

## La Revue de l'IRES

N° 112-113 ■ 2024/1-2

### Dossier - Genre et régulation du travail

Ce numéro de *La Revue de l'IRES* propose un dossier sur la question du genre dans la régulation du travail, étudiée dans cinq articles de manière variée tant du point de vue des méthodes empiriques mobilisées que des perspectives d'analyse. Deux axes d'interrogation traversent les articles de ce dossier : la question de l'égalité professionnelle femmes-hommes et celle de la reconnaissance des métiers du *care*. Les deux premières contributions éclairent la façon dont les institutions politiques, les employeurs et les organisations syndicales s'emparent ou pas de la question de l'égalité professionnelle pour réguler le travail dans l'entreprise, et soulignent les biais qui tendent à minorer les inégalités subies par les femmes. Les trois autres articles mettent en lumière différentes incidences du manque de reconnaissance du travail de *care* sur les conditions de travail et d'emploi des femmes qui le réalisent : la fragmentation et l'hétérogénéité du secteur du *care*, à laquelle on pourrait remédier grâce à la mise en place d'une fonction publique du *care*, qui garantirait une égalité d'accès aux services sur le territoire français ; la sous-évaluation de la complexité, des compétences et responsabilités de ces métiers, qui se traduit par leur manque de reconnaissance notamment financière ; enfin, la disqualification de la parole de ces travailleuses qui subissent des dominations croisées, y compris dans le syndicalisme. Ces différents articles apportent de nouvelles connaissances sur les mécanismes sociaux, économiques et politiques qui contribuent à reproduire les inégalités de genre dans le monde du travail, mais ils ouvrent également des pistes de réflexion et d'action pour renforcer le principe d'égalité entre les femmes et les hommes dans la régulation du travail.

Enfin, hors dossier, un dernier article montre comment les collectifs de travail et les collectifs syndicaux sont affectés par le télétravail, notamment depuis la crise sanitaire. L'enquête permet d'observer que le télétravail met à l'épreuve des collectifs syndicaux, obligeant les militants à modifier leur organisation et leurs pratiques dans un contexte d'alourdissement des tâches syndicales.

## Sommaire

### Dossier

#### Genre et régulation du travail

##### Égalité professionnelle et reconnaissance des métiers du *care*

#### L'index de l'égalité professionnelle offre-t-il un panorama fidèle des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes ?

Thomas BREDA, Juliette DUCOULOMBIER, Paul DUTRONC-POSTEL, Marion LETURCQ, Joyce SULTAN PARRAUD et Maxime TÔ

Le gouvernement français a mis en place en septembre 2018 un ensemble de mesures pour réduire les écarts de salaire entre femmes et hommes. Parmi ces mesures, toutes les entreprises privées de plus de 50 salariés sont tenues de calculer l'index d'égalité professionnelle. Elles doivent atteindre un seuil...



## **L'égalité professionnelle : un impensé de la négociation collective sur le télétravail**

*Sophie POCHIC et Cécile GUILLAUME*

En France, les politiques de télétravail sont souvent le fruit d'une négociation collective et les accords d'entreprise signés sur le sujet se sont multipliés depuis la pandémie. Cette enquête qualitative réalisée auprès de 18 entreprises permet de saisir l'évolution de la dynamique de négociation sur le télétravail...

## **Réduire les disparités et les coûts pour les finances publiques : vers un secteur public du care**

*François Xavier DEVETTER, Muriel PUCCI et Julie VALENTIN*

Les services de prise en charge de la petite enfance et de la perte d'autonomie sont de plus en plus reconnus comme devant faire l'objet d'un « service public », au sens où ils renvoient à des besoins sociaux considérés comme légitimes. Cet article se propose d'évaluer ce qu'il en coûterait, du point de vue...

## **Mon travail le vaut bien ! Une consultation sur les métiers féminisés du soin et du lien aux autres**

*Louis-Alexandre ERB, Séverine LEMIERE et Rachel SILVERA*

La consultation « Mon travail le vaut bien ! » menée entre fin 2021 et début 2022 a donné la parole à près de 7 000 professionnel·les des métiers du soin et du lien aux autres, qui ont pu expliquer la réalité de leur travail, sa complexité, ses conditions d'exercice et de pénibilité. Ce matériel est analysé à partir...

## **L'étude du syndicalisme au prisme des dominations croisées**

*Cristina NIZZOLI*

La mondialisation des activités de production, la tertiarisation de l'économie et les nouveaux modes de gestion de la main-d'œuvre ont modifié les conditions de représentation et de lutte des travailleuses et travailleurs. À travers une enquête sur les pratiques de la CGIL italienne dans le secteur du nettoyage, ...

## **Réguler et pratiquer le (télé)travail à distance : syndicalistes et télétravail dans les services**

*Sophie LOUEY*

Si le télétravail était utilisé dans certaines entreprises de services avant les années 2020, il semblait alors peu concerner les collectifs syndicaux. Or, lors de la crise sanitaire, voire après, des militant·es syndicaux et syndicales sont devenu·es, comme bien d'autres salarié·es, des télétravailleurs et télétravailleuses, et ont dû adapter...

Téléchargement de la Revue sur [www.ires.fr](http://www.ires.fr)

La Revue de l'IRES, créée en 1989, est une revue pluridisciplinaire publiée par l'Institut de Recherches Économiques et Sociales, IRES. Elle est destinée à nourrir la connaissance dans les domaines intéressant les organisations syndicales : marché du travail et politiques d'emploi, politique économique, revenus et protection sociale, conditions de travail et activité de travail, formes de rémunération et de gestion des salariés, relations professionnelles, mutations du travail. S'adressant aux chercheurs, praticiens et experts de différentes disciplines (droit, économie, gestion, histoire, sociologie, sciences politiques), La Revue de l'IRES porte une attention particulière aux articles novateurs issus d'enquêtes empiriques ou mobilisant une méthodologie originale, ainsi qu'aux éclairages comparatifs internationaux.

Contact : Julie Baudrillard - [julie.baudrillard@ires.fr](mailto:julie.baudrillard@ires.fr) - 06 03 58 11 80