

EDITO : Attention pénurie de main-d'œuvre ?



Frédéric LERAI, Directeur de l'ires

À chaque reprise économique, une même antienne resurgit : une pénurie de main-d'œuvre menacerait les entreprises parce que notre système de protection sociale désinciterait à l'emploi. La réforme de l'Assurance chômage porte la marque de ce discours.

Le taux de chômage a baissé ces derniers mois pour atteindre désormais le niveau d'avant crise. Il n'est plus aujourd'hui que de 8 %. Ce chiffre est souvent comparé, fallacieusement, au nombre d'emplois vacants. Mais le chiffre du chômage ne dit pas tout du potentiel de mobilisation de la main-d'œuvre. Evoquer la situation de l'emploi nécessite de considérer le marché du travail dans toute sa complexité : les salariés encore en activité partielle, ceux qui désiraient travailler à temps complet, les salariés découragés, sortis du marché du travail, etc.

Par ailleurs, la sérénité n'est peut-être pas tout à fait de mise en matière de reprise économique. L'ampleur des fonds dépensés pour accompagner les entreprises ces derniers mois justifiera-t-elle demain des plans d'austérité ? Même si la crise née de la pandémie ne peut pas être comparée à la crise financière de 2008, nul ne peut exclure que l'histoire bégaie. C'est là un enjeu majeur de la révision des règles européennes en matière de pacte de stabilité.

Certes, des entreprises rencontrent des difficultés à recruter sur certaines compétences, dans certains secteurs comme la santé, les cafés-hôtels-restaurants ou les transports, ou encore dans certains territoires. La crise que nous venons de traverser a pu conduire des salariés à réviser leur projet, à changer de métier ou de région. Elle s'est aussi traduite par des mutations de la structure de la production : avec des déplacements géographiques du tourisme par exemple, mais aussi des remises en cause des stratégies de développement, dans l'automobile par exemple.

Mais, au lieu de blâmer le système de protection sociale, il faudrait plutôt s'interroger sur les raisons profondes de la volonté d'aller voir ailleurs et sur la pertinence des exigences qui peuvent être formulées en matière de diplôme, de formation, de mobilité ou encore de conditions d'emploi. Les entreprises vont devoir agir pour tenter de recruter et de stabiliser les salariés qui, dans les secteurs en tension en revoyant leurs conditions d'emploi. Peut-être l'amorce d'un tournant ?

REVUES ET CHRONIQUES



La Revue de l'IRES N°103-104. Numéro spécial. Assurance santé : aux frontières du public et du privé

- Introduction : les frontières public/privé de l'assurance santé aux États-Unis et en France
- La construction d'un « marché éduqué » de l'assurance santé : une réorientation de la solidarité ?
- L'assurance maladie complémentaire des salariés au prisme du fiscal welfare... what's going wrong in France ?
- L'assurance sociale confiée à des assureurs privés : Medicare Advantage aux États-Unis
- Le gouvernement fédéral américain au chevet de l'assurance santé
- Bricoler une action municipale de santé à faible coût ou rebâtir des solidarités organisées ? Regard sur la diversité des « mutuelles communales »
- Les assureurs privés au service d'un meilleur accès à certains biens de santé ?
- [Télécharger la Revue de l'IRES N°103-104](#)



Chronique internationale de l'IRES N.175

- Allemagne. Entraves aux élections de conseil d'établissement : le législateur à la rescousse ?
- Grèce. Pandémie de Covid-19 et mobilisation syndicale des professionnels du spectacle : l'initiative Support Art Workers
- Japon. Frontière juridique entre salariés et indépendants : l'état des débats
- International. Articulation entre modes d'accueil des jeunes enfants et congés parentaux : un facteur d'inégalité dans la prise en charge des enfants
- [Télécharger la Chronique internationale de l'IRES N° 175](#)

En bref ...

Séminaire IRES : Le travail, une valeur ? 13 janvier 2022

L'actualité a fait redécouvrir un débat récurrent sur la valeur du travail. L'examen de la littérature met en évidence ...

[Suite >](#)

Les entretiens de l'IRES : Assurance santé : aux frontières du public et du privé, 3 février 2022

Le développement du rôle des assurances privées, à but lucratif ou non, dans le financement des dépenses... ..

[Suite >](#)

Séminaire international de l'IRES : Les Etats-Unis vers une assurance santé universelle

Le Séminaire international de l'IRES s'est déroulé le 18 novembre 2021. Contrairement aux syndicats français, les syndicats aux Etats-Unis ne jouent aucun rôle dans le pilotage

[Suite >](#)

Avis de recrutement d'un ou d'une Archiviste en CDD

A la veille de son quarantième anniversaire en 2022 et dans l'hypothèse de confier ses archives aux Archives nationales, l'Institut ...

[Suite >](#)

Ilias Naji lauréat du prix de la Chancellerie des

Doctorant en contrat Cifre à l'IRES de 2015 à 2018, Ilias Najj est lauréat du prix de la Chancellerie des Universités de Paris, dans la discipline "Lettres et sciences humaines" pour sa thèse ...

[Suite >](#)

Royaume-Uni et gestion du Covid-19

3 questions à Jacques Freyssinet, économiste, chercheur associé à l'IRES, contributeur à la Chronique internationale de l'IRES sur le Royaume-Uni

[Suite >](#)

AUTRES PUBLICATIONS



Impact du confinement : une charge supplémentaire pour les aidants. Rapport final

CIAAF - IRES

La crise sanitaire liée au Covid-19 et plus particulièrement la 1ère période de confinement qui a duré jusqu'à 3 mois pour certains ...

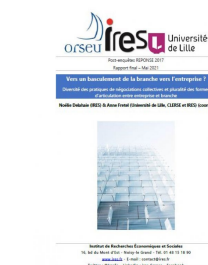
[Télécharger >](#)

Transformations sociales et Economie Numérique - TransSEN

Sous la responsabilité scientifique de Josepha DIRINGER

Pluridisciplinaire (droit, économie et sociologie), la recherche TransSEN s'est donné pour objet l'étude des régulations de l'économie de plateforme, et en particulier ...

[Télécharger >](#)



Vers un basculement de la branche vers l'entreprise ?

Noélie DELAHAIE, Anne FRETTEL (coord.)

Dans un contexte de réformes institutionnelles visant à promouvoir la négociation collective « au plus près des salariés » et des « réalités économiques », cette recherche vise à réexaminer la dynamique des négociations collectives d'entreprise, au regard de leur articulation avec les accords de branche. Plus précisément, il s'agit d'analyser ...

[Télécharger >](#)

Rester en contact

[Abonnement newsletter](#)



ETUDES DES ORGANISATIONS SYNDICALES



La création d'entreprise : un rejet du salariat ?

CFE-CGC

Partant du constat de la baisse d'attractivité du salariat, l'objet de ce rapport est d'explorer comment cette forme de rejet peut conduire les acteurs à construire un projet d'entrepreneuriat. L'esprit...

[Télécharger >](#)




Baromètre UNSA des métiers de l'Éducation. Étude longitudinale (2013-2020)


Claire BORDAS, Denis ADAM


Lancé en 2013 et conduit au premier trimestre de chaque année depuis, le baromètre des métiers de l'UNSA Éducation vise à mieux connaître les préoccupations des personnels de l'Éducation nationale. À partir de 15 questions récurrentes...


[Télécharger >](#)

LES CHERCHEURS ET CHERCHEUSES DE L'IRES ONT PUBLIE

 Odile CHAGNY, Christophe TEISSIER, "Quand l'Europe régule le travail. L'exemple des plateformes numériques", Revue Cadres CFTD, octobre 2021

 Odile CHAGNY, Amandine BRUGIERE "De la production de communs aux communs du travail", La Revue des conditions de travail n.12, octobre 2021

 Noélie DELAHAIE, Coralie PEREZ, "Workforce adjustment strategies and concession bargaining in times of crisis: A qualitative approach based on French case studies", Industrial Relations Journal, Volume 52, Issue 5 September 2021

 Solveig GRIMAULT, « L'accompagnement comme expérience de l'expérience accompagnée », L'orientation scolaire et professionnelle 50/1 2021

La Lettre de l'IRES - *Publication trimestrielle*

ISSN 2104-3701

16, boulevard du Mont d'Est - 93192 Noisy-le-Grand Cedex

Tél. : +33 (0)1 48 15 18 90 - E-mail : contact@ires.fr - Internet : www.ires.fr

Directeur de la publication : Eric Peres - Responsable : Frédéric Lerais -
Mise en page : Guillaume Heintz - Réalisation : Eric Blanc (Ebzone Communication)

Pour vous désabonner de la newsletter, [cliquez ici](#)