

# DE L'USAGE DE LA FORMATION SYNDICALE CGT-FO : ANALYSE CROISÉE DES PARCOURS DE FORMATION

**Mario Correia**  
**Stephanie Moullet**

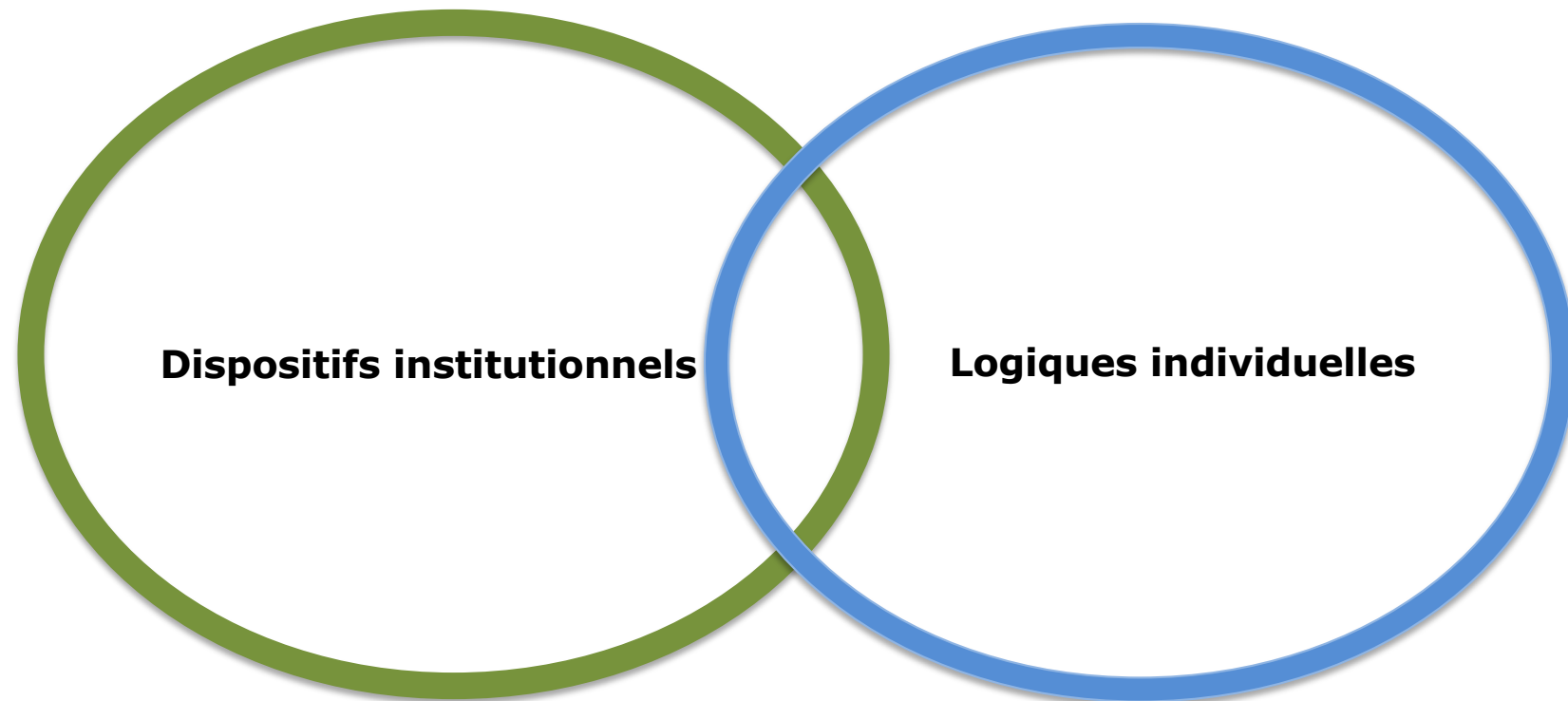
**IRT** Institut Régional  
du Travail  
Aix\*Marseille Université

**Laboratoire d'économie et de sociologie du travail**

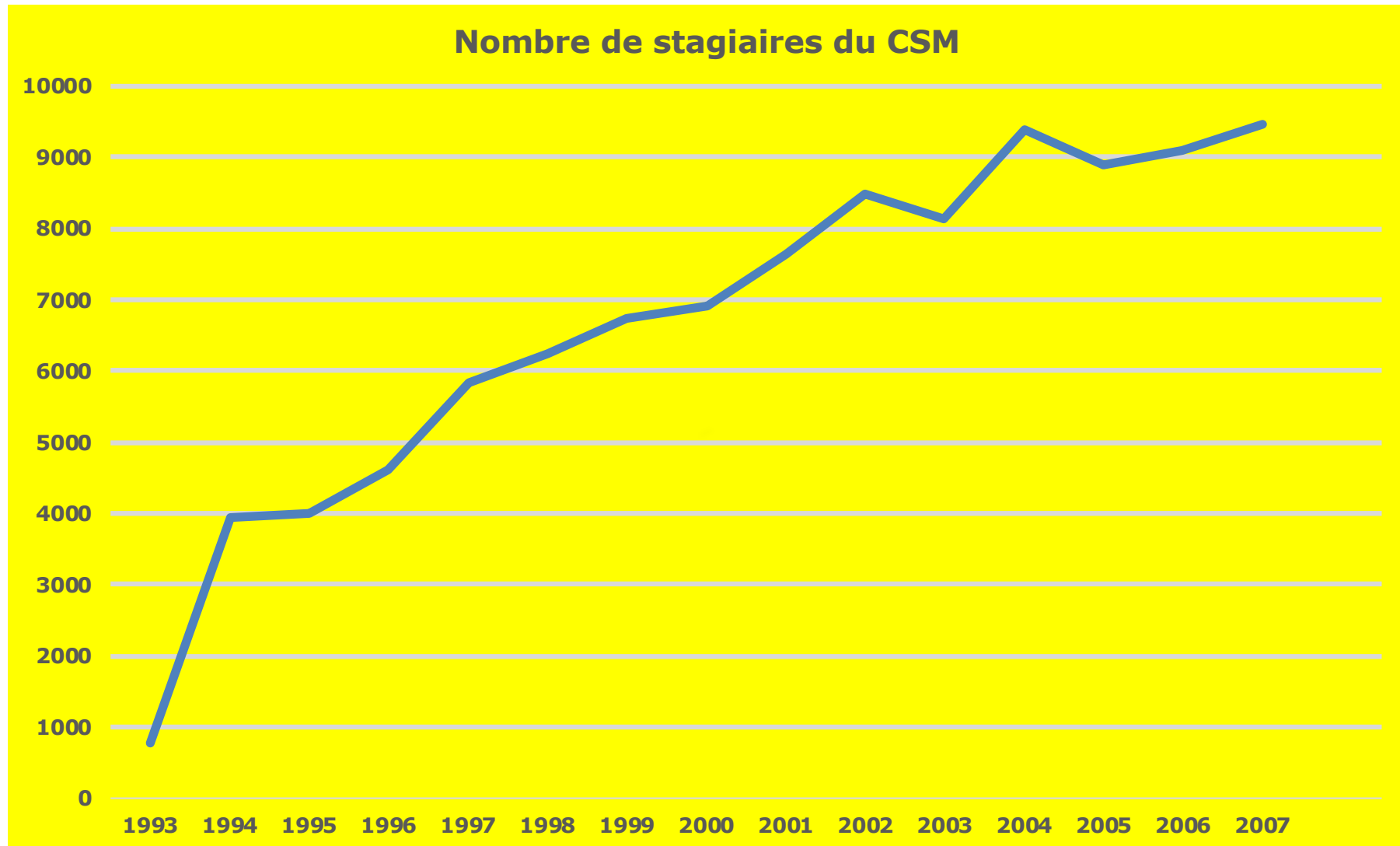
**Aix\*Marseille**  
université

# Quels sont les usages de la formation syndicale ?

**Produit du Croisement entre :**



## Une montée en volume des formations



## Une forte déperdition dans les premières phases

**Tableau 3. Récurrence des formations suivies sur la période 1993-2011**

En %	Ensemble	Effectif
<b>1 formation</b>	<b>65,1</b>	53 048
<b>2 formations</b>	18,2	14 874
<b>3 formations</b>	7,7	6 284
<b>4 formations</b>	3,9	3 158
<b>5 formations</b>	2,1	1 710
<b>De 6 à 10</b>	2,7	2 214
<b>Plus de 10</b>	0,3	274
<b>Ensemble</b>	100,0	81 562 stagiaires


## Différents types de « carrières syndicales »

Type de carrière	Carrière politique	Carrière technicien	Réalisation de soi
Fondement de la carrière	Hiérarchie des fonctions	Besoin des instances	Désirs personnels
Logique à l'oeuvre	Légitimation interne	Logique de spécialisation	Projets individuels
Formations	Problématiques internes (syndicalisation, développement...) Socio, éco	Stages spécialisés, principalement Juridiques, ...	Communication conscientisation
Initiative	Syndicat, fédé, conf.	Local, instances entreprises	Individu

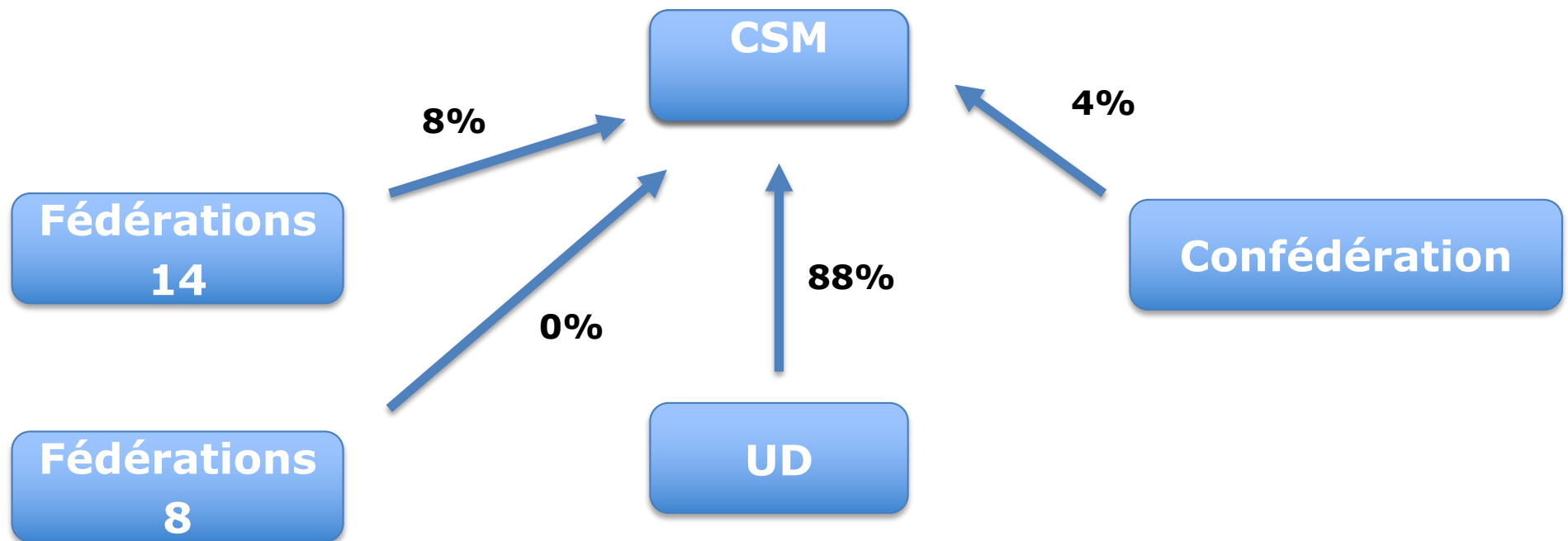
## Les particularités de la « carrières syndicales »

- **La carrière professionnelle est souvent antinomique de l'engagement syndical**
- **La carrière syndicale est plus anxiogène que la carrière dans l'entreprise**
- **Mais facilitée par**
- **La relative pénurie de militants**
- **L'engagement a un effet de cliquet**
- **Engrenage de l'engagement**

## Une double hiérarchisation

Hiérarchie de fonctions	Hiérarchie des instances	Type de préoccupations
Responsables nationaux	Confédération	Maintien et développement de l'organisation
Responsables de syndicats	Fédérations	
Animateurs	Syndicats	
Nouveaux responsables	Territorial	Adaptation aux postes et mandats

# Origine des inscriptions en 2011





# Un système opaque qui rend l'engagement difficile

- **Une volonté de centralisation et de construction de parcours types de cadres syndicaux...**
- **... Mais primat des initiatives locales prises au coup par coup, en fonction des problèmes rencontrés**
- **Conséquences :**
- **Une image patchwork de la formation**
- **Un impression d'opacité des parcours et des critères**
- **Engagement individuel et formulation de projets difficiles**

## Pour conclure

- **Une interrogation spécifique devrait être conduite auprès de ceux qui ne donnent pas suite l'issue de leur premier stage.**
- **La question du renouvellement ou du non renouvellement du personnel syndical est un enjeu majeur pour les années à venir.**