

EDITO

Des expériences syndicales à valoriser

Frédéric Lerais, Directeur de l'Ires

Les 3es rencontres IRES-ISST qui se sont déroulées le 13 juin à l'ISST ont été un succès. Chercheurs, syndicalistes et acteurs de la formation ont analysé et débattu de la valorisation de l'expérience syndicale. De ces échanges riches, je retiendrais 3 points.

D'abord, il y a nécessité de mettre tous les élus et délégués en capacité d'agir dans l'organisation syndicale comme dans l'entreprise. La reconnaissance de ces deux sphères de représentation en même temps ne va pas de soi. Les compétences mobilisées dans l'exercice peuvent sembler parfois différer voire être antagonistes : renforcement de la professionnalité d'un côté, dévouement militant de l'autre. « Le mandat n'est pas un métier » mais il mobilise et nécessite des compétences techniques et transversales, en partie transférables au plan professionnel. Cette nécessité de reconnaissance n'est pas nouvelle. Mais il y a aujourd'hui une urgence puisqu'à la suite de la transformation des instances, il y aura une forte réduction du nombre de mandats.

Ensuite, les difficultés rencontrées sont nombreuses et se trouvent à des niveaux variés : des individus, des organisations syndicales, des entreprises, des universités... Pour les individus, en particulier, le passage par la valorisation ne va pas de soi : cela nécessite du recul, un travail d'introspection, le passage « du nous au je », du temps et de l'énergie pour rédiger son projet. Remplir les dossiers de VAE est complexe. En outre, le retour en entreprise n'est pas toujours gagnant.

Enfin, la question de la discrimination est en arrière-fond de cette reconnaissance. C'est « l'éléphant dans la pièce », comme disent les anglais. La lutte contre la discrimination syndicale est évidemment le premier pas avant ou pour la valorisation de l'expérience. Les accords d'entreprise qui se penchent sur la reconnaissance des mandats syndicaux sont des dispositifs qui permettent aussi de lutter contre la discrimination syndicale. Mais force est de reconnaître qu'il y a aujourd'hui une tension entre une forme de reconnaissance et d'institutionnalisation et un risque de marginalisation du fait syndical en entreprise.

Pour aller plus loin, vous retrouverez les présentations et les références de cette journée, sur le site de l'Ires et celui de l'ISST. Bonne navigation !

EVENEMENTS RECENTS

3es Rencontres ISST-IRES, 13 juin 2019



Les 3es Rencontres de l'IRES et de l'ISST étaient consacrées à la **valorisation de l'expérience syndicale**. Les récentes réformes législatives ouvrent la voie à une prise en compte, déjà réalisée par certains accords collectifs, des compétences liées au mandat syndical. Pour les militants ayant exercé des fonctions de représentation des travailleurs, cela permet d'accéder à d'autres emplois, à d'autres responsabilités dans leur entreprise ou ailleurs. Comment se construit

En bref ...

L'évolution des budgets des plus modestes

Xerfi Canal a reçu Pierre Concialdi, chercheur à l'IRES, pour parler des budgets des plus modestes.

[Suite >](#)

Le syndicalisme européen

Xerfi Canal a reçu Jean-Marie Pernot, chercheur associé à l'IRES, pour parler du syndicalisme européen.

[Suite >](#)

Agenda

- Entretiens de l'IRES : Jeunes, travail et engagement, 3 octobre 2019

Rester en contact

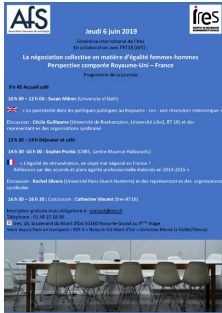
- [Abonnement newsletter](#)



cette reconnaissance ? Quels sont les moyens mis à la disposition des militants ? de l'organisation syndicale ? Cette reconnaissance contribue-t-elle à...

[Suite >](#)

Séminaire international de l'IRES, 6 juin 2019



Le Séminaire international de l'IRES du 6 juin, a été consacré à la **négociation collective en matière d'égalité femmes-hommes** dans une perspective de comparaison Royaume-Uni-France. Il a été organisé en collaboration avec le RT18 (AFS). Susan Milner (University of Bath) a présenté son article « la parentalité dans les politiques publiques au Royaume-Uni : une révolution interrompue. » Et Sophie Pochic (CNRS, centre Maurice Halbwachs) a présenté ses travaux sur « l'égalité des rémunérations, un objet mal négocié en France. Réflexions sur des accords et plans d'égalité professionnelle ».

REVUES ET CHRONIQUES



Revue de l'IRES N°96-97 Europe sociale : dynamiques, acteurs et enjeux

- Avant-propos
- L'Europe sociale : quelles politiques, quels modèles, quels syndicalismes ?
- État des lieux de la négociation collective européenne au niveau interprofessionnel. Entre construction et menaces systémiques
- Le dialogue social européen et les ambivalences de l'Europe sociale « triple A »
- État des lieux de l'Europe sociale
- Les droits de participation des travailleurs dans les entreprises transnationales européennes, un droit européen inachevé
- Agir syndicalement en Europe. La CES, un espace pour l'action collective ?
- [Télécharger la Revue de l'IRES N°96-97 >](#)

Revue de l'IRES N°98 - Prépublication

- Le lien emploi-logement : la prise en charge syndicale de la question du logement à l'épreuve des transformations du travail et de l'emploi
- La représentation syndicale des femmes, de l'adhésion à la prise de responsabilités : une inclusion socialement sélective

Chronique internationale N°165

- **Allemagne** - La place des réfugiés dans la société : un débat surchauffé, miroir de fractures sociales
- **Allemagne** - Partenariat sans conflit ? Conflit sans partenariat ? Un débat sur l'état des relations professionnelles
- **Royaume-Uni** - Les syndicats et les plateformes



- **Norvège et pays scandinaves** - Quelles réactions des partenaires sociaux face au développement de l'économie des plateformes ?
- **Amérique du Nord** - Projet de solidarité nord-américain : une nouvelle étape ?
- **Télécharger la Chronique internationale de l'IRES N° 165** >

ETUDES DES ORGANISATIONS SYNDICALES



CFDT. Evolutions de la conflictualité et des usages du droit à la CFDT

Vincent-Arnaud CHAPPE, Jean-Michel DENIS, Cécile GUILLAUME

Le constat qui sert de point de départ à cette enquête est celui d'une double évolution : celle des formes de conflictualité (Béroud et al., 2008) et celle du recours...

[Suite >](#)



CFDT. La construction des normes internationales du travail

Catherine SPIESER et Olivier GIRAUD

Comme d'autres organisations internationales, l'Organisation Internationale du Travail (OIT) fait le constat d'un essoufflement de sa capacité à faire émerger de nouvelles normes servant de base à la régulation internationale...

[Suite >](#)



CFDT. Quelle action collective dans le secteur des services "peu qualifiés" ?

Camille PEUGNY, Antoine ROUILLARD-PERAIN

L'avènement des sociétés post-industrielles, annoncé dès les années 1960 par Daniel Bell, devait aller de pair avec la montée des « cols blancs » et l'érosion marquée de la part des...

[Suite >](#)



CFE-CGC. Couverture conventionnelle dans les branches pouvoirs des partenaires sociaux et intervention étatique

Cécile HABLLOT-MUROLO

La Convention de Branche, naguère au cœur de la construction des relations collectives, subit les effets des transformations profondes du droit du travail. Avec la perte de la place centrale de...

[Suite >](#)



CGT. Comment le capital a sacrifié l'investissement dans la crise (2008-2014)

Clément BOUILLET, Alain PETITJEAN, Antoine REMOND

Dans le débat économique et politique actuel, le coût du travail fait l'objet d'une attention continue. Toutes les raisons paraissent bonnes aux économistes libéraux pour demander sa baisse. Pourtant, il...

[Suite >](#)

Genèse et évolutions de l'« éducation permanente » au prisme d'un regard syndical.

L'enseignement et la formation des adultes, la FEN et l'UNSA (1944-2014)

Luc BENTZ, Maxime BLANC

Mars 2019



UNSA. Genèse et évolutions de l' "éducation permanente" au prisme d'un regard syndical.

Luc BENTZ, Maxime BLANC

L'étude propose de manière rétrospective une analyse parallèle de l'évolution du modèle de formation des adultes en France entre 1959 et 2014 au prisme de la Fédération de l'Éducation nationale,...

[Suite >](#)

DOCUMENTS DE TRAVAIL



Don't Gig Up ! State of the Art Report

The present State of the Art Report is the first output of the Don't GIG up! project, cofunded by the Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion of the European Commission, and aimed at improving expertise and knowledge on the role unions and social dialogue can play with...

[Suite >](#)

LES CHERCHEURS ET CHERCHEUSES DE L'IREs ONT PUBLIE

- Pierre Concialdi "L'économie et le service autour de la société, Autour de Jean Gadrey" édition les Petits Matins, « De la mesure de la pauvreté à la satisfaction des besoins sociaux : les budgets de référence », p 155
- Pierre Concialdi "Le salaire minimum en France : historique, fonctionnement et débat actuels", paru en mai 2019, en coréen, dans la revue International Labor Brief
- Jacques Freyssinet "L'économie et le service autour de la société, Autour de Jean Gadrey" édition les Petits Matins, Comparer les systèmes d'emploi dans les activités de services, p.53
- Jacques Freyssinet "Le travail au cœur de l'économie du développement, 9e Colloque international - Développement inclusif et durable au Sud de la Méditerranée : défis et opportunités", Tunis 2017
- Marcus Kahmann "Jeunes et engagement au travail. Une génération asyndicale ?" (Sophie Bérout, Camille Dupuy, Marcus Kahmann et Karel Yon), Agora débats/jeunesse 2019/2 N°82
- Antoine Math "Mayotte-Plein-Droit" mars 2019
- Antoine Math "Précarisation du séjour, condition de régularité et accès aux droits sociaux des étrangers", in La Sécurité sociale. Universalité et modernité, Editions A. Pedone
- Udo Rehfeldt "Workers' participation at plant level: France", in: Berger S., Pries L., Wannöffel M. (eds), The Palgrave Handbook of Workers' Participation at Plant Level, New York: Palgrave Macmillan, pp. 323-342.
- Catherine Sauviat et Claude Serfati "Global supply chains and intangible assets in the automotive and aeronautical industries" Int. J. Automotive Technology and Management, Vol. 19, Nos. 3/4, 2019 183 . Inderscience Enterprises Ltd.
- Arnaud Trenta "La rémunération des aidants profanes dans les politiques du handicap et du vieillissement : entre enrôlement et libre choix des proches de personnes dépendantes" (Touahria-

La Lettre de l'IRES - *Publication trimestrielle*

ISSN 2104-3701 (Ancienne série : n.105)

16, boulevard du Mont d'Est - 93192 Noisy-le-Grand Cedex

Tél. : +33 (0)1 48 15 18 90 - E-mail : contact@ires.fr - Internet : www.ires.fr

Directeur de la publication : Franck Mikula - Responsable : Frédéric Lerais -
Mise en page : Guillaume Heintz - Réalisation : Eric Blanc (Ebzone Communication)

Pour vous désabonner de la newsletter, [cliquez ici](#)