

Recrutement d'un.e chargé.e de recherche (CDD : 12 mois)

Objectif du recrutement

Participation à la conduite d'enquêtes qualitatives et à la rédaction de monographies dans le cadre de la réalisation de post-enquêtes à l'enquête REPONSE 2023 (Relations professionnelles et négociations d'entreprise)

Projet de recherche financé par la DARES

La dynamique des négociations collectives sur les salaires et conditions de travail : quelles évolutions et quelles articulations entre branche et entreprise après les ordonnances de 2017 ?

Coordination scientifique

- Noélie Delahaie (IRES, ISSTO-Université Rennes 2, CEET)
- Anne Fretel (LED, Université Paris 8, IRES)

Structures impliquées dans la recherche

IRES, CEET et ORSEU

Calendrier prévisionnel

- date limite d'envoi du dossier de candidature : 20 janvier 2025
- date des auditions : à partir du 1^{er} février 2025
- date de prise de poste : 1^{er} mars 2025 au plus tard
- durée du contrat à durée déterminée : 12 mois

Affectation

Institut de Recherches Économiques et Sociales (IRES)

16 bd du Mont d'Est, 93 160 Noisy le Grand

Description du poste et missions

Le recrutement s'inscrit dans le cadre d'une recherche financée par la DARES pour la réalisation de post-enquêtes à l'enquête REPONSE 2023 (Relations professionnelles et négociation d'entreprise).

Le projet vise à analyser en pratique la dynamique des négociations collectives d'entreprise sur les salaires et les conditions de travail, au regard de leur articulation avec le droit conventionnel de branche. Il s'agit en particulier de réexaminer les évolutions à l'œuvre six ans après la dernière édition de l'enquête REPONSE et la mise en œuvre des ordonnances Travail, dans le contexte de la crise sanitaire et de la montée de l'inflation qui a remis au cœur du débat social l'enjeu de la négociation de branche dans l'amélioration des conditions de travail et des salaires des salarié.es.

D'un point de vue méthodologique, la recherche mobilise une méthode mixte, articulant exploitation statistique de l'enquête REPONSE et la réalisation d'enquêtes de terrain au sein des établissements et des branches. Cinq branches seront analysées : le commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire, la métallurgie, les laboratoires de biologie médicale, la propreté et services associés et les bureaux d'études (*résumé disponible sur demande*).

Le poste proposé comprend les missions suivantes :

- Veille bibliographique sur l'ensemble du projet
- Collecte et analyse de données monographiques et retranscriptions (en complément de Whisper)
- Participation à la rédaction du rapport intermédiaire dont la remise est prévue en septembre 2025
- Participation à la vie collective de l'IRES (réunions d'équipe, discussion des articles soumis à *La Revue de l'IRES* et à la *Chronique internationale de l'IRES* notamment)

Le ou la candidat.e recruté.e participera, en binôme avec un.e membre de l'équipe, à la réalisation de monographies combinées branche/entreprise, en particulier dans les branches de la propreté et services associés, du commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire et des bureaux d'études.

Il ou elle réalisera des entretiens auprès d'acteurs syndicaux et patronaux de branche ainsi qu'auprès de représentants du personnel et de la direction dans les entreprises.

Il ou elle participera à la rédaction des monographies à partir des terrains réalisés. Un travail d'analyse comparative est également attendu à partir du matériau collecté par les autres membres de l'équipe dans d'autres secteurs (biologie médicale et métallurgie en particulier).

Niveau de diplôme et expériences attendus

- Doctorat en sciences sociales (sciences politiques, sociologie, socio-économie)
- Expériences de recherche dans le champ des relations professionnelles ou du travail (conditions de travail et salaires notamment)

Compétences attendues

- Excellente maîtrise des méthodes qualitatives (entretiens semi-directifs et analyse du matériau recueilli)
- Bonne compréhension des analyses quantitatives
- Maîtrise du français comme langue de travail
- Autonomie et responsabilité
- Qualités analytiques et aisance rédactionnelle
- Capacité à intégrer un collectif

Affectation et conditions d'emploi

Le poste est basé à l'IRES, 16 Bd du Mont d'Est, à Noisy-le Grand (93).

Un bureau sera affecté à la personne recrutée et des possibilités de télétravail sont envisageables. Des déplacements, dont les frais sont intégralement pris en charge, sont à prévoir en région parisienne et en province.

Contrat de travail

- Catégorie d'emploi : chargé.e de recherche (cadre)
- Nature du contrat : CDD de 12 mois
- Quotité de travail : 100 %
- Rémunération mensuelle brute : environ 2 500 euros
- Prime de 13ème mois, prime de précarité (10 %), prise en charge partielle du Pass Navigo, accès au restaurant inter-entreprise avec participation financière de l'IRES

Modalités de candidature

La sélection du ou de la candidat.e sera faite sur dossier et entretien. Le dossier de candidature doit être adressé par voie électronique à Caroline Aujoulet (caroline.aujoulet@ires.fr), copie à Noélie Delahaie (noelie.delahaie@ires.fr) et Anne Fretel (anne.fretel@univ-paris8.fr).

Le dossier de candidature devra comprendre *a minima* :

- Un CV détaillé incluant la liste des activités de recherche et de publication
- Une lettre de motivation présentant l'adéquation au poste proposé
- Une ou deux publications significatives, en lien avec la fiche de poste

Calendrier de recrutement

- Date limite d'envoi du dossier : 20 janvier 2025
- Date des auditions : à partir du 1^{er} février 2025
- Date de prise de poste : 1^{er} mars 2025 au plus tard

Pour tout renseignement, merci de contacter Noélie Delahaie : noelie.delahaie@ires.fr