

Quelle rationalisation du dialogue social ?

Enseignements d'une étude longitudinale sur la mise en œuvre des CSE

4èmes Rencontres IRES-ISST, Les ordonnances de 2017: quels effets ?

➤ 23 septembre 2022

Rémi Bourguignon, Université Paris-Est Créteil

remi.bourguignon@u-pec.fr

➤ Rapport de recherche pour le comité d'évaluation des ordonnances, France Stratégie

Effet de la mise en place des CSE sur le dialogue social : étude longitudinale de 7 grandes entreprises

Rémi Bourguignon, Université Paris Est Créteil / IRG (coordination scientifique)

Pauline de Becdelièvre, ENS Paris-Saclay / IDHES


Élodie Béthoux, Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines / Printemps

Heather Connolly, Grenoble Ecole de Management

Arnaud Mias, Université Paris Dauphine / IRISSO

Paul Tainturier, IAE Paris Sorbonne / GREGOR

Quelques mots sur l'étude

- Partenariat avec **Dialogues**. The logo for Dialogues, featuring the word "dialogues" in a lowercase, sans-serif font. The letter "o" is replaced by a green circle with a white arrow pointing clockwise.
- Une **observation longitudinale** (environ 18 mois) : de la négociation des accords CSE à leur mise en œuvre
- De (très) **grandes entreprises** où la complexité organisationnelle est forte ; des entreprises plutôt bienveillantes en matière de dialogue social
- **7 monographies d'entreprises** : 164 entretiens (40 % RD / 60 % RP)
- Une étude menée dans le contexte de la **crise sanitaire**
- Une étude qui se prolonge jusqu'à l'automne 2022

Plan du rapport

Introduction

- 1. La négociation des dispositifs CSE**
- 2. Fonctionnement des CSE**
- 3. Le travail des acteurs du dialogue social**
- 4. Effets de la crise sanitaire sur le fonctionnement des instances**

Conclusion

https://www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/rapport_effet_d_e_la_mise_en_place_des_cse_sur_le_dialogue_social_etude_longitudinale_de_7_grandes_entreprises_universite_paris_est_0.pdf

Quelle rationalisation du dialogue social ?

- ✓ Un objectif de rationalisation du dialogue social (organisation et procédures du DS)
→ **centraliser, simplifier, intégrer**

RATIONALISER	DIALOGUE SOCIAL	ENJEUX
Centraliser	Fond [sur quoi et où ?]	<i>Division du travail</i> entre CSE / commissions
Simplifier	Forme [comment ?]	<i>Déroulement des débats</i> → <i>discipline des débats</i>
Intégrer	Fonction [pourquoi ?]	<i>Décision # délibération</i>

- ✓ Une mise à l'épreuve : **l'articulation entre l'instance et ses commissions**

- ✓ Une mise en œuvre en **tensions**

