

Noisy-le-Grand, 10 octobre 2023

Un Document de travail de Pierre Concialdi, chercheur associé à l'Ires, vient de paraître. Il porte sur :

## L'évolution des salaires depuis 1950 : la rupture de 2017



### Résumé

À l'approche de la conférence sociale, qui rassemblera organisations syndicales et patronales autour de la Première ministre le 16 octobre prochain, ces données sur l'évolution des salaires dans une perspective longue sont essentielles pour éclairer les questions qui y seront abordées, notamment celles portant sur les rémunérations.

Ce document de travail analyse l'évolution des salaires du secteur privé depuis 1950 sur la base des données publiées par l'Insee. Pour ce faire, il observe les variations de différents indicateurs de salaire qui vont du salaire net jusqu'à la rémunération totale du travail, laquelle englobe également l'ensemble des compléments du salaire destinés au financement de la protection sociale. En outre, l'analyse prend en compte deux variables structurelles qui affectent la dynamique des salaires et leur mesure : les modifications de la structure des emplois par niveau de qualification, d'une part, et l'inflation d'autre part.

Ce document de travail met en évidence deux ruptures dans l'évolution des salaires. Au cours d'une première période (1950-1978), le pouvoir d'achat du salaire net moyen a augmenté à un rythme soutenu et la rémunération du travail a augmenté à un rythme encore plus rapide. Une première rupture s'observe à partir de 1978 : depuis cette date, le pouvoir d'achat du salaire net a cessé de croître mais, jusqu'en 1993, on observe encore une légère croissance de la rémunération totale du travail. Depuis 1993, le pouvoir d'achat de la rémunération du travail et du salaire net ont tous deux stagné. Une seconde rupture intervient à partir de 2017. Depuis cette date, tous les indicateurs de salaire affichent une baisse régulière et persistante de pouvoir d'achat, qui est comprise selon l'indicateur retenu entre -7 % et -10 % entre mi-2017 et mi-2023.

## L'Institut

L'Institut de recherches économiques et sociales (Ires) est une association au service des organisations syndicales représentatives des travailleurs. Sa fonction est de répondre aux besoins qu'elles expriment dans le domaine de la recherche économique et sociale.

L'Ires mène essentiellement deux types de travaux : des recherches et des analyses développées par son équipe pluridisciplinaire de chercheurs et des travaux de recherche propres à chaque organisation syndicale, regroupés au sein de l'agence d'objectifs.

Par son positionnement institutionnel et la nature des travaux de recherche qu'il conduit, l'Ires contribue à éclairer le débat social par des analyses et approches comparatives rigoureuses.

Il promeut une approche originale des relations entre la recherche et le monde syndical, sur des sujets qui appellent expertise, débat et controverse scientifique. C'est un lieu de recherche, d'expertise sur le monde syndical et pour le monde syndical, engagé dans des activités internationales et européennes, qui contribue à la reconnaissance de la place du travail et du monde syndical.

Contact : Julie Baudrillard

[julie.baudrillard@ires.fr](mailto:julie.baudrillard@ires.fr)

06 03 58 11 80