

EDITO

Les jeunes, le travail et l'engagement

Frédéric Lerais, Directeur de l'Ires



Les Entretiens de l'Ires qui se sont déroulés le 3 octobre à la Bourse du Travail de Paris ont réuni chercheurs et syndicalistes pour débattre de l'engagement des jeunes. Je retiens deux points de ces présentations.

En premier lieu, de nombreuses généralités, voire des fantasmes, ont cours sur les jeunes au travail. Julie Bene a rappelé qu'opposer les attitudes des jeunes face au travail à celles des générations précédente gomme les disparités de ce groupe d'âge. L'étude menée par l'INJEP sur la base de l'enquête « Génération » du Cereq souligne en effet la variété des représentations des jeunes à l'égard du travail : ceux qui occupent des positions professionnelles favorables mettent en avant l'équilibre entre travail et hors travail, les relations entre collègues, l'intérêt du poste ou l'autonomie, ceux dont la situation professionnelle est plus difficile mettent davantage l'accent sur la rémunération ou la sécurité de l'emploi.

Les enquêtes « quali » permettent aussi de repérer d'autres formes d'aspirations et d'engagement. Ainsi, Diane Rodet s'est intéressée aux jeunes travailleurs de la production « engagée », qui expriment des positions militantes en exerçant ce type d'activités. À partir de plusieurs terrains de l'économie solidaire d'une part, et de La Ruche qui dit Oui !, d'autre part, l'enquête met au jour des jeunes gens, plutôt favorisés, ayant des profils proches et partageant la volonté d'articuler convictions et rémunération dans un engagement « professionnalisé ». Il leur importe que leur travail ait du « sens », et cherchent à défendre une cause. Une partie de ces jeunes associe à cette revendication le rejet du salariat et la recherche d'un cadre d'emploi mêlant autonomie et flexibilité. Les jeunes auto-entrepreneurs travaillant pour les plateformes de livraison de repas, que Chloé Lebas a rencontrés, semblent s'en rapprocher. Après avoir analysé leurs conditions d'entrée dans l'activité, elle montre que les tensions qui l'accompagnent peuvent parfois nourrir des mobilisations. Les différentes formes de collectifs de travail dans lesquels les individus s'inscrivent, la place qu'ils y prennent déterminent des rapports au travail plus ou moins distanciés, et inversement.

En deuxième lieu, contrairement à une idée reçue, les jeunes ne font pas preuve d'une défiance généralisée vis-à-vis des syndicats. En revanche ... [Suite >](#)

EVENEMENTS

Entretiens de l'IREs : Les jeunes, le travail et l'engagement, 3 octobre 2019



Les Entretiens de l'Ires du 3 octobre 2019 associant chercheurs et responsables syndicaux portaient sur la place de l'engagement et du travail pour les jeunes. Quelles sont les formes de l'engagement des jeunes au travail ? C'est à cette question que

En bref ...

Eclairages # 015 : La reconnaissance inachevée des proches aidants

La loi n° 2019-485 du 22 mai 2019 visant à favoriser la reconnaissance des proches aidants a été définitivement adoptée...

[Suite >](#)

Valoriser le travail invisible des aidants

Xerfi Canal a reçu Arnaud Trenta, chercheur à l'IREs, pour parler du travail invisible des aidants. Une interview menée par...

[Suite >](#)

Rencontres ISST-IREs: Valorisation de l'expérience syndicale

Les récentes réformes législatives ouvrent la voie à une prise en compte, déjà réalisée par certains accords collectifs, des compétences liées au mandat syndical. Pour les militants ayant ...

[Suite >](#)

Agenda

- Séminaire international de l'IREs, 12 novembre 2019 : "A la recherche de l'Europe sociale" de Philippe Pochet (Institut syndical européen)

Rester en

les Entretiens de l'Ires cherchaient à répondre. Il s'agissait de saisir à la fois l'investissement dans l'activité de travail en elle-même, l'attachement voire la « passion » mise à la tâche, et aussi toutes les formes d'engagement autour du travail, comme le militantisme syndical et/ou l'action protestataire. Il existe des... [Suite >](#)

contact

■ [Abonnement newsletter](#)



Séminaire international de l'IRES: La naissance de la Fédération transnationale des coursiers



Le séminaire international de l'IRES du 26 septembre 2019 avait pour thème : « Récit de la naissance de la Fédération transnationale des coursiers. Mobilisation sociale transnationale et défi syndical ». Invitée : Anne DUFRESNE (CIRTES-UCL). Discutante : Cristina NIZZOLI (IRES).

[Suite >](#)

REVUES ET CHRONIQUES



Revue de l'IRES N°99

- **Numéro spécial : Les jeunes, le travail et l'engagement**
- Jeunes travailleuses et travailleurs de la production engagée : articuler activité professionnelle et convictions dans un engagement professionnalisé
- Carrière d'auto-entrepreneur et rapports (critiques) au travail : comment les coursiers à vélo font émerger des contestations
- La distance de jeunes salariés vis-à-vis des « voies du collectif »
- La difficile prise en charge par les syndicats français de la cause des « jeunes travailleurs »
- [Télécharger la Revue de l'IRES N°99 >](#)



Chronique internationale N°166

- **Union européenne** - La nouvelle directive « équilibre » sur les congés parentaux, de paternité et d'aidant : une avancée de l'Europe sociale ?
- **Royaume-Uni** - La revendication du Living Wage : renouveau militant, négociation collective ou responsabilité sociale des entreprises ?
- **Brésil** - La réforme du droit du travail de 2017
- **Turquie** - Gouverner le syndicalisme : l'intervention de l'État dans le champ syndical depuis le coup d'État militaire de 1980
- **Japon** - Réformes d'envergure pour la résolution des contentieux individuels du travail
- [Télécharger la Chronique internationale de l'IRES N°166 >](#)

Patrice LE ROUE

PAR LE REVENU DE BASE, ACHEVER L'ÉTAT PROVIDENCE ?

Patrice Le Roué

Et si le revenu de base, qui, sous différentes appellations, refait régulièrement surface, n'avait que pour unique objet ou pour malencontreuse conséquence, selon le point de vue que l'on adopte, de porter le coup de grâce au pacte social français issu du programme du Conseil national de la Résistance (le fameux Etat Providence) ? L'auteur de cette étude préfère voir dans la réflexion à laquelle nous convie ce dispositif riche en questionnements, l'occasion, au contraire, de le mener à son terme...

[Suite >](#)

CGT. La CGT à l'épreuve des crises. Du milieu des années 1970 jusqu'en 1995

Institut CGT d'histoire sociale (IHS CGT)

Cette publication vous propose la synthèse des deux séminaires qui ont contribué à la préparation scientifique du colloque intitulé : « La CGT à l'épreuve des crises, du milieu des années 1970 à 1995 » organisé par l'Institut CGT d'histoire sociale (IHS CGT) avec plusieurs laboratoires scientifiques ; il s'est tenu, au siège de la Confédération générale du travail, les 24 et 25 novembre 2016.

[Suite >](#)

FO. Le Micro-travail en France. Derrière l'automatisation, de nouvelles précarités au travail ?

Antonio CASILLI, Paola TUBARO, Clément LE LUDEC, Marion COVILLE, Maxime BESEVAL, Touhfat MOUHARE, Elinor WAHAL

Nous assistons ces dernières années à la multiplication des plateformes de micro-travail. Cette activité rémunératrice relativement nouvelle consiste à réaliser des tâches très fragmentées (micro-tâches) que des plateformes dédiées confient à des prestataires, payés généralement à la pièce. Il peut s'agir d'identifier des objets dans une image ...

[Suite >](#)



DOCUMENTS DE TRAVAIL

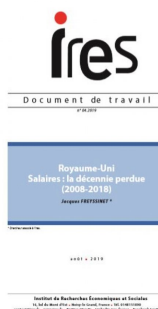


La création du National Living Wage au Royaume-Uni : une innovation surprenante ?

Jacques FREYSSINET

Selon une tradition séculaire au Royaume-Uni, l'Etat n'intervenait dans la fixation des salaires qu'en cas de défaillance durable de la négociation collective. La victoire électorale du New Labour en 1997 se traduit par la création d'un salaire minimum, le National Minimum Wage (NMW), d'abord fixé à un niveau faible ...

[Suite >](#)



Royaume Uni. Salaires : la décennie perdue (2008-2018)

Jacques FREYSSINET

En 2018, le salaire réel moyen au Royaume-Uni est inférieur de 3,7 % à son niveau de 2008. Le recul résulte de l'impact de la « grande récession » des années 2008-2009 qui n'a été que partiellement compensé au cours des années suivantes. Il se situe aussi dans le prolongement d'une tendance de longue durée au ralentissement, puis à la stagnation de la hausse du salaire réel...

[Suite >](#)

LES CHERCHEURS ET CHERCHEUSES DE L'IRES ONT PUBLIE

- Pierre Concialdi "Le salaire minimum en France : historique, fonctionnement et débat actuels", paru en mai 2019, en coréen, dans la revue International Labor Brief.
- Jacques Freyssinet "Le marché du travail en France (2008-2018): déséquilibre global, segmentation et flexibilisation" Revista Brasileira de Economia Social e do Trabalho, v. 1, n. 1, jul./dez. 2019

Odile Join-Lambert "Travailler au musée : publics, gardiens et conservateurs du Louvre et du British Museum : regards croisés (1946-1981)", Presses Universitaires du Septentrion.

- Antoine Math "Précarisation du séjour, condition de régularité et accès aux droits sociaux des étrangers", in La Sécurité sociale. Universalité et modernité, Editions A. Pedone

La Lettre de l'IRES - *Publication trimestrielle*

ISSN 2104-3701 (Ancienne série : n.106)

16, boulevard du Mont d'Est - 93192 Noisy-le-Grand Cedex

Tél. : +33 (0)1 48 15 18 90 - E-mail : contact@ires.fr - Internet : www.ires.fr

Directeur de la publication : Franck Mikula - Responsable : Frédéric Lerais -
Mise en page : Guillaume Heintz - Réalisation : Eric Blanc (Ebzone Communication)

Pour vous désabonner de la newsletter, [cliquez ici](#)