

La Revue de l'IRES

N° 109 ■ 2023/1

Dans ce nouveau numéro de *La Revue de l'IRES*, les trois premiers articles portent sur les conditions de travail. Le premier article analyse le travail d'organisation dans les *start-up*, qui mise sur la proximité relationnelle, le bien-être au travail, l'auto-gestion et la responsabilité des travailleurs pour produire des formes d'engagement au travail. La financiarisation des *start-up* impacte toutefois les pratiques managériales et le travail d'organisation qui deviennent plus formels, hiérarchiques et centrés sur la productivité, ce qui tend à dégrader les conditions de travail.

Le deuxième article propose de saisir la polyvalence, caractéristique de nombreux métiers de service, à partir du cas de la distribution *low cost*, où la pression par les coûts a un impact central sur l'organisation du travail. Nouvelle forme de division du travail, la polyvalence se comprend à partir de ses effets sur les salariés, entre subordination accrue et recherche d'autonomie, selon leurs caractéristiques sociales et professionnelles.

Le troisième article analyse les conditions de travail des intérimaires, particulièrement vulnérables aux accidents de travail et aux maladies professionnelles. Très souvent détachés dans l'urgence, ils doivent affronter des contextes de travail différents et être opérationnels rapidement : il leur est donc particulièrement difficile de se constituer des marges de liberté dans leur travail afin de se prémunir contre les risques d'accidents du travail.

L'article suivant revient sur une expérimentation de développement syndical issue d'un partenariat entre un syndicat implanté dans le secteur du nettoyage et une association issue du *community organizing* afin de susciter de nouvelles adhésions. Il révèle les tensions suscitées par les diverses traditions militantes et souligne l'existence d'une concurrence sur le terrain des luttes syndicales des précaires en France.

Enfin, le dernier article porte sur « la construction d'un agenda économique et social paritaire autonome », prévu par l'accord national interprofessionnel du 14 avril 2022. Celui-ci pose le principe d'un recours permanent à cette procédure, afin que les signataires prennent leurs distances à l'égard d'un agenda imposé par le gouvernement. L'article analyse les expériences antérieures d'agenda autonome et dégage les conditions et limites d'une capacité de régulation autonome.



Sommaire

Produire l'auto-engagement au travail. Modalités du travail d'organisation dans une *start-up* en croissance

Marion FLÉCHER

Alors que de plus en plus d'entreprises cherchent à moderniser leurs pratiques managériales en s'inspirant du modèle organisationnel des *start-up*, on en sait encore peu sur la manière dont le travail est concrètement organisé au sein de ces jeunes entreprises innovantes...

La polyvalence dans le commerce et les services. Recomposition de la division du travail et subordination accrue

Cyrine GARDES

Dans cet article, nous proposons de saisir la polyvalence, caractéristique de nombreux métiers de service, à partir du cas de la distribution *low cost*, où celle-ci est mise en place de façon accentuée, à des fins de réduction des coûts...

Les intérimaires, des travailleurs surexposés aux accidents du travail

Benoit SCALVINONI, Laurence MONTCHARMONT et Rachid BELKACEM

Cet article s'appuie sur les résultats de deux enquêtes exploratoires sur les conditions de travail des intérimaires. Il montre que les pratiques de détachement et les caractéristiques des missions expliquent une forte vulnérabilité de ces travailleurs aux accidents de travail et aux maladies professionnelles...

Le renouvellement syndical en quête d'alternative : les ambivalences du recours à l'*union organizing* dans le secteur du nettoyage en France

Saphia DOUMENC

Cet article revient sur une expérimentation de développement syndical originale issue d'un partenariat entre un syndicat non représentatif, mais fortement implanté dans le secteur du nettoyage, et une association issue du *community organizing*...

L'agenda social paritaire : un projet de régulation interprofessionnelle autonome

Jacques FREYSSINET

L'accord national interprofessionnel du 14 avril 2022 sur le paritarisme prévoit « la construction d'un agenda économique et social paritaire autonome ». Il s'agit pour les signataires de prendre leurs distances à l'égard d'un agenda social qui leur serait imposé par le gouvernement...

Téléchargement de la Revue sur www.ires.fr

La Revue de l'IRES, créée en 1989, est une revue pluridisciplinaire publiée par l'Institut de Recherches Économiques et Sociales, IRES. Elle est destinée à nourrir la connaissance dans les domaines intéressant les organisations syndicales : marché du travail et politiques d'emploi, politique économique, revenus et protection sociale, conditions de travail et activité de travail, formes de rémunération et de gestion des salariés, relations professionnelles, mutations du travail. S'adressant aux chercheurs, praticiens et experts de différentes disciplines (droit, économie, gestion, histoire, sociologie, sciences politiques), La Revue de l'IRES porte une attention particulière aux articles novateurs issus d'enquêtes empiriques ou mobilisant une méthodologie originale, ainsi qu'aux éclairages comparatifs internationaux.

Contact : Julie Baudrillard - julie.baudrillard@ires.fr - 06 03 58 11 80