurs

Caractéristiques des APC

Un pic d'APC signés en 2020

- 490 APC signés en 2020
- + 90 % par rapport à 2019



Source : base statistique des accords d'entreprise – Dares
Données consolidées pour 2018 – 2021 ; données provisoires pour 2022

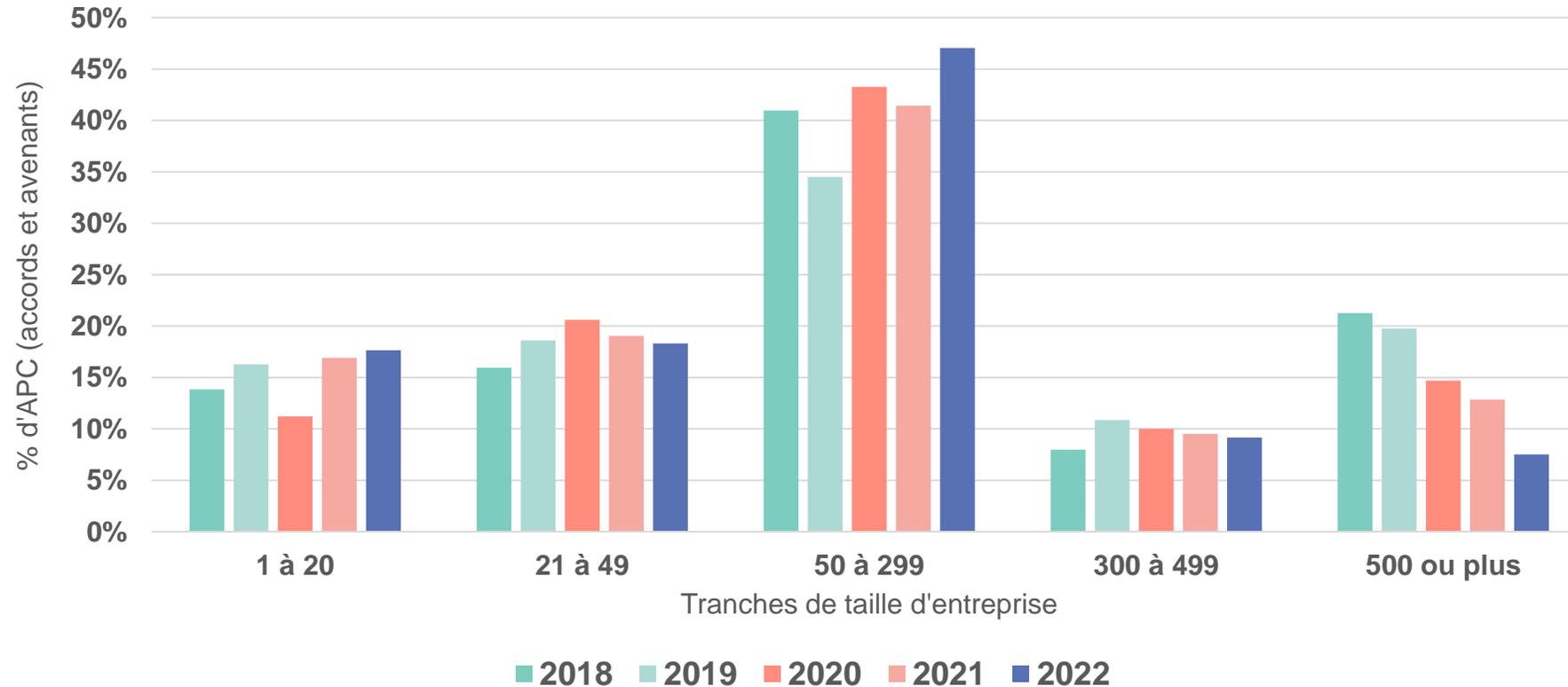
Des délégués syndicaux moins souvent signataires des APC signés après la crise sanitaire

En %					
	2018	2019	2020	2021	2022
Délégués syndicaux	67	58	53	54	54
Élus, salariés mandatés	27	34	39	34	33
Salariés à la majorité des deux-tiers	5	9	7	11	11

Source : base statistique des accords d'entreprise – Dares
Données consolidées pour 2018 – 2021 ; données provisoires pour 2022

- En 2022 :
86 % des APC sont signés au niveau entreprise
9 % au niveau établissement
Seulement 5 % à un niveau supérieur (groupe, UES)

APC signés selon la taille de l'unité signataire



Source : base statistique des accords d'entreprise – Dares
Données provisoires pour 2022

Analyse du contenu des APC

Publication :

M. Pesenti, novembre 2021, « *Les accords de performance collective : quels usages durant la crise sanitaire ?* » [Dares analyses n°66](#)

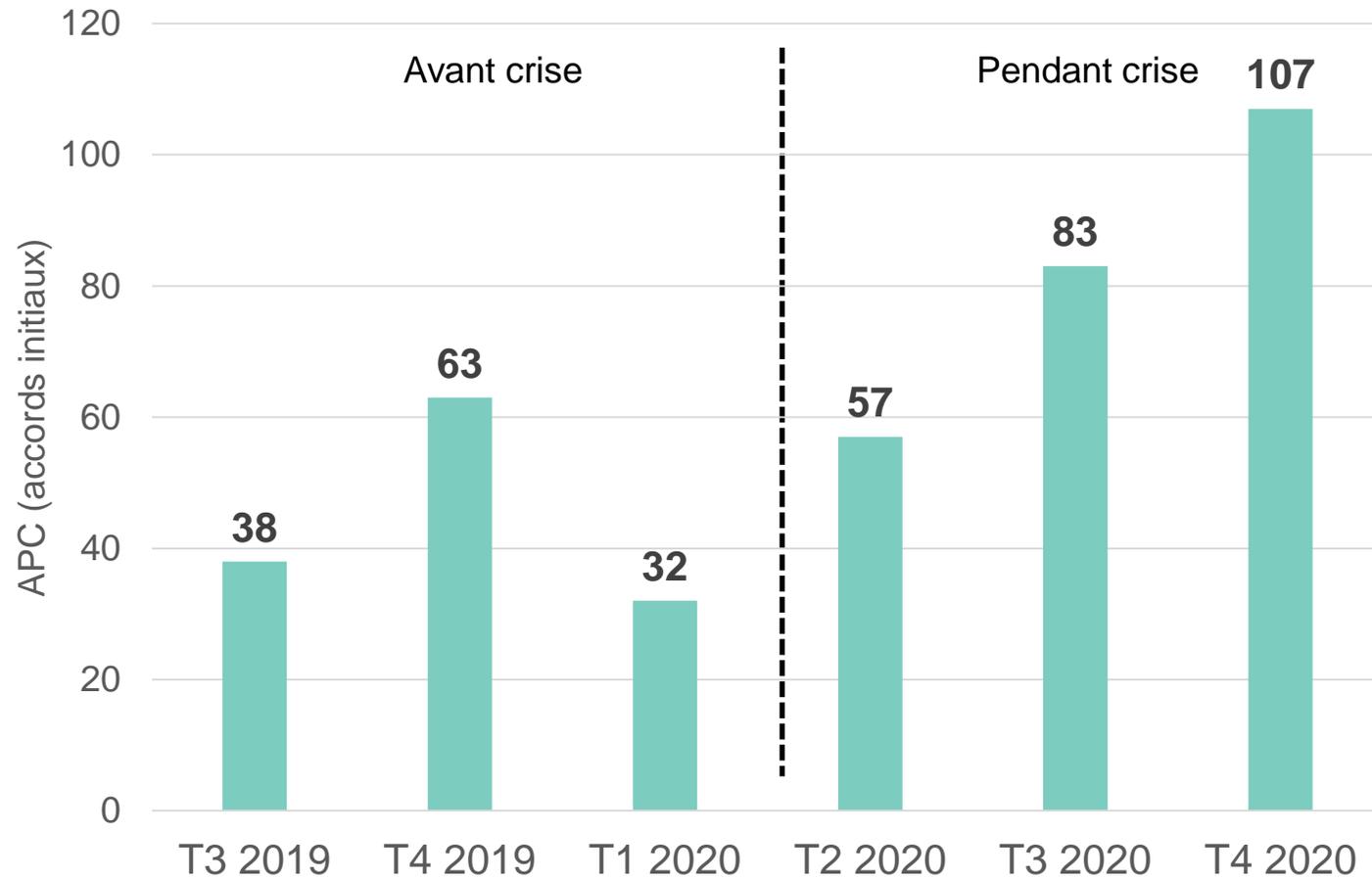
Quels volumes d'APC signés avant et pendant la crise ?

Quelles évolutions dans leur usage ?

- Source : base des accords d'entreprise
- Période : 1^{er} juillet 2019 au 31 décembre 2020
- Champ : accords initiaux

=> Analyse de 380 accords

Nombre trimestriel d'accords conclus



Période avant crise :
133 APC

Période pendant crise :
247 APC

Clauses requises

Préambule : éléments de contexte

- Préambule et éléments de contexte renforcés dans les APC « pendant crise »
- Part importante d'APC « pendant crise » évoquant des difficultés économiques et la crise sanitaire
- Basculement vers une réponse à besoin conjoncturel

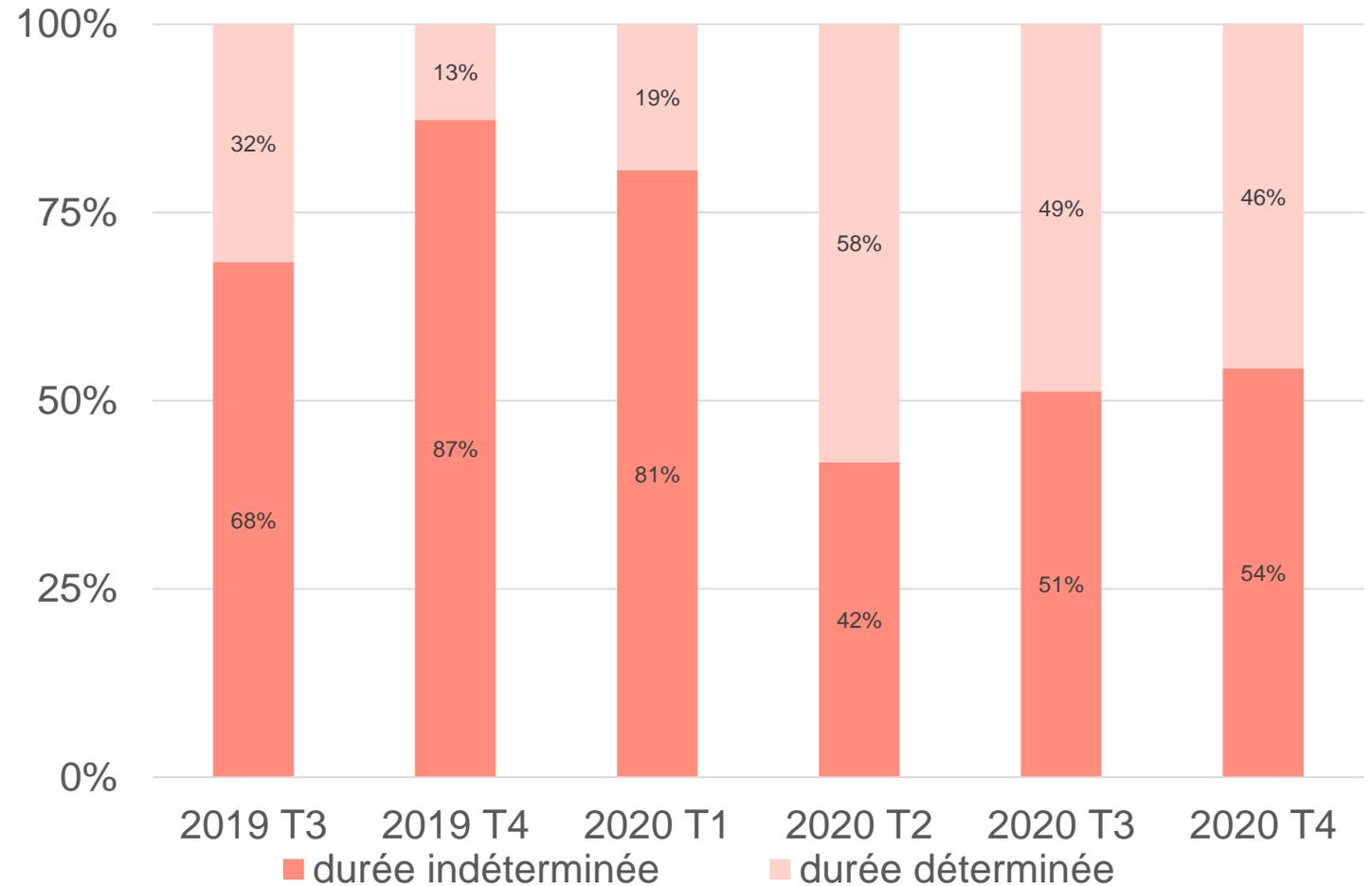
	Avant crise		Pendant crise	
	Nombre	%	Nombre	%
Pas de difficultés économiques voire un développement prometteur	14	11 %	4	2 %
Contexte concurrentiel tendu	42	32 %	49	20 %
Difficultés économiques	34	26 %	145	59 %
Covid-19	n.c	0 %	167	68 %
Aucun	52	39 %	43	17 %

Note : plusieurs éléments de contexte peuvent être évoqués dans un même accord.

n.c: non concerné

Durée d'application

- Avant crise : une majorité d'APC à durée indéterminée
- Pendant crise : une répartition approchant 50/50



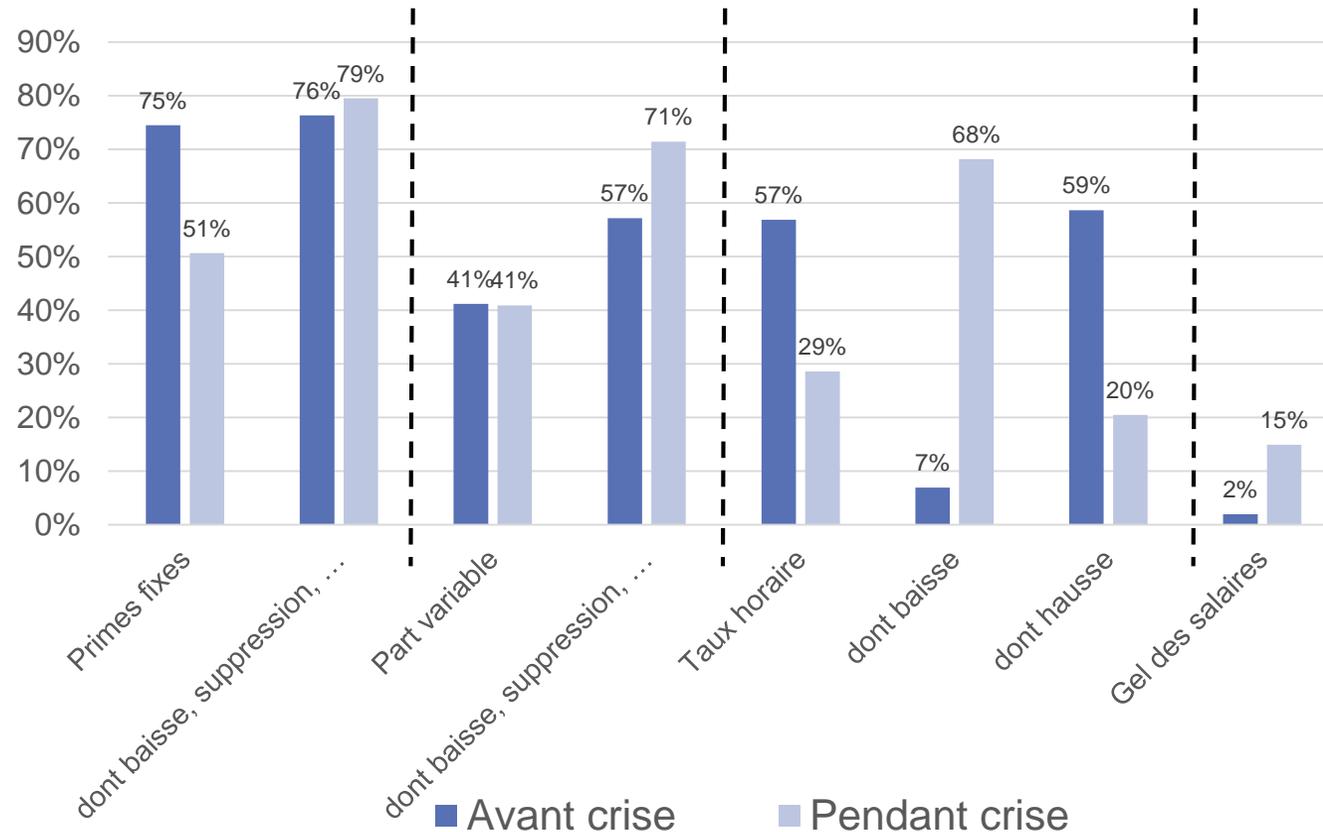
Thèmes abordés

Fréquence des thèmes abordés

- Prédominance du thème temps de travail
- Montée des APC traitant des rémunérations pendant la crise

	Avant crise		Pendant crise	
	Nombre	%	Nombre	%
Rémunération	51	38 %	154	62 %
Temps de travail	94	71 %	158	64 %
Mobilité professionnelle ou géographique	29	22 %	55	22 %
Un seul thème	71	53 %	121	49 %

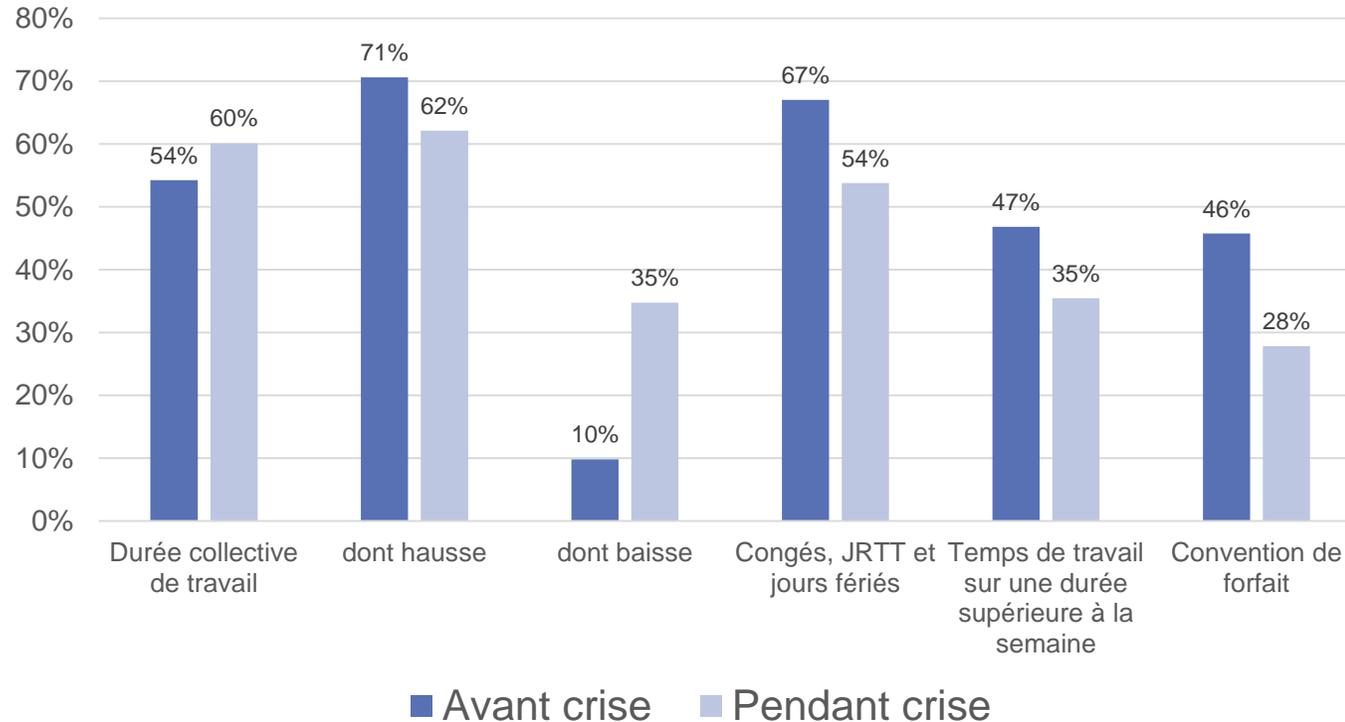
APC abordant le thème des rémunérations



- Majorité d'APC abordant les primes fixes
- Plus d'APC avant crise traitant du taux horaire...
- ...mais pendant la crise, lorsque le taux horaire est abordé il est le plus souvent associé à une baisse.
- Plus d'APC pendant crise traitant du gel des salaires

APC abordant le thème du temps de travail

Les différents dispositifs abordés



Les multi-utilisateurs* de dispositifs sur le temps de travail :

Avant crise	Pendant crise
38 %	23 %

* Au moins 3 des 4 dispositifs cités

Clauses facultatives

Accompagnement des salariés

- Baisse de la fréquence des clauses d'accompagnement des salariés
- Clauses qui restent peu présentes

	Avant crise		Pendant crise	
	Nombre	% des accords	Nombre	% des accords
Mesures d'accompagnement du salarié acceptant l'accord	72	54 %	89	36 %
Mesures d'accompagnement pour le salarié refusant l'accord	20	15 %	21	9 %
Contreparties/aides compensatoires financières	14	11 %	27	11 %

Engagements et contreparties employeurs

	Avant crise		Pendant crise	
	Nombre	% des accords	Nombre	% des accords
Association aux efforts des cadres dirigeants, mandataires sociaux et actionnaires	6	5 %	44	18 %
Engagements de l'employeur et garanties pour le salarié	12	9 %	50	20 %
Clause de retour à meilleure fortune	8	6 %	51	21 %
<i>avec objectif chiffré</i>	2	2 %	37	15 %

Hausse de ces clauses sur la période « pendant crise »

- Concerne tout de même une minorité d'APC

Merci de votre attention.
Avez-vous des questions ?