

n° 26 – hiver 1998

LA REVUE DE L'IRES

Relations professionnelles
en Europe centrale

Bulgarie
Hongrie
Pologne
Slovaquie
Tchéquie

numéro spécial

Editorial

La publication de ce numéro spécial de *la Revue de l'IREs* est le résultat d'une collaboration de plusieurs années de notre institut avec le GIP-INTERNATIONAL. En 1995 les chercheurs des deux organismes constatent l'absence de documents de référence scientifiques français sur le développement des relations professionnelles des pays d'Europe centrale. Or c'est un moment où celles-ci connaissent de profonds bouleversements : recomposition interne du mouvement syndical, émergence d'organisations patronales, institution de nouvelles règles de la négociation collective et de la représentation des salariés, apprentissage de l'action collective autonome par les acteurs, redéfinition de la place de l'Etat, etc. On retrouve dans l'évolution des relations professionnelles en Europe centrale, le mélange de rupture et de continuité qui caractérise le processus global de la transformation post-socialiste.

Pour combler cette lacune, un financement du GIP-INTERNATIONAL permet alors à l'IREs de mettre sur pied un projet de recherche facilitant la collaboration avec des chercheurs de plusieurs de ces pays. Une série de rencontres et de séminaires est mise au point, qui amènent des auteurs de quatre pays à concevoir, rédiger puis discuter des travaux analysant les évolutions des relations professionnelles dans leurs pays. Des chercheurs et des syndicalistes français participent à ces discussions, qui se déroulent au long des années 1996 et 1997 à Paris.

Cinq pays ont été retenus (Bulgarie, Hongrie, Pologne, Slovaquie et Tchéquie), parce qu'il a été possible de nouer dans chacun d'eux des liens productifs avec des chercheurs connaissant bien les différentes situations nationales, et susceptibles d'en rendre compte d'une façon critique. Plusieurs cas nationaux n'ont pas abouti à des contacts aussi positifs.

Ce numéro de la Revue de l'IREs se compose donc de quatre documents « nationaux » (La Slovaquie et la Tchéquie font l'objet d'un article unique) et d'un document de synthèse. Les quatre monographies nationales ont été

construites sur le modèle qui avait servi à l'IRES pour rendre compte des systèmes de relations professionnelles de cinq pays occidentaux (IRES, *Syndicalismes, dynamique des relations professionnelles : Grande-Bretagne, Etats-Unis, Allemagne, Italie, France*, Paris, Dunod, 1992). Les auteurs dressent d'abord un tableau historique des relations professionnelles de leur pays, avant d'en décrire les structures et organisations centrales, et enfin d'analyser la question qui leur semble la plus décisive pour l'orientation à venir de leur système de relations professionnelles. Un texte de synthèse s'interroge ensuite sur les enseignements que l'on peut tirer de ces expériences et sur les théories qui les accompagnent.

Pour assurer cette production, qui s'est étendue sur plusieurs années, il fallait que les auteurs attachent une importance particulière à l'analyse de long terme. L'objectif est en effet de proposer à des lecteurs francophones une analyse qui résiste pendant quelque temps aux changements nombreux qui affectent les cas présentés. Les auteurs ont présenté leurs travaux au cours des années 1996 et 1997 et ont pu apporter les modifications qu'ils souhaitaient avant la publication d'ensemble. Ceux qui ont suivi l'ensemble du processus peuvent témoigner que les analyses proposées avaient déjà fort bien résisté à ce laps de temps.

Christian Dufour

Coordinateur pour l'IRES

Sylvie Mouranche

Coordinatrice pour le GIP International