

Séminaire des relations professionnelles (RT18)

« Syndicats et nouveaux acteurs face aux défis des restructurations multinationales »

20 mai 2014

Conservatoire National des Arts et Métiers, Paris

Le RT 18 (Relations professionnelles) de l'AFS se consacre le mardi 20 mai 2014 aux relations professionnelles aux Etats-Unis face aux défis de la mondialisation.

9H30-12H30 : Masters Class avec Nelson LICHTENSTEIN¹

Salle 21.2.31

Trois doctorants présentent leur recherche sur les relations professionnelles aux Etats-Unis. Ces présentations auront lieu en anglais et seront discutées par N. Lichtenstein.

Nam Le Si (Centre Max Weber, Université Lyon II) : « Our Walmart : le pot de terre contre le pot de fer. Ethnographie d'une campagne d'organizing à Los Angeles »

Emilien Julliard (CMH, EHESS) : « L'effondrement d'un système assurantiel privé ? UFCW et les mutations de la grande distribution états-unienne »

Elisabeth Koechlin (HDEA, Paris IV) : « Organizing workers along the food chain – a case study of labor struggles in NYC 'the restaurant capital of the world' »

14H30-17H30 : Les syndicats et leurs mobilisations aux Etats-Unis

Salle des Conseils René-Mayer, Accès 39-1

Présidence : Donna **Kesselman** (IMAGER-UPEC)

Conférence de Nelson **Lichtenstein** (U. Santa Barbara) : « Syndicats et nouveaux acteurs face aux défis des restructurations multinationales » (en anglais avec traduction simultanée)

Discussion en table ronde Isabelle **Berrebi-Hoffmann** (LISE-CNAM), Isabel **da Costa** (IDHE-Cachan) et **Mathieu Hoquelet** (Centre Maurice Halbwachs)

La thématique abordée dans ce séminaire porte sur les difficultés des organisations syndicales et autres acteurs des relations professionnelles face aux restructurations engagées par les entreprises multinationales. Parmi ces restructurations, les mouvements d'externalisation et la multiplication des

¹ Publications sélectionnées : *The Retail Revolution: How Wal-Mart Created a Brave New World of Business* ; *State of the Union: A Century of American Labor* ; *American Capitalism: American Thought and Political Economy in the Twentieth Century* ; *The Right and American Labor: Politics, Ideology and Imagination*

chaînes de fournisseurs, qui diminuent la responsabilité juridique des entreprises donneuses d'ordre, sont particulièrement en cause car ils entravent la capacité revendicative des salariés. Les organisations syndicales ont-elles des réponses à cet éclatement des entreprises et quelles sont-elles ? Dans son article (« Two Cheers for Vertical Integration: Corporate Governance in a World of Global Supply Chains », disponible sur le site du RT 18 : <http://rt18.hypotheses.org>) où il analyse le processus de réorganisation horizontale des entreprises, Nelson Lichtenstein évoque l'exemple d'un accord « soft law » né au lendemain des incendies meurtriers qui ont ravagé plusieurs usines du Bangladesh travaillant pour des entreprises étasuniennes, dont Wall-Mart, connue pour son positionnement antisyndical. A la suite de cet événement, un accord « fire and safety » aurait été signé par plus de 120 marques et distributeurs les conduisant à imposer à leurs sous-traitants l'obligation de respecter un certain nombre de conditions de travail et de sécurité. Ce type d'accords permettent-ils une régulation transfrontalière des relations de travail et d'emploi ? Quelles stratégies et quels acteurs pour défendre les travailleurs et leurs droits dans le marché du travail globalisé/ou en voie de globalisation ?

Contacts : Donna Kesselman (dkessel11@gmail.com), Jean-Michel Denis (jean-michel.denis@cee-recherche.fr) et Camille Dupuy (camille.dupuy@ens-cachan.fr)

Programme également disponible sur le site internet du RT18 : <http://rt18.hypotheses.org>.

Plan d'accès

