

Les jeunes face au travail : un regard ambivalent, reflet de disparités

ENTRETIENS DE L'IRES 03/10/19

■ Julie Bene
Chargée d'études et de recherches

Problématique

- Le « rapport au travail » des jeunes, un sujet de fantasme et d'inquiétude.
 - Discours autour de la « **Génération Y** » : les jeunes se distingueraient des autres générations par de **nouvelles attitudes vis-à-vis du travail**. Cette posture inédite serait un problème.

- Les jeunes ont-ils réellement une posture spécifique face au travail ?
 - Des travaux en sciences sociales cherchent à répondre à cette question en comparant les groupes d'âge entre eux.
 - Leur conclusion est que **les différences intergénérationnelles sont limitées**.

- Étudier la diversité des rapports au travail au sein de la jeunesse
 - Ces analyses qui opposent jeunes et plus âgés laissent entendre que la jeunesse est un groupe uniforme.
 - Peu d'études tiennent compte du fait que **la jeunesse est une réalité hétérogène**.
 - **Existe-t-il au sein de la jeunesse des manières différentes de se représenter le travail ?**

L'enquête Génération 2013 (CÉREQ)

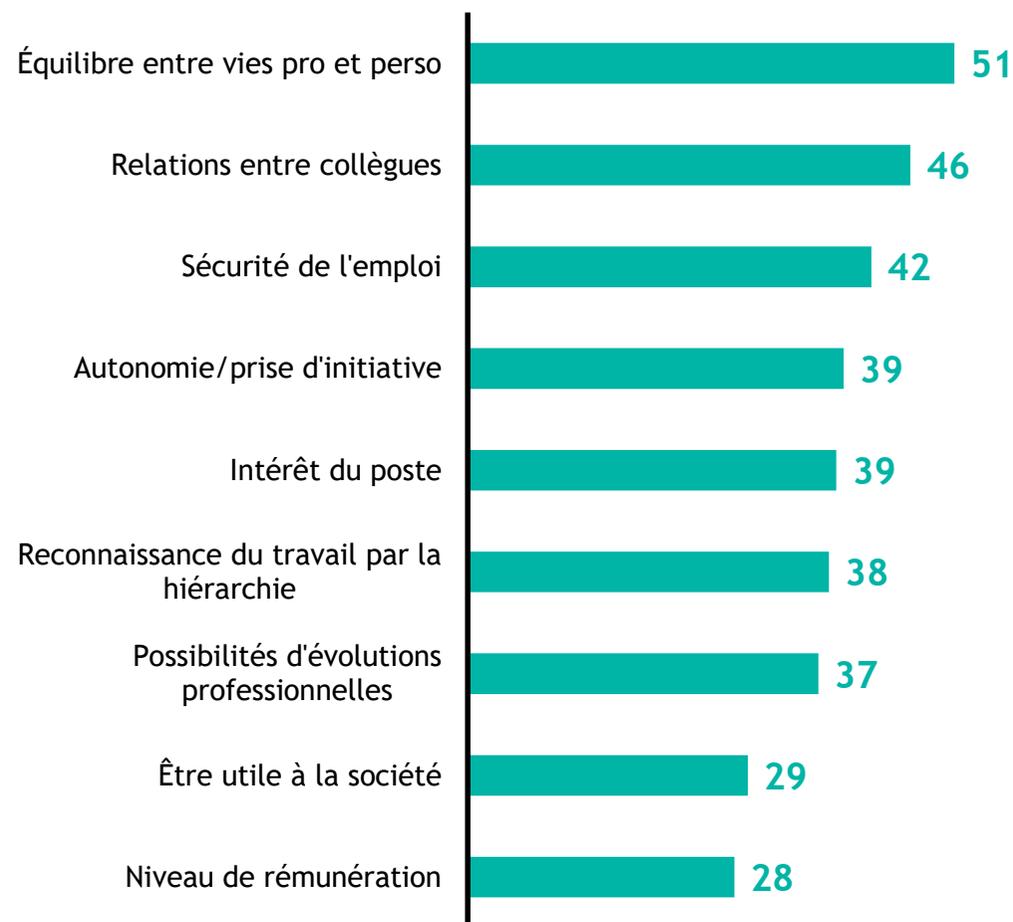
- **Caractéristiques de l'enquête :**
 - Interroge les **jeunes qui ont terminé leur formation initiale en 2013.**
 - La passation du questionnaire a lieu trois ans après leur sortie du système scolaire.
 - Environ **19 500 jeunes interrogé·e·s.**
- **Une enquête classique pour analyser l'insertion professionnelle des jeunes.**
- **Ajout de questions sur l'opinion des jeunes sur le travail de manière générale.**
 - Les jeunes se prononcent sur **l'importance de 9 aspects du travail.**

*« Nous allons parler de **votre point de vue sur le travail en général.** Les aspects suivants vous semblent-ils très importants, importants, peu importants ou pas du tout importants ? »*

Travail : qu'est-ce qui est important pour les jeunes ?

- Les jeunes sont attachés à l'équilibre entre travail et hors travail. Le **travail a une place centrale, mais pas exclusive** : il doit permettre de s'investir ailleurs.
- Les relations entre collègues sont importantes pour eux, ils **valorisent la « bonne ambiance » au travail**.
- Une jeunesse sensible à la sécurité de l'emploi montrant une **intérieurisation de l'instabilité du marché du travail**.
- Ils sont **soucieux de leur épanouissement personnel au travail**. Ils souhaitent avant tout travailler pour eux (intérêt du poste et autonomie), mais pas nécessairement pour la société (utilité sociale de l'emploi).
- Des jeunes peu préoccupés par le **niveau de rémunération**.

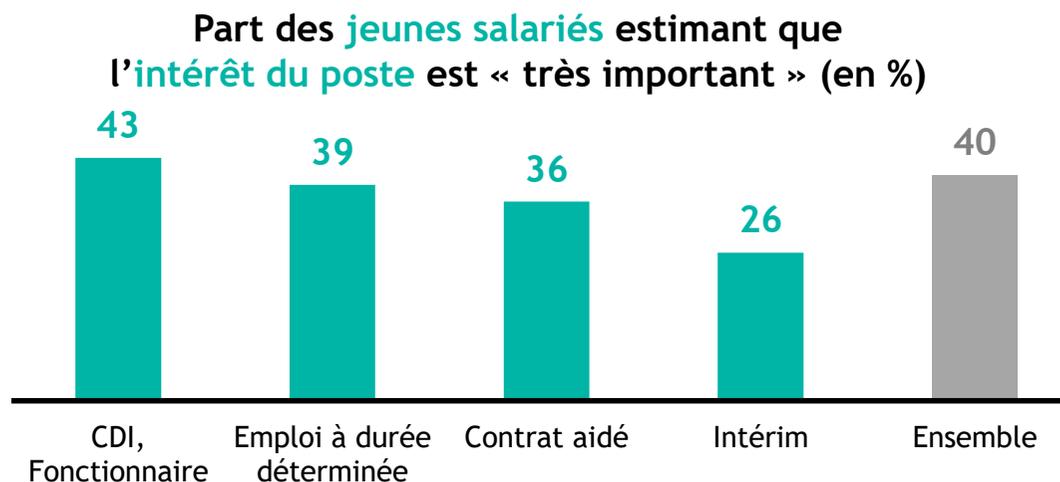
Part des jeunes estimant que cet aspect du travail est « **très important** » (en %)



Des représentations qui varient selon la situation professionnelle

- L'intérêt du poste est moins important pour les jeunes qui ont une situation professionnelle précaire.

41 % des jeunes en emploi pense qu'il est « très important », contre **31 %** des jeunes au chômage.

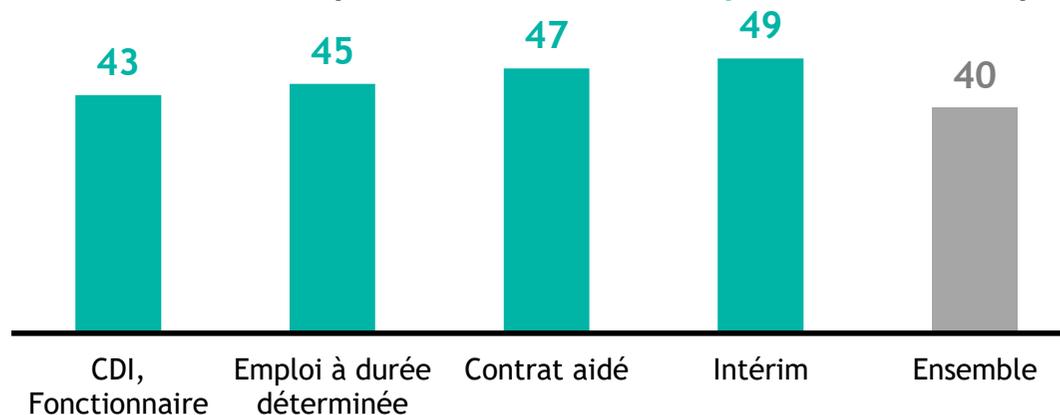


- Des jeunes chômeurs et intérimaires qui se démarquent des autres :
 - Ils sont moins sensibles au contenu même du travail : intérêt du poste, utilité sociale de l'emploi.
 - Les relations sociales importent moins pour eux.
 - Ils sont moins préoccupés par l'équilibre entre vies professionnelle et personnelle.

Des représentations qui varient selon la situation professionnelle

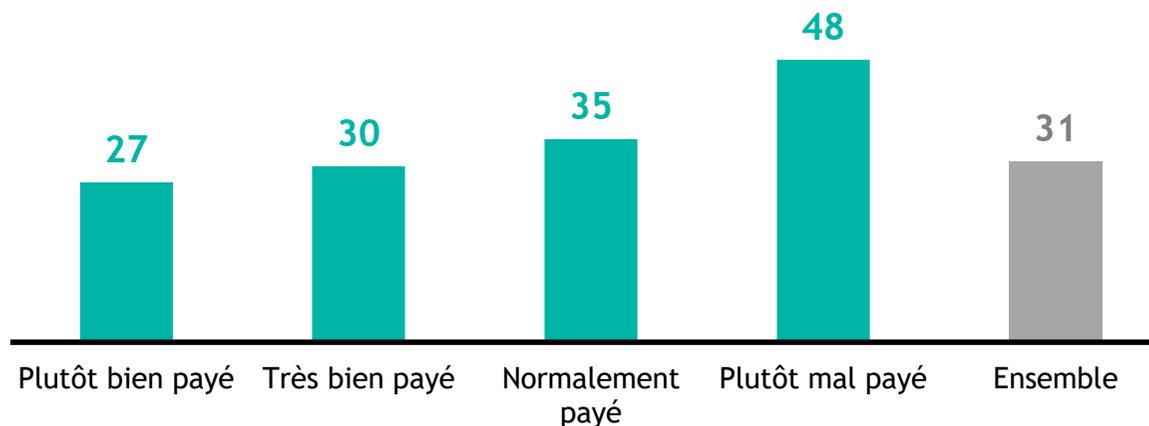
- Des jeunes précaires un peu plus sensibles à la sécurité de l'emploi.

Part des **jeunes salariés** estimant que la **sécurité de l'emploi** est « très important » (en %)



- Une importance du niveau de rémunération qui dépend de la situation professionnelle :

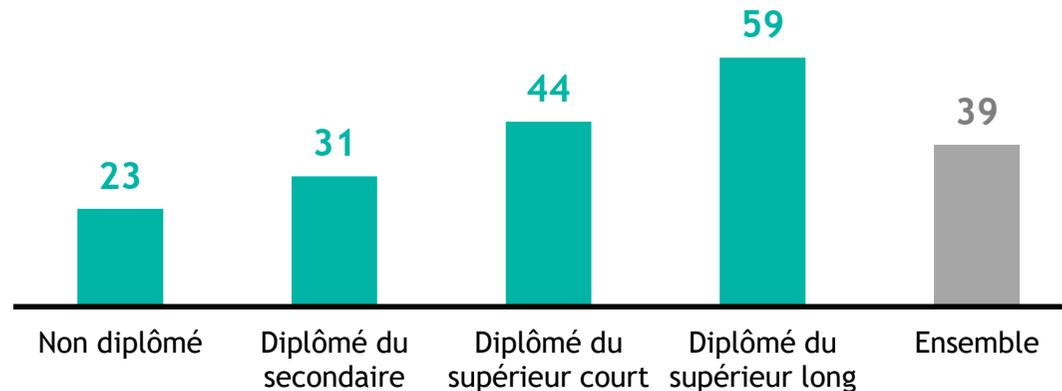
Part des **jeunes salariés** estimant que le **niveau de rémunération** est « très important » (en %)



Une opinion sur le travail qui dépend également d'autres variables

- Les plus diplômés sont plus sensibles à l'intérêt du poste.

Part des **jeunes salariés** estimant que la **sécurité de l'emploi** est « très important » (en %)



- L'équilibre entre travail et hors travail est un enjeu plus vivace pour les jeunes femmes :

56 % des jeunes femmes pense qu'il est « très important », contre **46 %** des jeunes hommes.

Conclusion

- L'enquête Génération 2013 permet d'avoir un aperçu de la diversité des représentations des jeunes sur le travail qui ne transparaît pas dans l'expression « le rapport au travail des jeunes ».
- Nécessité de penser ce sujet au pluriel : « les rapports au travail des jeunes ».

Merci de votre attention
