

## Chronique internationale de l'IRES

N° 186 ■ juin 2024

Le premier article de ce numéro de la *Chronique internationale de l'IRES* porte sur la mise en place d'institutions du « dialogue social » au Sénégal depuis les années 2000 sous l'impulsion de l'Organisation internationale du travail (OIT). Leur but est de promouvoir le « travail décent » et d'améliorer le « climat des affaires » dans un contexte de proximité entre le pouvoir politique et les syndicats. L'article s'interroge sur l'effectivité de ce dialogue social dans un marché du travail où l'informalité domine, avec un focus sur le secteur des transports.

Le deuxième article analyse la promotion par le gouvernement chinois de la négociation collective dans le secteur des plateformes de livraison de repas, afin d'améliorer la protection des travailleurs et de régler les conflits du travail. Il questionne la portée limitée d'accords conclus par des syndicats proches de l'État et des plateformes en position de force. La négociation de branche pourrait toutefois changer la donne.

L'article suivant porte sur la pénurie de main-d'œuvre qualifiée en Bulgarie, qui émigre massivement depuis plusieurs décennies. Il analyse les stratégies mises en place par l'État, avec l'appui des interlocuteurs sociaux et l'aide de la Commission européenne, pour retenir et faire revenir les travailleurs qualifiés, notamment dans le secteur de la construction mécanique. Ces stratégies reposent sur le renforcement de la formation, l'amélioration des rémunérations et des conditions de travail.

Le quatrième article interroge l'impact du Brexit sur le droit du travail au Royaume-Uni, un enjeu essentiel des élections législatives de juillet 2024. Le programme du Parti travailliste contient des engagements sur l'interdiction des contrats zéro heure, des procédures de licenciement et de réembauche, la préservation des normes issues de la réglementation communautaire et la restauration du droit de grève. Au vu de leur timidité, la pression des syndicats sera déterminante pour que se réalisent les promesses de rétablissement des droits des travailleurs.

Enfin, le dernier article porte sur les conflits du travail chez Ryanair depuis 2017. Malgré la politique antisyndicale de l'entreprise, un mouvement de grèves offensives de dimension européenne a débouché en 2017-2018 sur la reconnaissance de l'acteur syndical et la signature de conventions collectives. L'essoufflement de cette stratégie après le Covid-19 interroge sur les conditions de mise en place d'un syndicalisme européen de terrain et sur sa structuration sur le long terme.



### **Sénégal. Fortune et infortune du « dialogue social »**

*Sidy CISSOKHO*

Depuis les années 2000, le Sénégal s'est doté d'un vaste ensemble d'institutions au sein desquelles le « dialogue social » entre travailleurs, employeurs et État doit avoir lieu. Cette architecture vient encadrer des relations entre le pouvoir et le mouvement syndical longtemps marquées par une forte proximité. La mise en place de ce dispositif...

### **Chine. La promotion ambivalente de la négociation collective dans les plateformes de livraison de repas**

*Xingrong XU et Arnaud MIAS*

L'article analyse la promotion ambivalente de la négociation collective dans le secteur des plateformes de livraison de repas par le gouvernement chinois. La transformation numérique a créé de nouvelles formes d'emploi, représentant une part significative de l'emploi informel. Bien que le gouvernement encourage celles-ci...

### **Bulgarie. Face à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée, quel apport du dialogue social ?**

*Vassil KIROV et Joyce GAZALE*

La Bulgarie a dû faire face au cours de ces dernières années à une pénurie de main-d'œuvre qualifiée, entravant son développement économique. Cet article a pour objectif d'examiner les stratégies et les initiatives mises en place par le gouvernement bulgare et les partenaires sociaux, en particulier dans le secteur de la construction...

### **Royaume-Uni. Le droit du travail, un enjeu essentiel des prochaines élections législatives**

*Jacques FREYSSINET*

Ces élections législatives du 4 juillet 2024 au Royaume-Uni devraient mettre fin à quatorze années de gouvernements conservateurs et permettre des inflexions dans la politique économique et sociale. L'un des domaines importants des changements potentiels concerne le droit du travail. Le programme du parti travailliste contient...

### **Europe. Ryanair ou la difficile construction d'un syndicalisme européen de terrain (2017-2023)**

*Jean VANDEWATTYNE et Bruno BAURAIND*

Malgré l'hostilité de la compagnie aérienne irlandaise low cost Ryanair envers toute forme de représentation des travailleurs et de négociation collective, elle n'a pas échappé à la conflictualité sociale. En 2018, l'organisation collective des salariés a abouti à des grèves offensives de dimension européenne. Par la suite, les problèmes...

Téléchargement de la Chronique sur [www.ires.fr](http://www.ires.fr)

*Fondée en 1989, la Chronique internationale de l'IRES est une publication trimestrielle qui décrypte et analyse l'actualité sociale, économique et politique à l'étranger. Cette volonté de regarder ailleurs correspond aussi au souci de favoriser un regard décentré sur les réalités et pratiques nationales.*

Contact : Julie Baudrillard - [julie.baudrillard@ires.fr](mailto:julie.baudrillard@ires.fr) - 06 03 58 11 80