

EDITO



Fabrice COQUELIN, Président de l'Ires

Lors de son assemblée générale du 22 juin 2022, un nouveau Bureau a été désigné pour deux ans. Il m'a mandaté pour représenter l'Institut pendant cette période.

Après plusieurs années comme Trésorier de l'Ires, je suis heureux de pouvoir représenter l'Institut de recherches économiques et sociales (Ires), outil unique au service des organisations syndicales. Depuis 40 ans, il analyse et éclaire les situations et les enjeux sociaux et économiques d'intérêt pour le monde du travail qui ont trait à l'emploi, au travail, aux revenus, à la protection sociale, aux relations professionnelles...

L'un des temps forts de l'Assemblée générale a été la présentation du rapport de la mission d'évaluation du positionnement de l'Ires pilotée par Jean-Paul GUILLOT, ex-président de Réalités du Dialogue Social. Le Bureau se donne pour mandat d'en suivre les recommandations.

Ce rapport, rendu public le 20 mai, invite à des ambitions renouvelées pour l'Ires. Elles seront d'autant plus nécessaires qu'un intense train de réformes modifie le dialogue social et la protection sociale dans un contexte particulièrement défavorable pour le marché du travail et le pouvoir d'achat, notamment en raison de la guerre en Ukraine.

L'Institut contribuera à éclairer les organisations syndicales sur ces dimensions essentielles. Plus largement, l'Institut continuera à porter dans le débat public les enjeux économiques et sociaux du monde du travail. Comme le souligne le rapport, ces ambitions qui sont soutenues par tous les acteurs, nécessitent que le gouvernement renforce son appui à l'Ires, aussi bien politique que financier pour que se déploient les capacités d'analyse de l'ensemble des organisations syndicales et l'enrichissement du débat public sur le monde du travail.

REVUES ET CHRONIQUES



Chronique internationale de l'IRES N.178

- Europe - Le droit à une place d'accueil du jeune enfant dans six pays européens : quels enseignements pour la France ?
- Espagne - Revenu minimum national : un moyen de lutte contre la pauvreté en demi-teinte
- Danemark - Pénurie de main-d'œuvre et immigration ultra sélective
- Royaume-Uni - Licencié et réembauché
- États-Unis - Deux victoires syndicales historiques chez Starbucks et Amazon. Et après ?
- [Publication le 7 juillet, et en téléchargement sur Ires.Fr](#)



Chronique internationale de l'IRES N.177

- Italie - La lutte des ouvriers de GKN à Florence, entre auto-organisation ouvrière et mobilisation sociale
- Vietnam - Le nouveau Code du travail : vers une représentation collective indépendante ?
- Belgique - Une sortie de pandémie sans modification du carcan salarial
- Autriche - Les négociations salariales de l'automne 2021, entre offensive syndicale et affaiblissement de la coordination entre branches
- Royaume-Uni - Les syndicats face au défi de la "révolution verte"
- [Télécharger la Chronique internationale de l'IRES N° 177](#) >

ETUDES DES ORGANISATIONS SYNDICALES

Parlons travail dans les fonctions publiques

Jussara FREIRE

En bref ...

3 questions à Antoine Math sur les mesures inédites face à la crise du Covid-19

Antoine Math, chercheur à l'Ires, répond à 3 questions à l'occasion de la parution du numéro spécial de la Chronique... ..

[Suite >](#)

Séminaire international de l'IRES

Le Séminaire du 16 juin 2022 avait pour thème : "Peser sur la digitalisation du travail industriel"

[Suite >](#)

Communiqué de presse : L'Assemblée générale de l'Ires a élu un nouveau Bureau

L'Institut de recherches économiques et sociales (Ires) est un outil unique au service des organisations syndicales : depuis 40 ans, il... ..

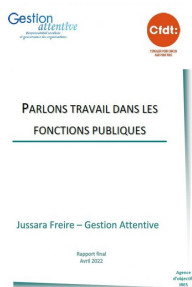
[Suite >](#)

Communiqué de presse : Positionnement de l'Ires, remise du rapport d'évaluation

Noisy-le-Grand, le 10 mai 2022
Le Bureau de l'Institut de Recherches Économiques et Sociales (Ires) a reçu le 20 avril... ..

[Suite >](#)

Rester en



Cette étude porte sur le rapport au travail et les conditions de travail d'un panel de plus de cinquante-deux mille agents des fonctions publiques. Les agents interrogés constituent l'une des sous-populations de l'enquête quantitative Parlons Travail réalisée en 2017 à la ...

[Télécharger >](#)

contact

[Abonnement newsletter](#)



Innovations managériales : quelles pratiques pour améliorer les performances sociales et économiques ?

Nathalie LAPAYRE, Karima LAHMOUZ, Pascal MOULETTE, Karine RYMEYKO

L'objet de cette étude est de faire un état des lieux de la diversité des modèles et des pratiques managériales innovantes. Les résultats présentés sont issus de données à la fois qualitatives et quantitatives. Les données empiriques qualitatives s'appuient sur un échantillon de 27 organisations. Certaines d'entre elles...

[Télécharger >](#)

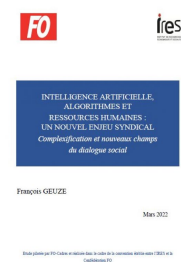


Intelligence Artificielle, Algorithmes et Ressources Humaines : un nouvel enjeu syndical

François GEUZE

L'essor de l'intelligence artificielle constitue un fait majeur tant le champ des applications apparaît sans fin pour nombre d'activités (médecine, banques, véhicules autonomes, assistants personnels...). Dans le domaine des relations sociales, les effets de l'IA sont également perceptibles et cette étude en aborde les principaux enjeux afin d'identifier...

[Télécharger >](#)

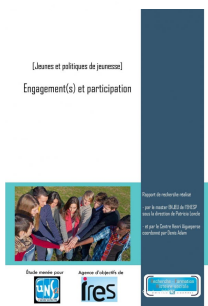


Jeunes et politiques de jeunesse. Engagement(s) et participation

Master ENJEU de l'EHESP (dir. Patricia Loncle), Centre Henri Aigueperse (coord. Denis Adam)

Cette recherche s'ouvre avec une étude réalisée par un groupe d'étudiant.e.s du Master ENJEU de l'EHESP, sous la direction de Patricia Loncle, et est consacrée à la réception des dispositifs de participation et d'engagement dans deux communes bretonnes : Vitré Communauté et Redon Agglomération. Elle met en évidence ...

[Télécharger >](#)



La Lettre de l'IRES - Publication trimestrielle

ISSN 2104-3701

16, boulevard du Mont d'Est - 93192 Noisy-le-Grand Cedex

Tél. : +33 (0)1 48 15 18 90 - E-mail : contact@ires.fr - Internet : www.ires.fr

Directeur de la publication : Fabrice Coquelin - Responsable : Frédéric Lerais -
Mise en page : Guillaume Heintz - Réalisation : Eric Blanc (Ebzone Communication)

Pour vous désabonner de la newsletter, [cliquez ici](#)